

المشروع السنوي للأداء لمهمة الشؤون الدينية لسنة 2021

جويلية 2020

الفهرس

المحور الأول: التقديم العام للمهمة

- 1- تقديم استراتيجية القطاع والمهمّة.
- 2- تقديم برامج المهمة.
- 3- تقديم أهداف ومؤشرات أداء المهمة.
- 4- الميزانية وبرمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط.

المحور الثاني: تقديم برامج المهمة.

- 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته.
- 2- أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالبرنامج.
- 3- نفقات البرنامج.

الملاحق:

- 1- بطاقات مؤشرات أداء البرامج.

المحور الأول: التقديم العام للمهمة

1- تقديم استراتيجية القطاع والمهمة:

1.1- : إستراتيجية القطاع:

تتمثل استراتيجية قطاع الشؤون الدينية أساسا ما يلي:

- نشر قيم الإعتدال والتسامح لحماية المجتمع من أخطار الانغلاق والغلو والتطرف،
- تيسير إقامة الشعائر وتوفير الظروف المثلى لإقامتها،
- المحافظة على الموروث الديني،
- العناية بالقرآن الكريم،
- التوعية والإرشاد الديني،
- دعم البحث العلمي،
- التعاون الدولي في المجال الديني،

1.2- : إستراتيجية المهمة:

تتمثل المهمة الأساسية لوزارة الشؤون الدينية في العمل على تطبيق سياسة الدولة في المجال الديني وذلك

بضبط الخطط والبرامج الخاصة بالقطاع الرامية إلى:

- تيسير إقامة الشعائر الدينية،
- نشر قيم الاعتدال والتسامح صلب المجتمع بما يضمن الحفاظ على تماسكه وثوابته دراء لكل مخاطر الانغلاق والغلو والتطرف،
- دعم روابط الألفة والتضامن والتآزر صلب المجتمع،
- المحافظة على الموروث الديني المستنير والاستفادة منه بتشجيع البحث فيه وتثمينه،
- حفظ مقومات الهوية والشخصية التاريخية التونسية وتقوية التعلق بها.

وذلك في إطار الالتزام باحترام الدستور الذي يكفل في الفصل السادس (6) منه حرية المعتقد وممارسة الشعائر

الدينية ويضمن حياد المساجد ودور العبادة عن كل توظيف حزبي.

وبناء على ما تقدّم فإن المحاور الاستراتيجية لوزارة الشؤون الدينية تتمثل في المحاور التالية:

- ✘ تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الالتزام باحترام حياض المساجد والمحافظة على الموروث الديني،
- ✘ نشر قيم الاعتدال والتسامح في صلب المجتمع.
- ✘ ضمان حياض أماكن العبادة.

وتندرج الاستراتيجية العامة للوزارة (كسياسة عمومية) في إطار سياسة الدولة الرامية إلى:

❖ التصدي لكل مظاهر الغلو والتطرف وحماية السلم الاجتماعي وذلك بتكثيف التوعية والإرشاد الديني الموجه للمواطنين وترشيد الخطاب الديني وتطويره ونشر الفكر الديني المستنير (خطاب بديل) أساسا بـ:

- ✓ تنظيم لقاء الدروس بالجوامع والمساجد.
- ✓ إعداد البرامج الإذاعية والتلفزيونية التحسيسية الموجهة للعموم.
- ✓ تنظيم المحاضرات والتظاهرات والملتقيات والندوات العلمية والدينية.
- ✓ دعم البحث العلمي والدراسات في مجالات العلوم الإسلامية والعمل على إحياء التراث الإسلامي وحفظه ونشره.

✓ العناية بالقرآن الكريم بالتشجيع على حفظه وتلاوته وتجويده.

✓ العناية بالكتاتيب لتربية الناشئة التربوية السليمة وفق تعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومبادئه السمحة.

إلى جانب دعم التعاون الدولي في المجال الديني وإنجاز البرامج والأنشطة المتعلقة بـ:

- العناية بالمعالم الدينية من حيث الصيانة والتأثيث والتجهيز.
- تيسير إقامة الشعائر الدينية والإحاطة بالإطارات المسجدية وتكوينهم لتطوير أداءهم.

❖ الالتزام بأهداف التنمية المستدامة (إلى أفق 2030) المضبوطة من قبل الدول الأعضاء في الأمم المتحدة

والتي صادقت عليها الجمهورية التونسية خصوصا فيما يتعلق بـ:

✓ الهدف 4-2 الذي ينص على ضرورة ممارسة جميع الفتيات والفتيان لأنشطة تساعد على تنمية قدراتهم الذهنية في مرحلة الطفولة المبكرة والتعليم ما قبل المدرسي لإعدادهم للتعليم الابتدائي إلى جانب توفير الرعاية الصحية الجيدة لهم.

✓ الهدف 4-7 الذي ينص على ضرورة ضمان حصول جميع الطلاب إناثا وذكورا على المعرفة والمهارات اللازمة لتعزيز أهداف التنمية المستدامة من خلال برامج التعليم لغرض غرس ثقافة حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في الأذهان وتقدير التنوع العرقي والثقافي وتعزيز ثقافة السلم ونبذ العنف والمواطنة وتثمين مساهمة الثقافة في التنمية المستدامة.

✓ وتسعى الوزارة لتحقيق هذين الهدفين 2-4 و 7-4 من خلال البرنامج الرسمي التعليمي الخاص بالكتاتيب الذي يحتوي علاوة على تحفيظ القرآن الكريم وتفسيره وتلاوته على مواد تعليمية خاصة بالحساب الذهني والرسم والإعلامية والبراعة اليدوية.

✓ الهدف 5 المتعلق بضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين ويرمي إلى إنهاء جميع أشكال التمييز والعنف ضد النساء والفتيات في الحياة العامة والخاصة في جميع أنحاء العالم.

✓ الهدف 1-16 المتعلق بالحد من جميع أشكال العنف ومعدلات الوفيات المرتبطة بها في جميع أنحاء العالم.

وتتمثل الأهداف الاستراتيجية للوزارة في:

- تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الالتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.

- المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.

ولهذا الغرض فإن برامج التوعية والإرشاد الديني بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية وبرامج المحاضرات والندوات والملتقيات واللقاءات التي تنظمها الوزارة تركز على نشر قيم الاعتدال والتسامح ونبذ العنف والتطرف وجميع أشكال التمييز والعنف ضد المرأة لهدف المحافظة على السلم الاجتماعي والتماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال، وهو ما يندرج في إطار الهدفين 5 و 1-16 من أهداف التنمية والمستدامة المشار إليهما أعلاه.

2- تقديم برامج المهمة:

استنادا إلى الإستراتيجية العامة لقطاع الشؤون الدينية فإن برامج المهمة تتمثل في:

عدد رتبي	رقم البرنامج	اسم البرنامج
1	1	التنمية الدينية
2	9	القيادة والمساندة

3- تقديم أهداف ومؤشرات أداء المهمة:

جدول عدد 1 حوصلة لأهداف المهمة ومؤشرات الأداء

المؤشرات الإستراتيجية	الأهداف الاستراتيجية	البرنامج
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني. - نسبة سد الشغورات بالجوامع والمساجد. - النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهينة والتأثيث. - نسبة تطور المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء. 	<p>الهدف 1.1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الالتزام باحترام حياء المساجد والمحافظة على الموروث الديني.</p>	<p>البرنامج عدد 1: التنمية الدينية</p>
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة تطور عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاعات القرآنية والندوات والملتقيات و الأيام الدراسية و التكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا. - نسبة تطور عدد الكتاتيب على المستوى الوطني. 	<p>الهدف 2.1: المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا. - نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا. 	<p>الهدف 1.9: تحسين حوكمة المهمة.</p>	<p>البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة</p>
<ul style="list-style-type: none"> - الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور. - نسبة الأعوان المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال. 	<p>الهدف 2.9: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية. - حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة. - كلفة التسيير بحساب العون. 	<p>الهدف 3.9: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة والمساندة.</p>	

4- الميزانية وبرمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط:

1.4: تقديم ميزانية المهمة لسنة 2021:

يبلغ مشروع ميزانية وزارة الشؤون الدينية (المهمة) لسنة 2021 ما قدره 164.000 مليون دينار يتوزع حسب البرامج كما يلي:

- البرنامج عدد 1: 146.161 مليون دينار.
- البرنامج عدد 2: 17.839 مليون دينار.

جدول عدد 2

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2021

حسب البرامج وطبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

المجموع	نفقات العمليات المالية	نفقات الإستثمار	نفقات التدخلات	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام البرامج
146.161	-	1.420	770	15.637	128.334	البرنامج عدد 1: التنمية الدينية
17.839	-	1.080	11.673	1.711	3.375	البرنامج عدد 2: القيادة والمساندة
164.000	-	2.500	12.443	17.348	131.709	المجموع العام للبرامج

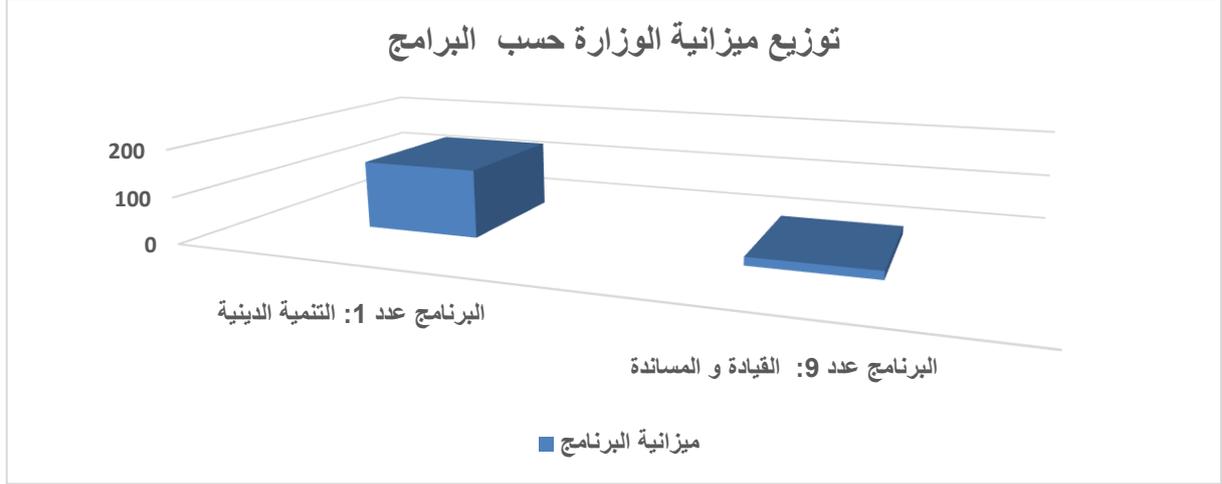
*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

رسم بياني عدد 1:

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2021

حسب البرامج وطبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار



2.4: تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) للمهمة:

بناء على الأهداف الاستراتيجية للمهمة المبيّنة أعلاه، المندرجة في إطار أهداف التنمية المستدامة، والمتمثلة في:
- تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الالتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.

- المحافظة على السلم الاجتماعي والتماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال وذلك بالتصدي للفكر الديني المتطرف ونبذ جميع أشكال العنف والتمييز.

فإن تحقيق هذه الأهداف يتطلب تكثيف الأنشطة الدينية التوعوية بالجوامع والمساجد ومتابعتها وتطوير الخطاب الديني وترشيده وتأهيل الاطارات المسجدية للرفع من مردودهم وتشجيع البحث العلمي والدراسات في المجال إلى جانب مزيد العناية بالجوامع والمساجد من حيث الصيانة والتأثيث والتجهيز

فقد تم ضبط إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) حسب البرامج وحسب طبيعة النفقة طبقا للجدولين

التاليين:

جدول عدد 3:

إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) للمهمة التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

البيان	إنجازات 2017	إنجازات 2018	إنجازات 2019	ق م 2020	تقديرات 2021	تقديرات 2022	تقديرات 2023
نفقات التأجير	82.232	90.376	98.442	115.693	131.709	132.000	132.000
نفقات التسيير	13.916	22.205	16.999	17.448	17.348	17.500	18.000
نفقات التدخلات	10.148	9.875	9.292	13.403	12.443	12.800	13.000
نفقات الإستثمار	1.267	790	910	2.500	2.500	2.700	3.000
نفقات العمليات المالية	-	-	-	-	-	-	-
بقية النفقات	-	-	-	-	-	-	-
المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	107.563	123.246	125.643	149.044	164.000	165.000	166.000
المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	107.563	123.246	125.643	149.044	164.000	165.000	166.000

جدول عدد 4:

إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) للمهمة التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

البيان	إنجازات 2017	إنجازات 2018	إنجازات 2019	ق م 2020	تقديرات 2021	تقديرات 2022	تقديرات 2023
البرنامج عدد 1: التنمية الدينية	94.858	113.600	100.483	139.243	146.161	147.038	147.920
البرنامج عدد 2: القيادة والمساندة	12.705	9.646	25.160	9.801	17.839	17.962	18.080
المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	107.563	123.246	125.643	149.044	164.000	165.000	166.000

المحور الثاني: تقديم برامج الوزارة

برنامج "التنمية الدينية"

اسم رئيس البرنامج ومدة توليه المهمة " السيد سامي القاسمي " (من جانفي 2017 إلى))

1) تقديم البرنامج واستراتيجيته:

أ- تقديم خارطة البرنامج ومخطط التنزيل العملي:

ينقسم هذا البرنامج إلى برنامجين فرعيين (برنامج فرعي مركزي وبرنامج فرعي جهوي) هما كالآتي:

أ- البرنامج الفرعي المركزي: قيادة الشؤون الدينية.

ب - البرنامج الفرعي الجهوي: التصرف في الشؤون الدينية.

ويحتوي البرنامج الفرعي المركزي "قيادة الشؤون الدينية" على وحدتين عمليتين:

- الوحدة العمليّة عدد 1: وتضم كل من الإدارة العامة للمعالم الدينية والاطارات المسجدية والإدارة العامة للشؤون الإسلامية والتفقدية العامة للشؤون الدينية. وتعمل الوحدة العمليّة على السهر على تنفيذ الأنشطة الرئيسية التالية:

☒ النشاط الرئيسي عدد 01: الإشراف على المعالم الدينية.

☒ النشاط الرئيسي عدد 02: التكوين ونشر الإنتاج الفكري في مجال العلوم الدينية.

- الوحدة العمليّة عدد 2: وتضم المؤسسات العمومية وهي المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان والمعهد الأعلى للشريعة بتونس المكلفان بتنفيذ النشاط الرئيسي عدد 2 المتعلق بتكوين الإطارات الدينية ونشر الإنتاج الفكري في مجال العلوم الدينية.

فيما يحتوي البرنامج الفرعي الجهوي "التصرف في الشؤون الدينية" على 24 وحدة عمليّة بمعدّل وحدة عمليّة واحدة بكل إدارة جهوية تسهر على تنفيذ الأنشطة الرئيسية التالية:

☒ النشاط الرئيسي عدد 03: تنظيم الشعائر الدينية.

☒ النشاط الرئيسي عدد 04: التوعية الدينية والإرشاد الديني.

☒ النشاط الرئيسي عدد 05: تحفيظ القرآن الكريم وترتيله وتفسيره.

ويوضّح الرسم البياني أسفله خارطة البرنامج ومخطّط التنزيل العمليّاتي الذي يبرز البرامج الفرعية والوحدات العمليّاتية التابعة لكل برنامج فرعي وكذلك الأنشطة الرئيسيّة الخاصّة بكل وحدة عمليّاتية بكل برنامج فرعي. كما يحدّد المسؤول عن البرنامج والمسؤولين عن البرامج فرعية وكذلك المسؤولين عن كل وحدة عمليّاتية داخل كل برنامج فرعي جهويا كان أو مركزيا (La chaine des responsabilités).

المهّمة: وزارة الشؤون الدينية

البرامج

البرنامج عدد 1 : التنمية الدّينية

المسؤول عن البرنامج: السيد سامي القاسمي المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

البرنامج الفرعي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

(على المستوى المركزي)

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة صليحة المسلمي مديرة الدراسات والتظاهرات والتكوين الديني

وحدة عملياتية عدد 02

المؤسسات العمومية

المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان
والمعهد الأعلى للشريعة بتونس.
المسؤول عن الوحدة: المدير

وحدة عملياتية عدد 01

- الإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجدية
- الإدارة العامة للشؤون الإسلامية.
- التفقدية العامة للشؤون الإسلامية

المسؤول عن الوحدة: السيدة مسعودة بطيخ كاهية
مدير

النشاط الرئيسي عدد 2: تكوين الإطارات الدينية ونشر الإنتاج
الفكري في مجال العلوم الدينية.

النشاط الرئيسي عدد 01: الإشراف على المعالم الدينية.
النشاط الرئيسي عدد 02: تكوين الإطارات الدينية ونشر
الإنتاج الفكري في مجال العلوم الدينية.

البرنامج الفرعي عدد 2: التصرف في الشؤون الدينية على المستوى الجهوي

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة سنية الدريدي كاهية مدير التوعية الدينية

24 وحدة عملياتية بمعدل وحدة عملياتية واحدة بكل إدارة جهوية للشؤون الدينية

المسؤول عن كل وحدة عملياتية: المدير الجهوي للشؤون الدينية

- مصلحة المعالم الدينية والكتاتيب.
- مصلحة الشعائر والتوعية الإسلامية.
- مصلحة المحافظة على القرآن الكريم والتكوين والدراسات.

النشاط الرئيسي عدد 03: تنظيم الشعائر الدينية.

النشاط الرئيسي عدد 04: التوعية الدينية والإرشاد الديني.

النشاط الرئيسي عدد 05: تحفيظ القرآن الكريم وترتيبه وتفسيره.

البرامج الفرعية/ الوحدات العملياتية والأنشطة الخاصة بكل وحدة عملياتية

ب - استراتيجية البرنامج:

تتضمن استراتيجية برنامج التنمية الدينية أساسا ما يلي:

- تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال،
- ترسيخ مبادئ الوسطية والإعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف لحماية المجتمع من أخطار الانغلاق والغلو والتطرف بما يدعّم روابط الألفة والتضامن والتآزرويحفظ مقومات الهوية العربية الإسلامية،
- العناية بالقرآن الكريم،
- التوعية والإرشاد الديني،
- العمل على الحد من الفوارق بين الرجال والنساء فيما يتعلق بالإرشاد الديني في موسم الحج على أساس يضمن المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين،
- دعم البحث العلمي،
- التعاون الدولي في المجال الديني،

ولهذا الغرض فإن برنامج التنمية الدينية يخص الهياكل الادارية التالية التابعة للوزارة:

- الإدارة العامة للمعالم الدينية والاطارات المسجدية،
- الإدارة العامة للشؤون الإسلامية،
- التفقدية العامة للشؤون الدينية،
- المعهد الأعلى للشريعة بتونس،
- المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان،
- الادارات الجهوية للشؤون الدينية،

ج ويعرف قطاع الشؤون الدينية ضمن هذا البرنامج العديد من الإشكاليات نذكر فيما يلي

أهمها:

- ❖ خلل في توزيع الوعاظ على المستوى الجهوي مما حال دون متابعة سير الحياة الدينية بالجهات على الوجه المطلوب ودون المراقبة الدقيقة لحضور الإطارات المسجدية في مراكز عملهم وتقييم أدائهم.

- ولم يتسن للوزارة معالجة هذه الوضعية بالكيفية المطلوبة نظرا لعدم الترخيص لها في القيام بانتدابات خارجية في سلك الوعاظ بغية سد الشغورات ببعض المعتمديات من ناحية وربط التعيينات بالنقل من ناحية أخرى.
- ❖ صعوبة سد الشغورات بالمعالم الدينية لعدم ترخيص قانون المالية في القيام بالانتدابات الضرورية وبالعدد الكافي من ناحية ولغياب ملفات ترشح في بعض الأحيان لسد الشغورات ببعض المعالم الدينية في داخل الجمهورية من ناحية أخرى.
 - ❖ ارتفاع ملحوظ لكتلة الأجور المسندة للإطارات المسجدية مقارنة بالاعتمادات المرصودة بالميزانية.
 - ❖ ارتفاع عدد تراخيص بناء الجوامع والمساجد.
 - ❖ ارتفاع تكلفة استهلاك الكهرباء والماء بالجموع والمساجد مما نتج عنه تسجيل متخلدات بالذمة.
 - ❖ نقص في الموارد البشرية وبالخصوص في السلك الإداري المشترك وسلك المهندسين وسلك المعماريين وسلك العملة.
 - ❖ نقائص متعلقة بالتوعية الدينية وتتمثل أساسا في ضعف المستوى العلمي لبعض الأئمة ومدرسي آفاق المكلفين بالتوعية الدينية.
 - ❖ نقص في النصوص القانونية المنظمة لعمل الوزارة وحاجة البعض منها للمراجعة حيث يشكو مجال عمل الوزارة من غياب بعض النصوص القانونية المنظمة لعمل عدد من مصالحها على غرار قطاع الكتاتيب والحج والعمرة.
 - ❖ ضعف في الاعتمادات المخصصة بالميزانية لنفقات التسيير ونفقات التنمية.
 - ❖ وضعية إنشائية متدهورة لعدد كبير من المعالم الدينية مردها غياب الصيانة الدورية وعدم تقيد العديد من لجان البناء والمقاولين المكلفين بإنجاز الأشغال بالمواصفات الفنية الضرورية عند بناء المعالم الدينية في غياب النصوص القانونية المنظمة لعمليات بناء وصيانة المعالم الدينية.
 - ❖ ضعف الاعتمادات المرسمة المخصصة للتهيئات الكبرى للمعالم الدينية مقارنة بالحاجيات الحقيقية للمعالم الدينية الإرتفاع المتواصل لعددتها .
 - ❖ بطء على المستوى الجهوي في إنجاز أشغال الصيانة والتهيئات الكبرى للمعالم الدينية (مقابل تردي الوضعية الإنشائية لبعض المعالم والتي يمكن أن شكل في بعض الأحيان خطرا على المصلين) نظرا لطول الإجراءات المتعلقة بالصفقات العمومية من ناحية ونقص في المتابعة على مستوى استهلاك الاعتمادات المحالة للمجالس الجهوية من ناحية أخرى.
 - ❖ غياب خارطة رقمية تبين توزيع المعالم الدينية بالولايات وتؤكد الحاجة الفعلية للمنطقة لمعلم ديني (حسب الكثافة السكانية والمسافة الفاصلة عن بقية المعالم الدينية).

وتتمثل المحاور الإستراتيجية لبرنامج " التنمية الدينية " في:

☒ تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال: وذلك بتوفير الظروف المثلى للمصلين من جنس الإناث والذكور على حد سواء تيسيرا لممارسة شعائرهم الدينية من خلال:

- العناية بالجوامع والمساجد من حيث الصيانة والتجهيز والتأثيث حفاظا على الموروث الديني.
- توفير الإطار البشري بالعدد الكافي.

مما يستوجب ضرورة سد الشغورات بالمعالم الدينية وتخصيص فضاءات للصلاة ودورات مياه خاصة بالنساء وهو ما تفتقره حاليا العديد من الجوامع والمساجد على المستوى الوطني.

☒ ضمان حياد أماكن العبادة: وذلك بالعمل على تحييد الأنشطة التي تقوم بها الإطارات المسجدية بالجوامع والمساجد (الخطب الجمعية والدروس مثلا ...) عن كل توظيف حزبي بتكثيف عمليات التفقد والمراقبة التي يقوم بها المتفقدون والوعاظ للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

☒ نشر قيم الاعتدال والتسامح في صلب المجتمع وذلك من خلال:

(أ) - على المستوى المركزي:

- التكوين وتطوير الكفاءات: وذلك بالإحاطة بالإطارات المسجدية وتكوينهم قصد تطوير أداءهم خاصة فيما يتعلق بالأئمة الخطباء وأئمة الصلوات الخمس المكلفين بتوعية الناس وإرشادهم.

- الإعلام الديني والخطاب الديني: وذلك بالعمل على تطويرهما وجعلهما مواكبان لقضايا العصر وتطلعات المواطنين والحرص على ترشيدهما حفاظا على السلم الاجتماعي وتحقيقا للمصلحة المنتظرة.

- الإنتاج الفكري: وذلك بتشجيع الإنتاج الفكري ودعم البحث العلمي والدراسات في مجالات العلوم الإسلامية ونشرها بالنسبة لكل من الجنسين.

- التظاهرات والملتقيات والندوات العلمية والدينية والأيام والدورات التكوينية: وذلك بالعمل على حسن تنظيمها والإشراف الجيد عليها واعتماد الدقة في اختيار المواضيع التي تتناولها وحسن اختيار الجمهور الذي تتم دعوته لحضورها.

(ب) - على المستوى الجهوي:

- الشعائر الدينية: وذلك بالعمل على تيسير إقامتها وضمان حسن سيرها.

- الإحاطة والتوعية والإرشاد الديني على أساس المساواة وتكافؤ الفرص بين الرجال والنساء: وذلك بالسهل على حسن تنظيم الأنشطة الدينية ذات الصلة من دروس الجوامع والمساجد والفضاءات العمومية الأخرى ومحاضرات ومسامرات دينية بما يضمن تحقيق الفائدة المرجوة.

- القرآن الكريم: وذلك بالعناية به من خلال إقامة المسابقات القرآنية والتشجيع على حفظه وتلاوته وتجويده إضافة إلى العناية بالكتاتيب لتربية الناشئة التربوية السليمة وفق تعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومبادئه السمحة.

C الأولويات الخاصة بالبرنامج:

بناء على ما سبق ذكره أعلاه في النقطة الخاصة بالمحاور الإستراتيجية لبرنامج " التنمية الدينية " فإن أولويات البرنامج تتمثل في:

- العناية بالمعالم الدينية فيما يتعلق بالصيانة والتأثيث والتجهيز وإحكام التصرف فيها،
- الإحاطة بالإطارات المسجدية وتكوينهم لهدف تطوير أداءهم،
- تيسير ممارسة وإقامة الشعائر وتنظيم الأنشطة الدينية والتظاهرات والملتقيات والندوات العلمية والدينية،
- دعم البحث العلمي والدراسات في مجالات العلوم الإسلامية ونشرها،
- تطوير الإعلام الديني لهدف ترشيد الخطاب الديني،
- الإحاطة والتوعية والإرشاد الديني،
- العمل على الحد من الفوارق بين الرجال والنساء فيما يتعلق بالإرشاد الديني في موسم الحج على أساس يضمن المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين.

- العناية بالقرآن الكريم بالتشجيع على حفظه وتلاوته وتجويده.

- العناية بالكتاتيب لتربية الناشئة التربوية السليمة وفق تعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومبادئه السمحة.

ولهذا الغرض فقد تم ضبط الأهداف الإستراتيجية لهذا البرنامج على النحو التالي:

✓ **الهدف الإستراتيجي الأول:** تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الإلتزام بحياد المساجد والمحافظات على الموروث الديني.

✓ **الهدف الإستراتيجي الثاني:** المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.

(2) أهداف ومؤشرات قيس الأداء الخاصة بالبرنامج:

1-2: تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج (البرامج الفرعية):

في إطار الأعمال الخاصة بتهيئة إطار القدرة على الأداء للبرامج بالوزارة بالتنسيق مع الوحدة المركزية للتصرف في الميزانية بوزارة المالية ومكتب الخبرة الفرنسي وتماشيا مع أشغال التنزيل العملي للبرامج التي تمت المصادقة عليها تم ضبط الأهداف الإستراتيجية لهذا البرنامج على النحو التالي:

✓ الهدف الإستراتيجي الأول: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الإلتزام

بإحترام حياء المساجد والمحافظة على الموروث الديني.

يعتبر هذا الهدف هدفا إستراتيجيا لإرتباطه الوثيق بالمهام الأساسية الموكولة لوزارة الشؤون الدينية. وتعمل الوزارة، في حدود اعتمادات الميزانية المخصصة للغرض، على توفير الظروف المثلى للمصلين من جنس الإناث والذكور على حد سواء تيسيرا لممارسة شعائرهم الدينية من خلال:

- العناية بالجوامع والمساجد من خلال إنجاز أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث بالمعالم الدينية حفاظا على الموروث الديني.
- توفير الإطار البشري بالمعالم الدينية وبالعدد الكافي والعمل على سد الشغورات بها.
- تحييد دور العبادة حماية لها من الإستيلاء لهدف المحافظة على السلم الاجتماعي والأمن الرحي وحماية البلاد من أخطار الغلو والتطرف والتصدي للفكر الديني التكفيرى المرتبط بالإرهاب.
- الترخيص في بناء الجوامع والمساجد والمصادقة على ترسيمها كمعالم دينية تنفق عليها الدولة (تحت إشراف الوزارة) استجابة لطلبات المواطنين بالولايات لهدف توفير دور العبادة بالعدد الكافي بشكل يتناسب مع تطوّر عدد السكان بكل ولاية.
- الحرص على توفير الفضاءات المخصصة للنساء بالجوامع والمساجد استجابة لحاجيات المرأة عند ممارسة الشعائر بالمعالم الدينية.

✓ الهدف الإستراتيجي الثاني: المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.

يعتبر هذا الهدف هدفا إستراتيجيا مركزيا حيث إن المهمة الأساسية للوزارة طبقا للأمر المتعلق بضبط مشمولاتها هي تطبيق سياسة الدولة في المجال الديني وذلك بضبط الخطط والبرامج الخاصة بالقطاع الرامية إلى:

- صيانة القيم الروحية لأفراد المجتمع عند إقامة الشعائر الدينية،
- حماية المجتمع من أخطار الانغلاق والغلو والتطرف بتكثيف التوعية والإرشاد الديني لتحسيس المواطنين وتذكيرهم بمبادئ الإسلام السمحة وأحكامه المبنية على التسامح والداعية إلى الوسطية والإعتدال والتيسير.
- دعم روابط الألفة والتضامن والتآزر بين أفراد المجتمع لغاية حفظ مقومات الهوية العربية الإسلامية والحفاظ على الشخصية التاريخية التونسية وتقوية التعلق بها.
- الحد من الفوارق بين الرجال والنساء والعمل على تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بينهما تكريسا لمبادئ الدين الإسلامي الحنيف المبنية على الوسطية والإعتدال والتسامح وعدم التفرقة والتمييز،

وحيث إنّ الدين الإسلامي الحنيف، الذي يمثل ديانة السواد الأعظم من الشعب التونسي، يبني على مبادئ الوسطية والتسامح والإعتدال المشار إليها أعلاه وهو ما يمكّن من حماية المجتمع من أخطار الانغلاق والغلو والتطرف والتشدد ويدعم السلم الاجتماعي ويقوّي روابط الألفة والتضامن والتآزريين المواطنين ويحفظ مقومات الهوية ويحث الجميع على المثابرة في العمل وبذل الجهد والمساهمة الفعالة في البناء، فإنه يتعين العمل على ترسيخ هذه المبادئ وذلك بـ:

- تكثيف الدورات التكوينية لفائدة الإطارات الدينية (الوعاظ والإطارات المسجدية) وبالخصوص الأئمة الخطباء وأئمة الصلوات الخمس لتطوير أدائهم والرفع من مستواهم نظرا لدورهم الفعّال في توعية الناس ونشر الفكر الديني المستنير.

- تكثيف الإرشاد الديني والدروس التوعوية والتظاهرات والمحاضرات الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية الأخرى والمكتبات والندوات والأيام الدراسية والإملاءات القرآنية والمسامرات الدينية... لتحسيس المواطنين ونشر الوعي والفكر الديني المستنير.

- تكثيف المنشورات التوعوية والتحسيسية لتذكير المواطنين بأحكام الشريعة ومبادئها السمحة المتمثلة في الوسطية والإعتدال والتسامح.

- العمل على إحكام تنظيم سير الشعائر الدينية بتيسير ظروف إقامتها وتوفير الظروف المثلى لأدائها ومراقبة المشرفين عليها وسد الشغورات بالجوامع والمساجد لحماية بيوت الله من الإستيلاء وقطع الطريق أمام الفكر الديني المتشدد.

ويلخص الجدول التالي الأهداف الإستراتيجية للوزارة والأولويات المضبوطة في إطار كل هدف مع الأخذ

بعين الإعتبار الفوارق المسجلة (إن وجدت) بين الرجال والنساء وبصفة عامة بين كافة فئات المجتمع:

عدد رتبي	الهدف الإستراتيجي	الأولويات المضبوطة في إطار الهدف الإستراتيجي		الفوارق بين الرجال والنساء أو بين فئات المجتمع
		موجودة	غير موجودة	
1	تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الإلتزام باحترام حياء المساجد والمحافظة على الموروث الديني.	<p>- العناية بالمعالم الدينية: التدخل على مستوى المعالم الدينية ذات الأولوية اعتبارا للإعتمادات المرصودة بالميزانية والمخصصة للغرض وبالرجوع إلى الحالة الإنشائية العامة للمبنى (مقرات في حاجة ماسة للتهيئة والصيانة أو للتأنيث، مقرات تهدد بالسقوط وتشكل خطرا على سلامة المصلين) حفاظا على الموروث الديني (باعتماد بطاقات تقييم تضبط الحالة الإنشائية العامة للمعالم الدينية).</p> <p>- الحد بين الفوارق بين النساء والرجال: وذلك بالتدخل على مستوى المعالم الدينية، في حدود الإعتمادات المرصودة بالميزانية، لتوفير الفضاءات المخصصة للنساء بالجوامع (بيوت صلاة وميضات "دورات مياه") لتيسيرها لهم لأداء شعائرهم الدينية.</p> <p>- متابعة سد الشغورات بالمعالم الدينية بالتنسيق مع الإدارات الجهوية: وذلك بحث الإطارات المسجدية إلى جمع الخطط (خطتين أو ثلاث خطط كحد أقصى) وعند التعذر يتم تكليف إطارات مسجدية جديدة حماية لها من الإستيلاء لهدف تحييد ها والمحافظة على السلم الاجتماعي والأمن الروحي وحماية البلاد من أخطار الغلو والتطرف والتصدي للفكر الديني التكفيري المرتبط بالإرهاب.</p>	X	X
2	المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.	<p>- تكثيف الدورات التكوينية لفائدة الإطارات الدينية (الوعاظ والإطارات المسجدية) وبالخصوص الأئمة الخطباء وأئمة الصلوات الخمس (بدرجة أقل) لتطوير أدائهم ورفع من مستواهم نظرا لدورهم الفعال في توعية الناس ونشر الفكر الديني المستنير.</p> <p>- تكثيف الإرشاد الديني والدروس التوعوية والتضاهرات والمحاضرات الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية الأخرى والملتقيات والندوات والأيام الدراسية والإملاءات القرآنية والمسامرات الدينية لتحسيس المواطنين ونشر الوعي والفكر الديني المستنير. مع العمل على الحد بين الفوارق بين المرأة والرجل عند تكليفهم بإلقاء الدروس والمحاضرات بالجوامع والمساجد وتوليهم الإرشاد الديني بمناسبة موسم الحج بالبقاع المقدسة.</p> <p>- تكثيف المنشورات التوعوية والتحسيسية لتذكير المواطنين بأحكام الشريعة ومبادئها السمحة المتمثلة في الوسطية والإعتدال والتسامح.</p> <p>- العمل على إحكام تنظيم سير الشعائر الدينية بتيسير ظروف إقامتها وتوفير الظروف المثلى لأدائها.</p>	X	X

1.1.2: البرنامج الفرعي 1-1: قيادة الشؤون الدينية (على المستوى المركزي)

★ الهدف 1-1-1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الإلتزام بحياد المساجد

والمحافظة على الموروث الديني

- تقديم الهدف:

يمثل تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الإلتزام بحياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني هدفا من الأهداف الإستراتيجية لوزارة الشؤون الدينية ويندرج هذا الهدف ضمن المهام الأساسية الموكولة للوزارة حيث إنها تعمل على توفير الظروف المثلى للمصلين من جنس الإناث والذكور على حد سواء من خلال:

- العناية بالجوامع والمساجد من حيث الصيانة والتهيئة والتأثيث حفاظا على الموروث الديني.
- توفير الإطار البشري بالمعالم الدينية وبالعدد الكافي والعمل على سد الشغورات بها.
- تحييد دور العبادة حماية لها من الإستيلاء حفاظا على السلم الاجتماعي والأمن الروحي ولهدف حماية البلاد من أخطار الغلو والتطرف والتصدي للفكر الديني التكفيري المرتبط بالإرهاب.
- الترخيص في بناء الجوامع والمساجد والمصادقة على ترسيمها كمعالم دينية تنفق عليها الدولة (تحت إشراف الوزارة) استجابة لطلبات المواطنين بالولايات لهدف توفير دور العبادة بالعدد الكافي بشكل يتناسب مع تطوّر عدد السكان بكل ولاية.
- الحرص على توفير الفضاءات المخصصة للنساء بالجوامع والمساجد استجابة لحاجيات المرأة عند ممارسة الشعائر بالمعالم الدينية.

- مرجع الهدف: عدد المعالم الدينية بكل ولاية، عدد السكان بكل ولاية، قائمة المعالم الدينية ذات الأولوية، قائمة المعالم الدينية ذات الأولوية التي تتدخل فيها الوزارة سنويا بالتهيئة والصيانة والتأثيث، عدد الشغورات بالمعالم الدينية على المستوى الوطني، عدد الشغورات التي وقع سدها على المستوى الوطني.

- مبررات إعتداد المؤشرات الخاصة بالهدف:

- ضمان تيسير ممارسة الشعائر الدينية بالجوامع والمساجد على المستوى الوطني لكل المصلين من جنس الإناث والذكور على حد سواء وذلك بتوفير المساجد والجوامع بجميع الولايات بشكل يتناسب من ناحية مع عدد السكان القاطنين بها (حسب الحاجة الحقيقية لها) ويستجيب للحاجيات الخصوصية لكل المصلين من النساء والرجال من ناحية أخرى.

حيث أنه من خلال دراسة التوزيع الجغرافي للمعالم الدينية بالولايات والفضاءات المكوّنة لها تمت ملاحظة ما يلي:

- وجود اختلال في التوزيع الجغرافي للمعالم الدينية بين الولايات (وأحيانا داخل نفس الولاية) مقارنة بعدد السكان بكل ولاية إذ يتجاوز عدد المعالم الدينية في بعضها المستوى الوطني بحساب الألف ساكن وتجده دون ذلك في بعض الولايات الأخرى.

- ضعف نسبة تخصيص فضاءات خاصة بالنساء بالمعالم الدينية (بيوت للصلاة ودورات مياه أو ميضات) مقارنة بالعدد الجملي للمعلم الدينية في حين أن للمرأة احتياجات خصوصية عند أدائها لشعائرها لا يمكن تلبيتها إلا بتوفير فضاءات خاصة بها.

ويعزى ذلك إلى عزوف عدد هام من النساء عن الذهاب إلى المساجد (خاصة في المناطق الريفية) لتأدية وممارسة شعائرهن الدينية والاستماع للدروس والمحاضرات الدينية التوعوية مما يحول دون انتفاعهن بهذه الدروس والمحاضرات. كما يحول دون استشارتهن لإمام الصلوات الخمس أو الإمام الخطيب بخصوص مسائل أو مواضيع شرعية متعلقة بممارستهن للعبادات قصد اصلاح بعض الأخطاء المرتكبة من لدهن.

وترجع أسباب ضعف نسبة تخصيص فضاءات خاصة بالنساء بالمعالم الدينية أساسا إلى أن الوزارة لا تقوم ببناء الجوامع والمساجد على ميزانيتها وإنما تمول عمليات البناء عن طريق الاكتتابات العمومية كما أنها لا تشتترط في السنوات الماضية تخصيص فضاءات للنساء عند إسناد تراخيص البناء علاوة على أنه من ناحية شرعية لا وجود لالزامية صلاة المرأة بالمسجد.

ولغاية التقليل من الفوارق بين النساء والرجال فإن الوزارة ستتخذ الإجراءات التالية:

- ◀ ضرورة إدراج تخصيص فضاءات خاصة بالنساء بالمعالم الدينية التي تفتقر لمثل هذه الفضاءات عند القيام بأشغال التهيئة والصيانة ضمن البرنامج السنوي للوزارة وذلك في حدود الاعتمادات المرصودة بالميزانية.
- ◀ السعي إلى تعميم هذه الفضاءات بصفة تدريجية بالمعالم الدينية التي تفتقر لمثل هذه الفضاءات.
- ◀ اشتراط توفير فضاءات مخصصة للنساء (بيت للصلاة مع الميضاة أو دورات المياه) في ملفات طلب تراخيص بناء المعالم الدينية.
- ◀ توعية النساء وتحفيزهن للذهاب للمساجد بصفة منتظمة ومتى تيسر لهن ذلك.

- متابعة الحالة الإنشائية العامة لبناءات المعالم الدينية والتدخل في المعالم الدينية ذات الأولوية اعتبارا لمحدودية الإعتمادات المرصودة بالميزانية المخصصة للغرض وبالرجوع إلى الحالة الإنشائية العامة للمبنى (مقرات في حاجة ماسة للتهيئة والصيانة أو للتأثيث، مقرات تهدد بالسقوط وتشكل خطرا على سلامة المصلين) باعتماد بطاقات تقييم تضبط الحالة الإنشائية العامة للمعالم الدينية.
 - حماية بيوت الله من الاستيلاء حفاضا على السلم الاجتماعي والأمن الروحي لهدف حماية البلاد من أخطار الغلو والتطرف والتصدي للفكر الديني التكفيري المرتبط بالإرهاب.
 - توفير الإطار البشري بالمعالم الدينية بالعدد الكافي والعمل على سد الشغورات بها.
- ولهذا الغرض فإنه سيقع اعتماد المؤشرات التالية:

➤ نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن (على المستوى الوطني والجهوي).

بالنسبة لهذا المؤشر سيقع احتسابه على المستوى الوطني والجهوي (كل ولاية) قصد دراسة التفاوت الجهوي واختلال التوازن الموجود الذي يخص بعض الولايات والتي تتطلب تدخلا لاقتراح الحلول والإجراءات الممكن اتخاذها لتدارك الوضعية.

➤ النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث.

➤ نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية.

➤ نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء (فضاءات

للصلاة، ميضات أو دورات مياه).

جدول عدد 5:

جدول زمني لمؤشرات الهدف 1-1-1

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
0,700	0,650	0,600	0,558	0,555	0,534	0,518	الف ساكن % ● المؤشر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني. (أنظر أسفله قيمة المؤشر على المستوى الوطني والمجموعي)	
25	24	22	20	9	8,20	7,60	% ● المؤشر 2-1-1-1: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأنيث.	
9	8,50	8	7,60	4,50	4,15	3,80	% ● المؤشر 3-1-1-1: نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية.	
2,0	1,95	1,90	1,72	1,65	1,60	1,58	% ● المؤشر 4-1-1-1: نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء	

(1) بعد المصادقة على التنزيل العملياتي تمت إضافة مؤشر جديد وهو نسبة المعالم الدينية بحساب عدد السكان.

(2) بعد المصادقة على التنزيل العملياتي ومراجعة إطار القدرة على الأداء وقع تغيير تسمية المؤشر المتمثل في " نسبة تغطية المعالم الدينية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأنيث " ليصبح " النسبة السنوية لتغطية المعالم ذات الأولوية من أشغال الصيانة و التهيئة و التأنيث " غير أن قاعدة احتساب المؤشر لم تتغير وبقيت على حالها. وهي متمثلة في اعتماد قائمة المعالم الدينية ذات الأولوية سنويا التي تستوجب حالتها تدخلا سريعا (مبنى يهدد بالسقوط أو يتطلب تدخلا عاجلا وسريعا لوقف تدهور حالته الإنشائية العامة).

(3) بعد المصادقة على التنزيل العملياتي تمت إضافة مؤشر جديد وهو نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية.

(4) لهدف الحد من الفوارق بين الرجال والنساء والعمل على تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بينهما عند أدائهم لشعائهم الدينية، تمت إضافة مؤشر جديد يتمثل في " نسبة تطور عدد الجوامع والمساجد التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء. وفي هذا الإطار وقع احتساب إنجازات سنوات 2017-2019 وتقدير القيمة المستهدفة لسنة 2020 وسنوات 2021-2023.

جدول عدد 5: جدول زمني لمؤشرات الهدف 1-1-1

المؤشر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني والجهوي.

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة بحساب الألف ساكن	مؤشرات قياس الأداء المؤشر 1-1-1-1، نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني. (*)
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
0.700	0.650	0.600	0.558	0.555	0.534	0.518	على المستوى الوطني:	
على المستوى الجهوي:								
0.500	0.450	0.400	0.325	0.325	0.318	0.311	تونس	
0.500	0.400	0.300	0.203	0.201	0.191	0.184	أريانة	
0.400	0.300	0.200	0.161	0.161	0.154	0.147	منوبة	
0.500	0.490	0.470	0.453	0.453	0.445	0.432	بن عروس	
0.500	0.480	0.450	0.440	0.438	0.423	0.415	نابل	
0.791	0.791	0.791	0.791	0.842	0.735	0.724	زغوان	
0.500	0.480	0.440	0.426	0.391	0.394	0.384	بنزرت	
0.500	0.480	0.450	0.436	0.432	0.373	0.363	باجة	
0.516	0.516	0.516	0.516	0.583	0.466	0.438	جندوبة	
0.500	0.490	0.480	0.469	0.465	0.448	0.419	الكاف	
0.614	0.614	0.614	0.614	0.610	0.601	0.578	سليانة	
0.659	0.659	0.659	0.659	0.679	0.643	0.630	القيروان	
0.543	0.543	0.543	0.543	0.528	0.508	0.488	القصرين	
0.837	0.837	0.837	0.837	0.828	0.808	0.779	سيدي بو زيد	
0.500	0.400	0.390	0.311	0.309	0.295	0.283	سوسة	
0.500	0.489	0.481	0.471	0.471	0.464	0.463	المنستير	
0.726	0.726	0.726	0.726	0.617	0.688	0.667	المهدية	
1.124	1.124	1.124	1.421	1.417	1.351	1.305	صفاقس	
0.644	0.644	0.644	0.644	0.639	0.628	0.598	قابس	
0.613	0.613	0.613	0.613	0.653	0.601	0.594	قفصة	
0.970	0.970	0.970	0.970	0.970	0.957	0.950	توزر	
0.500	0.485	0.465	0.445	0.445	0.439	0.424	قبلي	
4.754	4.754	4.754	4.754	4.699	4.560	4.356	مدنين	
0.955	0.955	0.955	0.955	0.955	0.898	0.879	تطاوين	

تجدر الإشارة أنه سيتم العمل فقط على تحسين المؤشر بالنسبة للولايات التي يكون فيها المؤشر ضعيفا أي بالنسبة للولايات التي لا يتوفر بها معلم ديني لحساب 2000 ساكن. وذلك من خلال الترفيع في نسبة المعالم الدينية على المستوى الوطني في سنة 2023 لتتجاوز معلم ديني لكل 2000 ساكن في الولايات المعنية طبقا للجدول أعلاه.

2.1.2: البرنامج الفرعي 1-2: التصرف في الشؤون الدينية (على المستوى الجهوي)

☆ الهدف 1-2-2: المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.

- تقديم الهدف:

مثما سبق أن تمت الإشارة إليه أعلاه فإن الهدف الإستراتيجي المركزي لوزارة الشؤون الدينية في إطار هذا البرنامج يتمثل في المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع بين النساء والرجال وذلك من خلال:

- ترسيخ مبادئ الوسطية والإعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف لدى جميع المواطنين (ذكور وإناث).
- إرساء خطاب ديني بديل متوازن يسعى إلى تصحيح المفاهيم الخاطئة لدى الكثير من المواطنين وخاصة الشباب منهم ويدعو إلى التسامح والتراحم وتعزيز أواصر الأخوة والتماسك بين أفراد المجتمع.
- توضيح سبل معالجة القضايا الاجتماعية المطروحة من الناحية الشرعية في ضوء المرجعية التونسية الزيتونية بما يساير تطورات الواقع.

وتجدر الإشارة في هذا المجال إلى الدور الهام الذي تقوم به الكتاتيب في تربية الناشئة تربية سليمة صحيحة من خلال غرس القيم الإسلامية السمحة والصحيحة فيهم.

ولهذا الغرض فإنه سيقع اعتماد المؤشرين الآتي ذكرهما:

- ✓ نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية (التي يقوم بها الوعاظ والأئمة الخطباء والمتفقدين ومدرسي آفاق) والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.
- ✓ نسبة تطوّر عدد الكتاتيب على المستوى الوطني.

مرجع الهدف: مجموع الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج، عدد الكتاتيب على المستوى الوطني موزعة حسب الولايات.

- مبررات اعتماد المؤشرات:
- متابعة التوعية والإرشاد الديني بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية الأخرى.
- متابعة التوعية والإرشاد الديني للحجيج التونسيين بالبقاع المقدسة.
- العناية بالناشئة لتربيتها تربية سليمة وفقا لتعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومبادئه السمحة من خلال حفظ القرآن وتفسيره ومعرفة أصول الدين على أسس صحيحة.

جدول عدد 5:

جدول زمني لمؤشرات الهدف 2-2-1

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
4,80	4,65	4,60	4,50	4,23	2,72	4,13	%	المؤشر 1-2-2-1: نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.
5,0	4,80	4,50	4	5,70	3,25	5,77	%	المؤشر 2-2-2-1: نسبة تطوّر الكتاتيب على المستوى الوطني (*).

(*) تبعا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج المصادق عليها و مراجعة إطار القدرة على الأداء المرتبطة بأشغال التنزيل العملياتي المذكور وقع اعتماد مؤشر جديد يتمثل في نسبة تطور الكتاتيب على المستوى الوطني تعويضا للمؤشر السابق "معدل أيام التكوين للإطارات المسجدية" و في هذا الإطار وقع احتساب إنجازات سنوات 2017-2019 وتقدير القيمة المستهدفة لسنة 2020 وسنوات 2021-2023. وستعمل الوزارة خلال سنة 2021 على اعتماد هذا المؤشر على المستوى الجهوي والوطني.

2-2: تقديم أنشطة البرنامج:

جدول عدد 6:

بيان الأنشطة والتدخلات لبرنامج التنمية الدينية

البرنامج	الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار
التنمية الدينية	تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الإنجاز بحداد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.	المؤشر 1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني جامع أو مسجد لكل 2000 ساكن	إعطاء الأولوية في ترخيص بناء أو ترسيم الجوامع والمساجد للمناطق التي يكون فيها عدد المعالم الدينية ضعيفا ودون المستوى الوطني مقارنة بكتافتها السكنية لهدف توفير دور العبادة بالعدد الكافي بشكل يتناسب مع تطوّر عدد السكان.	الإشراف على المعالم الدينية	18.999 (1.420+15.278+2.301)
		المؤشر 2-1-1: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث. 20%	ضبط قائمة في المعالم الدينية ذات الأولوية التي تستوجب حالتها الإنشائية العامة تدخلا سريعا حفاظا على الموروث الديني وعلى سلامة المصلين (مقرات في حاجة ماسة للتهيئة والصيانة أو للتأثيث، مقرات تهدد بالسقوط وتشكل خطرا على سلامة المصلين).		
		المؤشر 3-1-1: نسبة سد الشغور بالمعالم الدينية 7,60%	-متابعة دورية للشغورات بالمعالم الدينية بالتنسيق مع الإدارات الجهوية. -حث الإطارات المسجدية إلى الجمع بين الخطط على أن لا تتجاوز ثلاث خطط.		
		المؤشر 3-1-1: نسبة تطوّر عدد المعالم التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء 1,72%	- تحيين قائمة العالم الدينية التي لا تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء (فضاءات للصلاة، ميضات أو دورات مياه). - ضرورة إدراج تخصيص فضاءات خاصة بالنساء بالمعالم الدينية التي تفتقر لمثل هذه الفضاءات عند القيام بأشغال التهيئة والصيانة ضمن البرنامج السنوي للوزارة وذلك في حدود الإعتمادات المرصودة بالميزانية. - السعي إلى تعميم هذه الفضاءات بصفة تدريجية بالمعالم الدينية التي تفتقر لمثل هذه الفضاءات. - اشتراط توفير فضاءات مخصصة للنساء (بيت للصلاة مع الميضأة أو دورات المياه) في ملفات طلب تراخيص بناء المعالم الدينية. - توعية النساء وتحفيزهن للذهاب للمساجد بصفة منتظمة ومتى تيسر لهن ذلك		

البرنامج	الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار
التنمية الدينية	المحافظة على التماسك الروحي في المجتمع لدى النساء والرجال	المؤشر 1-2-2-1: نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.	<p>- تكثيف الدورات التكوينية التي يقوم بها المعهد الأعلى للشريعة بتونس لفائدة الإطارات الدينية مركزيا وجهويا طيلة السنة للرفع من مستواهم المعرفي وتطوير أداءهم مع العمل على تشريك أكبر عدد منهم وبالخصوص ممن لم يشاركوا في دورات تكوينية سابقة أو من الذين هم في حاجة إلى التكوين مواكبة لنشاط الوزارة والمتغيرات والقضايا الاجتماعية المطروحة.</p> <p>- دعم المعهد الأعلى للعلوم الإسلامية بالقيروان بتكليف خريجي المعهد في خطة إمام خطيب للنهوض بالخطاب الديني من ناحية والرفع من مستوى تأطير الإطارات المسجدية من ناحية أخرى.</p> <p>- مزيد تنظيم الندوات العلمية والملتقيات والأيام دراسية وورشات التفكير لفائدة الإطارات المسجدية والوعاظ مركزيا وجهويا مع الحرص على حسن إختيار المواضيع والأساتذة المحاضرين المتدخلين.</p> <p>- التشجيع على النشر وترويجه.</p>	2- التكوين ونشر الإنتاج الفكري في مجال العلوم الدينية	1.349 (90+309+950)
		4,50%	<p>- الإشراف الجيد على سير الشعائر الدينية والعمل على ضبط برامج شهرية للتوعية الدينية والإرشاد الديني بكامل تراب الجمهورية وفقا لتوجهات الوزارة بما يساهم في ترسيخ مبادئ الوسطية والاعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف.</p> <p>- العمل على الترفيع في عدد المرشدات المكلفات بالإرشاد الديني للحجيج من جنس الإناث في موسم الحج بما يحدّ من الفوراق ويضمن تكافؤ الفرص بين الجنسين.</p>	3 - تنظيم الشعائر الدينية.	19.397 (18.847+50+500)
				4 -التوعية الدينية والإرشاد الديني.	100.580

البرنامج	الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار
التممية الدينية	المحافظة على التماسك الروحي في المجتمع لدى النساء والرجال	المؤشر 1-2-2-1: نسبة تطوّر عدد الكتاتيب على المستوى الوطني 1,72%	<p>- العناية بالقرآن الكريم بالتشجيع على حفظه وتلاوته وتجويده والعناية بالكتاتيب لتربية الناشئة التربوية السليمة وفقا لتعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومبادئه السمحة.</p> <p>- إعطاء الأولوية في الترخيص في بناء او فتح الكتاتيب للجهات التي تكون فيها نسبة التغطية ضعيفة مقارنة بعدد الأطفال ذون الست سنوات قصد إتاحة الفرصة لهم لتلقي تربية سليمة وفق تعاليم الدين الإسلامي الحنيف.</p> <p>- رصد الكتاتيب غير المؤهلة للعملية التربوية من أجل تهيئتها وترميمها لإحتضان الأطفال.</p> <p>- النهوض بالكتاتيب من خلال تعصيرها وذلك بإعتماد تكنولوجيات الإتصال الحديثة (استعمال الحواسيب و اللوحات الرقمية) في العملية التربوية.</p>	5 - تحفيظ القرآن الكريم وترتيله وتفسيره.	5.836 (5.656+180)
المجموع					146.161

3) نفقات البرنامج:

1-3: ميزانية البرنامج:

تبلغ النفقات الخاصة ببرنامج التنمية الدينية 146.161 مليون دينار تتوزع كما يلي:

جدول عدد 7:

ميزانية برنامج التنمية الدينية حسب طبيعة النفقة (*)
(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2021	ق م 2020	إنجازات 2019	البيان
17.74	19.338	128.334	108.996	75.695	نفقات التأجير (1)
-1.24	-197	15.637	15.834	15.344	نفقات التسيير (2)
-94.16	-12.423	770	13.193	8.795	نفقات التدخلات (3)
16.39	200	1.420	1.220	649	نفقات الإستثمار
4.97	6.918	146.161	139.243	100.483	المجموع

(*) دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

(1) وفقا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج وعلى إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية تم إجراء تعديلات على مستوى التأجير تتمثل في:

* تحويل أجور الوعاظ والمتفقدین العاملين بالإدارات الجهوية للشؤون الدينية من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 2 التصرف في الشؤون الدينية) بداية من سنة 2020 (نشاط تنظيم الشعائر الدينية).

* تحويل أجور التقفدية العامة للشؤون الدينية والإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجدية والإدارة العامة للشؤون الإسلامية والمعهد الأعلى للشريعة بتونس والمعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 1 قيادة الشؤون الدينية بداية من سنة 2021 (نشاط الإشراف على المعالم الدينية).

* تحويل أجور الموظفين والعملة القارين وغير القارين العاملين بالإدارات الجهوية للشؤون الدينية من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 2 التصرف في الشؤون الدينية) بداية من سنة 2021 (نشاط تنظيم الشعائر الدينية).

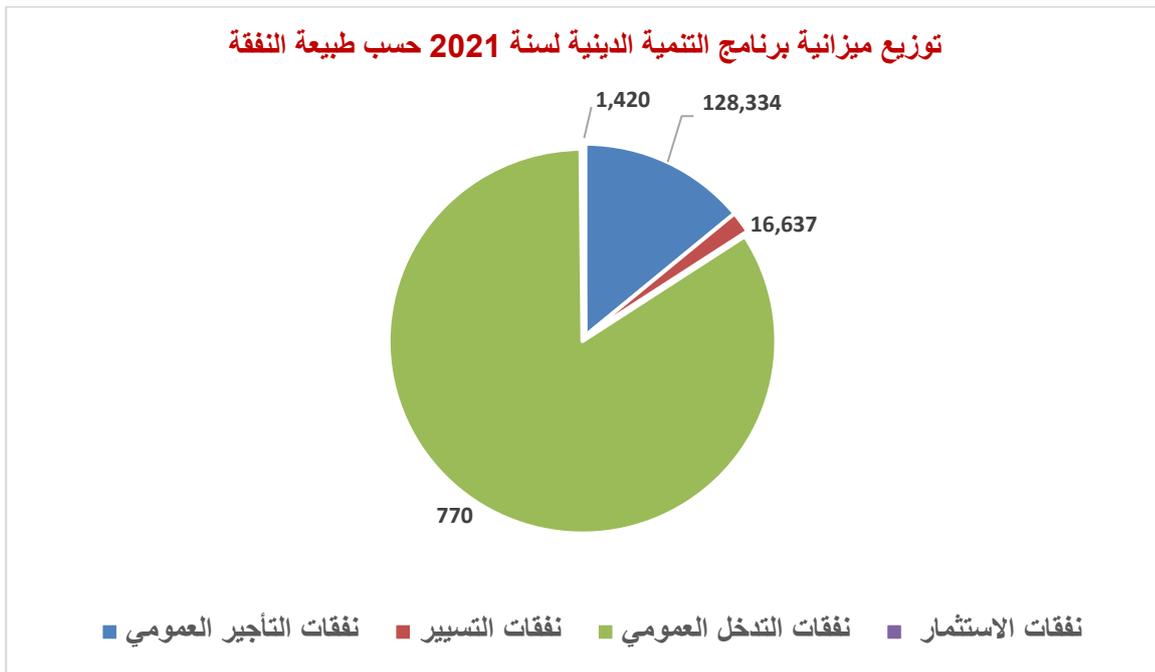
وعلى إثر هذه التحويلات فإنه وقع ضبط تقديرات 2021.

(2) وفقا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج وعلى إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية تم إجراء تعديلات على مستوى نفقات التسيير وبالتحديد مصاريف تسيير الجوامع والمساجد (خلاص مصاريف إستهلاك الكهرباء والماء) وذلك بتحويل هذه المصاريف من البرنامج الفرعي الجهوي 2: التصرف في الشؤون الدينية إلى البرنامج الفرعي المركزي 1: قيادة الشؤون الدينية في إطار نفس البرنامج " التنمية الدينية" بداية من 2021.

(3) وفقا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج وعلى إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية تم إجراء تعديلات على مستوى نفقات التدخلات وبالتحديد منح الجرايات العمرية المختلفة (إعانات لفائدة الأعوان القائمين بشؤون الجوامع والمساجد العاجزين وأراملهم والتكاليف الناجمة عن حوادث الشغل) وذلك بتحويل هذه المنح من برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 2. التصرف في الشؤون الدينية) إلى برنامج القيادة والمساندة بداية من 2021.

رسم بياني عددي:

توزيع ميزانية برنامج التنمية الدينية لسنة 2021 حسب طبيعة النفقة



جدول عدد 8:
ميزانية برنامج التنمية الدينية حسب مآل النفقة
" حسب البرامج الفرعية والأنشطة "

الوحدة: ألف دينار

نسق التطور 2021-2020		تقديرات 2021 (2)	قنون المالية 2020 (**) (1)	إنجازات 2019 (***)	الأنشطة	بيان البرنامج
النسبة (%) (1)/(1)-(2)	المبلغ (1)-(2)					
					الأنشطة المركزية	البرامج الفرعية المركزية:
973	17.229	18.999	1.770	-	النشاط 1: الإشراف على المعالم الدينية	برنامج فرعي 1: قيادة الشؤون الدينية
241	954	1.349	395	-	النشاط 2: التكوين ونشر الإنتاج الفكري في مجال العلوم الدينية	
840	18.184	20.349	2.165		مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة	
					الأنشطة الجهوية	البرامج الفرعية الجهوية
1.22	234	19.397	19.163	-	النشاط 3: تنظيم الشعائر الدينية.	برنامج فرعي 1: التصرف في الشؤون الدينية على المستوى الجهوي
22.81	18.684	100.580	81.896	-	النشاط 4: التوعية الدينية والإرشاد الديني	
-33.74	-2.972	5.836	8.808	-	النشاط 5: تحفيظ القرآن الكريم وترتيله وتفسيره	
-	-	وقع حذفه	27.211	-	النشاط 7: (سابقا): نفقات مختلفة *	
-8.22	-11.266	125.812	137.078		مجموع البرامج الفرعية الجهوية والأنشطة	
4.97	6.918	146.161	139.243		مجموع البرنامج	

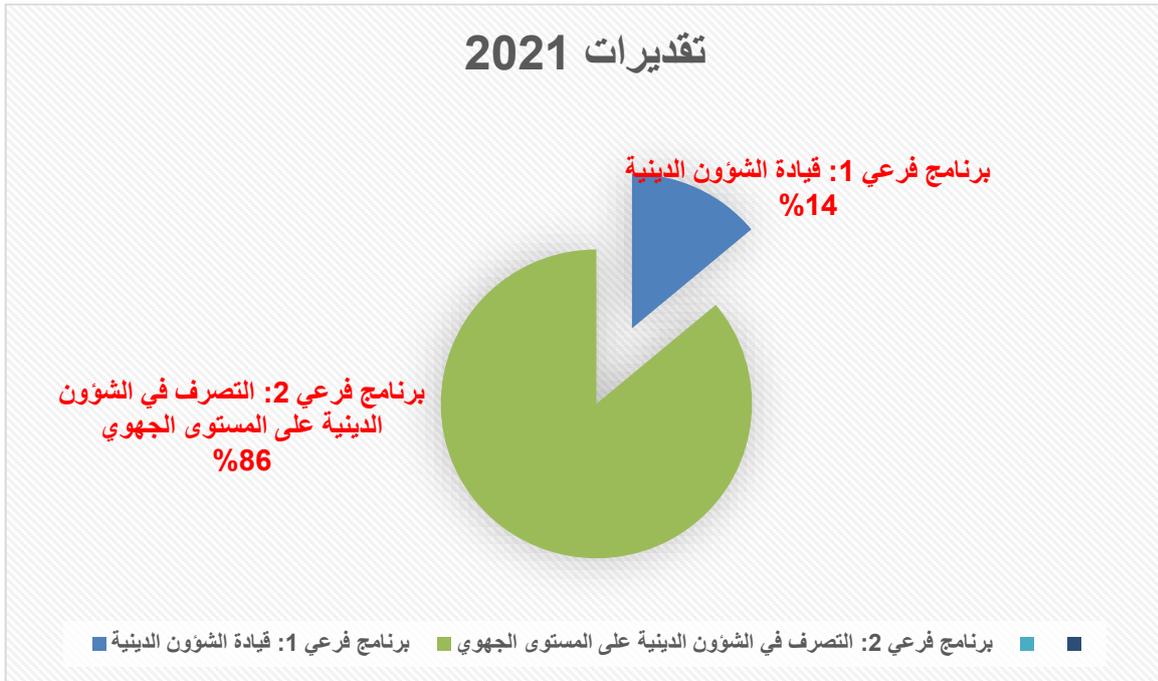
(*) دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

(**) وفقا لأشغال التنزيل العملي للبرامج وعلى إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية تم إجراء تعديلات تتعلق بالنشاط نفقات مختلفة بداية من سنة 2021 وذلك طبقا لما يلي:

- تم تحويل منح الجرايات العمرية المختلفة (إعانات لفائدة الأعوان القائمين بشؤون الجوامع والمساجد العاجزين وأراملهم والتكاليف الناجمة عن حوادث الشغل) بقسم التدخلات من برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 2. التصرف في الشؤون الدينية) إلى برنامج القيادة والمساندة (البرنامج الفرعي 1 المركزي القيادة والمساندة).
 - تم تحويل مصاريف تسيير الجوامع والمساجد (خلاص مصاريف إستهلاك الكهرباء والماء) بقسم نفقات التسيير من البرنامج الفرعي الجهوي 2. التصرف في الشؤون الدينية إلى البرنامج الفرعي المركزي 1 قيادة الشؤون الدينية في إطار برنامج التنمية الدينية (نفس البرنامج).
- وبذلك سيقع الإستغناء عن هذا النشاط أو حذفه.
- (***) بالنسبة لإنجازات 2019 فإن اشغال التنزيل العملياتي للبرامج والقائمة المرجعية للأنشطة تختلف تماما عن أشغال التنزيل المعتمدة في هذا الجدول مما يعسر عملية تعميمه.

رسم بياني عدد:3

توزيع ميزانية برنامج التنمية الدينية لسنة 2021 حسب مآل النفقة " حسب البرامج الفرعية والأنشطة"



ميزانية البرنامج الفرعي المركزي حسب الأنشطة



ميزانية البرنامج الفرعي الجهوي حسب الأنشطة



2-3: إطار النفقات متوسط المدى 2021-2023 لبرنامج التنمية الدينية:

بناء على الأهداف الاستراتيجية لبرنامج التنمية الدينية والمتمثلة في:

✓ العناية بالمعالم الدينية بالترفيح في نسبة التغطية السنوية للمعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث وذلك لغرض توفير الظروف المثلى للمصلين قصد تمكينهم من أداء شعائرهم على أحسن وجه.

✓ ترسيخ مبادئ الوسطية والاعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف وذلك بضبط الخطط والبرامج الخاصة بالقطاع الرامية إلى:

- تيسير إقامة الشعائر الدينية وصون القيم الروحية لأفراد المجتمع،
- حماية المجتمع من أخطار الانغلاق والغلو والتطرف بتكثيف التوعية والإرشاد الديني لتحسيس المواطنين وتذكيرهم بمبادئ الإسلام السمحة وأحكامه المبنية على التسامح والداعية إلى الوسطية والاعتدال والتيسير.

- دعم روابط الألفة والتضامن والتآزر بين أفراد المجتمع لغاية حفظ مقومات الهوية العربية الإسلامية والحفاظ على الشخصية التاريخية التونسية وتقوية التعلق بها.
- تكثيف الدورات التكوينية لفائدة الإطارات الدينية (الوعاظ والإطارات المسجدية) وبالأخص الأئمة الخطباء وأئمة الصلوات الخمس (بدرجة أقل) لتطوير أدائهم والرفع من مستواهم نظرا لدورهم الفعّال في توعية الناس ونشر الفكر الديني المستنير.
- تكثيف الإرشاد الديني والدروس التوعوية والتضاهرات والمحاضرات الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية الأخرى والملتقيات والندوات والأيام الدراسية والإملاءات القرآنية والمسامرات الدينية... لتحسيس المواطنين ونشر الوعي والفكر الديني المستنير.
- الحد من الفوارق بين الرجال والنساء والعمل على تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بينهما تكريسا لمبادئ الدين الإسلامي الحنيف المبنية على الوسطية والإعتدال والتسامح وعد التفرقة والتمييز،
- تكثيف المنشورات التوعوية والتحسيسية لتذكير المواطنين بأحكام الشريعة ومبادئها السمحة المتمثلة في الوسطية والإعتدال والتسامح.
- إحكام تنظيم سير الشعائر الدينية بتيسير ظروف إقامتها وتوفير الظروف المثلى لأدائها ومراقبة المشرفين عليها وسد الشغورات بالجوامع والمساجد لحماية بيوت الله من الإستيلاء وقطع الطريق أمام الفكر الديني المتشدد.
- فإن تحقيق هذه الأهداف يمرّ عبر تنفيذ الأنشطة المشار إليها أعلاه والتي تتطلب توفير وبرنامج الإتمادات المبيّنة بالجدول أسفله ضمن إطار نفقات البرنامج على المدى المتوسطّ 2021-2023:

جدول عدد 9:

إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) لبرنامج التنمية الدينية التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

تقديرات 2023	تقديرات 2022	تقديرات 2021	ق.م 2020	إنجازات 2019	إنجازات 2018	إنجازات 2017	البيان
129.334	128.834	128.334	108.996	75.695	83.145	74.524	نفقات التأجير
15.796	15.714	15.637	15.834	15.344	20.139	12.566	نفقات التسيير
1.070	920	770	13.193	8.795	9.707	6.876	نفقات التدخلات
1.720	1.570	1.420	1.220	649	609	892	نفقات الإستثمار
147.920	147.038	146.161	139.243	100.483	113.600	94.858	المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية
147.920	147.038	146.161	139.243	100.483	113.600	94.858	المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات.

تطورت تقديرات الإعتمادات المرصودة لبرنامج التنمية الدينية على المدى المتوسط 2021-2023 كما يلي:

1. نفقات التأجير:

فقد وقع الترفيع فيها تدريجيا من 128.334 م.د سنة 2021 إلى 129.334 أد سنة 2023. حيث ستعمل الوزارة على سد أكثر عدد ممكن من الشغورات في الخطط المسجدية فصد حماية بيوت الله من الإستيلاء على المنبر و من الإنتهاكات التي قد تحصل من قبل من يسعون إلى بث الأفكار التكفيرية بين الناس. وتجدر الإشارة إلى أن هذه الإعتمادات المرصودة على المدى المتوسط تبقى نسبيا ضعيفة أمام ارتفاع عد المعالم الدينية.

ومن المؤمل أن تتطور نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية من 7,6 بالمائة سنة 2020 إلى 8 بالمائة سنة 2021 و9 بالمائة سنة 2023.

2. نفقات التسيير:

في إطار مزيد العمل على ترشيد إستهلاك الطاقة بالمعالم الدينية ذات الإستهلاك المرتفع و الحد من المتخلدات المتراكمة بعنوان السنوات المنقضية، فإنه تم وضع خطة للتحكم في الطاقة و إستعمال الطاقات المتجددة و البديلة بالجوامع و المساجد على هذا الأساس وقع تقدير نسبة ضعيفة لتطور نفقات التسيير لبرنامج التنمية الدينية (1%) حيث وقع تقدير الترفيع فيها من 15.637 م.د سنة 2021 إلى 15.796 أد سنة 2023.

3. نفقات التدخل:

وقع الترفيع فيها تدريجيا من 770 م.د سنة 2021 إلى 1.070 أد سنة 2023. حيث ستعمل الوزارة على تكثيف عدد الدروس الدينية بالجوامع و المساجد و الفضاءات العمومية و المحاضرات و الندوات و الملتقيات و الأيام الدراسية و التكوينية و بقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية و الإرشاد الديني بالداخل و الخارج (بما في ذلك الإرشاد الديني في موسم الحج) لهدف ترسيخ مبادئ الوسطية و الاعتدال و التسامح للدين الإسلامي الحنيف لدى جميع المواطنين و توعيتهم و تحسيسهم و نشر الفكر الديني المستنير لمقاومة التطرف و التشدد و الإرهاب.

ومن المؤمل أن تتطور "نسبة تطور عدد الدروس الدينية بالجوامع و المساجد و الفضاءات العمومية و المحاضرات و الإملاءات القرآنية و الندوات و الملتقيات و الأيام الدراسية و بقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية و الإرشاد الديني" من 4,5 بالمائة سنة 2020 إلى 4,6 بالمائة سنة 2021 و 4,8 بالمائة سنة 2023.

4. نفقات الإستثمار:

وقع الترفيع فيها تدريجيا من 1.420 م.د سنة 2021 إلى 1.720 م.د سنة 2023. حيث ستعمل الوزارة على تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء و الرجال في إطار الإلتزام بإحترام حياد المساجد و المحافظة على الموروث الديني من خلال:

- مزيد العمل على تحسين النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة و التهيئة لتبلغ هذه النسبة 24 بالمائة سنة 2022 و 25 بالمائة سنة 2023.
- مزيد تحسين نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء لتبلغ 1,95 بالمائة سنة 2022 و 2 بالمائة سنة 2022 و بالتالي توفير الفضاءات المخصصة للنساء **بصفة تدريجية**.

و تجدر الإشارة إلى أن الإعتمادات المرصودة لنفقات الإستثمار تبقى ضعيفة مقارنة مع عدد المعالم الدينية ذات الأولوية التي تستوجب تدخلا سريعا و عاجلا نظرا لوضعياتهم الإنشائية التي تفتقر للفضاءات المخصصة للنساء.

المحور الثاني: تقديم برامج الوزارة

برنامج " القيادة والمساندة "

اسم رئيس البرنامج ومدة توليه: "السيدة هاجر الختالي "

المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة

(من 01 أكتوبر 2020 إلى))

1) تقديم البرنامج واستراتيجيته:

أ- تقديم خارطة البرنامج ومخطط التنزيل العملي:

في إطار ملائمة إطار القدرة على الأداء لبرنامج القيادة والمساندة لمهمة الشؤون الدينية بما ينسجم مع المحاور الإستراتيجية العامة المشتركة بين مختلف المهمات والمتمثلة في ضمان حوكمة المهمة وبرامجها وضمان تصرف ناجع في مواردها، تم اعتماد برنامج فرعي وحيد مركزي " القيادة والمساندة".

يعمل برنامج " القيادة والمساندة على تأمين وظائف الدعم لبرنامج التنمية الدينية وكامل مصالح المهمة مركزيا وجهويا. ويضم البرنامج الفرعي المركزي " القيادة والمساندة" وحدتين عمليتين تتعهدان بتنفيذ الأنشطة المبرمجة قصد تحقيق الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وهما كالآتي:

- الوحدة العملية عدد 1: القيادة:

وتضم كل من الديوان والهياكل الملحقة به (مكتب الضبط المركزي، مكتب العلاقات مع المواطن ومكتب الاستقبال والاعلام والعلاقات العامة ...) والتفقدية العامة للشؤون الإدارية والمالية ووحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف والخلية المركزية للحوكمة اللذين يسهرون على تنفيذ النشاط الرئيسي عدد 01: القيادة.

- الوحدة العملية عدد 2: المساندة:

وتضم كل المصالح التابعة للإدارة العامة للمصالح المشتركة (إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية، إدارة البناءات والمعدات والتجهيزات، إدارة الشؤون المالية وإدارة الشؤون الإدارية والقانونية) اللذين يسهرون على تنفيذ النشاط الرئيسي عدد 02: الدعم.

ويوضح الرسم البياني أسفله خارطة البرنامج ومخطط التنزيل العملي الذي يبرز البرنامج الفرعي والوحدات العملية التابعة له وكذلك الأنشطة الرئيسية الخاصة بكل وحدة عملية. كما يحدّد المسؤول عن البرنامج والبرنامج الفرعي وكذلك المسؤولين عن كل وحدة عملية داخل البرنامج والبرنامج الفرعي.

مهمّة الشؤون الدينية

البرامج

البرنامج عدد 09: القيادة والمساندة

المسؤول عن البرنامج: السيدة هاجر الختالي المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة

البرنامج الفرعي عدد 1: القيادة والمساندة

(على المستوى المركزي)

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة هاجر الختالي المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة

<p><u>وحدة عملياتية عدد 02:</u></p> <p><u>المساندة</u></p> <p><u>الهيكل:</u></p> <p>الإدارة العامة للمصالح المشتركة وتضم: إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية. إدارة البناءات والمعدات والتجهيزات. إدارة الشؤون المالية. إدارة الشؤون الإدارية والقانونية.</p> <p><u>المسؤول عن الوحدة:</u> السيد ياسين بن فرج مدير الشؤون المالية</p>	<p><u>وحدة عملياتية عدد 01:</u></p> <p><u>القيادة</u></p> <p><u>الهيكل:</u></p> <p>الديوان</p> <p>التفقدية العامة للشؤون الإدارية والمالية. وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف. الخلية المركزية للحكومة</p> <p><u>المسؤول عن الوحدة:</u> السيد رفيق السلطاني متفقد عام إداري ومالي</p>
<p><u>النشاط الرئيسي عدد 2:</u></p> <p>الدعم</p>	<p><u>النشاط الرئيسي عدد 01:</u></p> <p>المساندة</p>

البرامج الفرعية/ الوحدات العملية والأنشطة الخاصة بكل وحدة

ب - استراتيجية البرنامج:

تتمثل إستراتيجية برنامج القيادة والمساندة في دعم جميع البرامج العملية ومعايشتها لتحقيق أهدافها الإستراتيجية ومؤشرات قياس الأداء التي وقع تحديدها إلى جانب ضمان ديمومة ميزانية المهمة. لذلك فإن البرنامج يعمل على التنسيق بين البرامج لهدف ضمان إحكام التصرف (أو التصرف الأمثل) في موارد المهمة. ويشمل مجال تدخّله المجالات الآتي ذكرها:

☒ **الموارد البشرية:** وذلك بإحكام التصرف فيها قصد التحكم في كتلة الأجور من خلال:

- حسن ضبط حاجيات المهمة من الموارد البشرية حسب الاختصاص وتوظيف وإعادة توظيف الأعوان حسب حاجيات مختلف المصالح.
- تكوين ورسكلة أعوان الأسلاك المشتركة والخصوصية قصد الرفع من أدائهم وتحسين معلوماتهم ومواكبة التطورات المهنية.

■ تقييم مردودية الأعوان ومتابعة مسارهم المهني (تدرج، ترقيات، إلخ)

☒ **المنظومات الإعلامية:** وذلك من خلال العمل على توفير المنظومات المعلوماتية التي تساهم في تيسير العمل بالمهمة وتوفير المعلومات الضرورية والحيثية والدقيقة في الوقت المطلوب.

☒ **الشؤون المالية:** وذلك بالعمل على الضغط على النفقات العمومية وإبقائها في حدود الإعتمادات المرصودة بالميزانية لبلوغ الأهداف المرجوة.

☒ **الشؤون العقارية:** وذلك بالعمل على حسن التصرف في ممتلكات وعقارات المهمة من خلال:

- ◀ تسوية وضعية المعالم الدينية التي أحدثت دون تراخيص.
- ◀ تسوية وضعية العقارات الموهوبة للمهمة قصد بناء معالم دينية.
- ◀ تسوية النزاعات العقارية التي تكون المهمة طرفاً فيها.
- ◀ - التصرف في العقارات الراجعة بالنظر للمهمة وجردها وتحمل النفقات الخاصة بها.

☒ **الخدمات اللوجستية:** وذلك بالعمل على:

☒ توفير وسائل العمل الضرورية لمختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة على المستوى المركزي

والجهوي من تجهيزات ومعدات وأثاث لضمان حسن سير العمل بها.

☒ حسن التصرف في أسطول سيارات المهمة والعمل على ترشيد استهلاك الطاقة والماء بالإدارة

المركزية والإدارات الجهوية للشؤون الدينية والمعالم الدينية الراجعة بالنظر للمهمة من خلال اتخاذ الإجراءات

الكفيلة للحد من الاستهلاك المفرط للطاقة والماء لهدف الضغط على النفقات وابقائها في حدود الاعتمادات المرصودة بالميزانية.

✘ **الشؤون القانونية:** وذلك بالعمل على تطوير النصوص القانونية والترتيبية المنظمة لعمل المهمة.

✘ **الإتصال:** وذلك عبر التعريف بمختلف أنشطة المهمة في وسائل الإعلام قصد ضمان انخراط أوسع للمواطنين فيها من خلال:

◀ تكثيف البرامج الدينية التوعوية المسموعة والمرئية التي تتناول مواضيع في علاقة مباشرة مع الواقع اليومي المعاش (على غرار مكافحة الإرهاب ...) الموجهة لعامة المواطنين وبالخصوص الشباب منهم.

◀ العمل على تكثيف حضور المهمة في البرامج الحوارية الإذاعية والتلفزيونية للتعريف بمختلف أنشطتها من ناحية وإنتاج خطاب ديني بديل ينبني على الوسطية والاعتدال ونبذ العنف والغلو والتطرف من ناحية أخرى.

◀ تكثيف الندوات والملتقيات قصد معالجة قضايا حضارية معاشة لتوعية المواطنين والعاملين في قطاع الشؤون الدينية.

◀ استعمال وسائل الإتصال الحديثة وتكثيف الإصدارات والمنشورات الهادفة للتعريف بالمبادئ السمحة للدين الإسلامي الحنيف وتوعية جميع المواطنين.

✘ **الشراعات:** وذلك من خلال حسن تحديد الحاجيات السنوية الضرورية لمختلف المصالح من تجهيزات ومعدات وأثاث ومصاريف أخرى لترسيم تكلفتها الجمالية بمشروع ميزانية المهمة.

وتتنزّل استراتيجية البرنامج في إطار التعهدات الدولية للدولة التونسية التي صادقت على الاتفاقية الخاصة بأهداف التنمية المستدامة (إلى أفق 2030) المضبوطة من قبل الدول الأعضاء في الأمم المتحدة. ويتعلق الأمر خصوصا بما يلي:

❖ الهدف 8 الذي ينص على بلوغ مستوى نمو اقتصادي مستمر، شامل لجميع الفئات والقطاعات، متوا

صل، ضامن للإستغلال الشامل لعناصر الإنتاج وموفر لمواطني الشغل للجميع (نساء، رجال، شباب،

أشخاص من ذوي الإعاقة ...) (Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi

productif et un travail décent pour tous .

❖ الهدف 10 الذي ينص على الحد من الفوارق بين البلدان وداخل كل بلد.

وتضم إستراتيجية برنامج القيادة والمساندة على المستوى الوطني المحورين (02) الأساسيين الآتي

ذكرهما:

1- ضمان حوكمة المهمة وبرامجها: وذلك بإرساء الحوكمة الرشيدة وإصلاح الإدارة ومكافحة الفساد

بالعمل على:

- تعزيز آليات القيادة والتنسيق بين البرامج والتناغم على مستوى كامل المهمة ومتابعة وتقييم أداء مختلف البرامج.

- التعريف بأنشطة المهمة وتوفير المعلومة بخصوصها وضمان سهولة النفاذ إليها والحصول عليها.

- تطبيق مبادئ الحوكمة والوقاية من الفساد في إطار الإلتزام باحترام القوانين والتراتيب والإجراءات الجاري بها العمل.

- تعزيز القدرات المهنية للأعوان والإطارات مركزيا وجهويا بتنظيم حلقات تكوين لفائدتهم قصد الرفع من أدائهم وتحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات الحديثة.

- تطوير الإدارة بإرساء الإدارة الإلكترونية وتبسيط الإجراءات للقضاء على البيروقراطية: إذ أنّ تطوير الإدارة الإلكترونية وتعزيز الحوكمة المفتوحة يعدّ من أهم ركائز برنامج التنمية الإدارية. ويندرج هذا ضمن برنامج شامل لإصلاح وتعصير الإدارة في تونس والذي تسعى المهمة لتطبيقه خلال السنوات المقبلة، بحيث تتمكن من إرساء إدارة ناجعة ومفتوحة تقدم خدمات عمومية باعتماد إجراءات مبسّطة ذات جودة عالية تكون في متناول المواطن والمؤسسة.

- دعم اللامركزية وتعزيز إستقلالية الجهات.

- إنتاج ونشر الإحصائيات وفقا للمعايير الدولية.

- ضمان حق كل شخص طبيعي أو معنوي في النفاذ إلى المعلومة.

- القيام بالإصلاحات المتعلقة بحوكمة المؤسسات العمومية.

2- ضمان تصرف ناجع في موارد المهمة: وذلك بمساندة البرامج والعمل على ضمان الاستعمال الأمثل

للموارد البشرية والمالية واللوجستكية من خلال:

- حسن ضبط حاجيات المهمة بالميزانية والحرص على حسن توظيف استهلاك الاعتمادات لتلبية الحاجيات.

- إستهلاك جملة الاعتمادات المرسمة بميزانية المهمة والمتعلقة خاصة بنفقات الإستثمار.

- التصرف في الموارد البشرية بالنجاعة والفاعلية المطلوبة بـ:

◀ حسن ضبط الحاجيات من الموارد البشرية حسب الاختصاص وتوظيف وإعادة توظيف الأعوان حسب حاجيات مختلف المصالح.

◀ تكوين ورسكلة أعوان الأسلاك المشتركة والخصوصية قصد الرفع من أدائهم وتحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات المهنية.

◀ تقييم مردودية الأعوان ومتابعة مسارهم المهني (تدرج، ترقيات، إلخ)

وتتمثل المهام الأساسية لبرنامج " القيادة والمساندة " فيما يلي:

✓ توفير الموارد البشرية اللازمة لضمان حسن سير العمل بمختلف المصالح على المستويين المركزي والجهوي،

✓ تعهد الأعوان بالتكوين والرسكلة لتمكينهم من تحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات مهنية لهدف رفع مستوى أداءهم،

✓ متابعة المسار المهني للأعوان،

✓ تنظيم المناظرات الداخلية للترقية والمناظرات الخارجية للانتداب،

✓ توفير المعدات والتجهيزات الضرورية لعمل مختلف المصالح التابعة للمهمة،

✓ الإشراف على مختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة وتنسيق عملها للرفع من المردودية وتحقيق النجاعة والفاعلية،

✓ إعداد ميزانية المهمة تصرفاً وتجهيزاً وتنفيذاً ومتابعة تنفيذها،

✓ السهر على حسن توظيف الإمكانيات البشرية والمادية بما يضمن النجاعة وتحقيق الأداء،

✓ الحرص على حسن تطبيق القوانين والإجراءات الإدارية الجاري بها العمل بما يضمن احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية والانصاف وتكافؤ الفرص.

⊕ ويعرف قطاع الشؤون الدينية ضمن هذا البرنامج العديد من الإشكاليات نذكر فيما يلي أهمها:

- غياب المنظومات المعلوماتية التي تساهم في تيسير العمل بالإدارة وتوفير المعلومات الضرورية الحينية والدقيقة.
- ارتفاع ملحوظ لكتلة الأجور مقارنة بالاعتمادات المرصودة بالميزانية.
- نقص في الموارد البشرية وبالخصوص في السلك الإداري المشترك وسلك المهندسين وسلك المعماريين وسلك العملة.
- ضعف نسبة صرف الاعتمادات المحالة للمجالس الجهوية الخاصة بصيانة وتهيئة وتأثيث الجوامع والمساجد.

- ضعف في الاعتمادات المخصصة بالميزانية لنفقات التسيير ونفقات الإستثمار مقارنة بالحاجيات الحقيقية.

⊖ الأولويات الخاصة بالبرنامج:

بناء على ما سبق ذكره أعلاه في النقطة الخاصة بالمحاور الإستراتيجية لبرنامج " القيادة والمساندة " فإن أولويات البرنامج تتمثل في:

⬅ حسن توظيف وإعادة توظيف الموارد البشرية بمختلف المصالح الراجعة بالنظر للوزارة قصد الرفع من الأداء وبلوغ الاستغلال الأمثل لهذه الموارد.

⬅ التحكم في تطور كتلة الأجور على المستويين المركزي والجهوي بمتابعة المسار المهني للأعوان وحسن تقدير الحاجيات لبرمجة المناظرات الخارجية للانتداب والمناظرات الداخلية للترقية،

⬅ تعهد الأعوان بالتكوين والرسكلة لتمكينهم من تحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات مهنية بهدف رفع مستوى الأداء،

⬅ توفير المعدات والتجهيزات الضرورية لعمل مختلف المصالح التابعة للمهمة بما يضمن عدم الإخلال بالسير العادي للعمل ويساهم في الرفع من الأداء،

⬅ الإشراف على مختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة وتنسيق عملها للرفع من المردودية وتحقيق النجاعة والفاعلية،

⬅ المتابعة الدقيقة والمستمرة لنسق استهلاك الاعتمادات المرسمة بالميزانية المتعلقة بالتدخل العمومي ونفقات الاستثمار في علاقة بالأهداف الاستراتيجية المرسومة ومؤشرات قياس الأداء المضبوطة،

⬅ الحرص على حسن تطبيق القوانين والإجراءات الإدارية الجاري بها العمل بما يضمن احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية والإنصاف وتكافؤ الفرص.

ولهذا الغرض فقد تم ضبط الأهداف الإستراتيجية لهذا البرنامج على النحو التالي:

✓ **الهدف الإستراتيجي الأول:** تحسين حوكمة المهمة.

✓ **الهدف الإستراتيجي الثاني:** إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص.

✓ **الهدف الإستراتيجي الثالث:** ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة والمساندة.

2) أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:

1-2: تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج (البرامج الفرعية):

يسهر برنامج القيادة والمساندة على تحقيق الأهداف الإستراتيجية التالية:

✓ الهدف الإستراتيجي الأول: تحسين حوكمة المهمة:

يعتبر هذا الهدف هدفا إستراتيجيا ويتطلب تحقيقه السهر على:

- حسن تطبيق مبادئ الحوكمة والوقاية من الفساد وفقا للقوانين والتراتب الجاري بها العمل.
- العمل على وضع برامج وخطط عمل لتكريس الحوكمة والوقاية من الفساد والسهر على حسن تنفيذها والقيام بتقييمها وفق المعايير والمؤشرات الدولية المعتمدة خاصة فيما يتعلق بالإنفاذ على المعلومة والتبليغ عن حالات الفساد.
- العمل على نشر ثقافة الحوكمة والشفافية وقيم النزاهة وحسن التصرف والسهر على إحترام مدونات السلوك والأخلاقيات المهنية وحسن تطبيق الإجراءات.
- إقتراح الآليات والإجراءات التي من شأنها الإستغلال الأمثل للموارد المتاحة وفقا لمبادئ الحوكمة.
- مزيد تحسين التنسيق والمتابعة داخل المهمة.
- مزيد تحسين التصرف في الشؤون العقارية.
- مزيد تحسين السياسة الإتصالية للمهمة من خلال:

◀ تكثيف البرامج الدينية التوعوية المسموعة والمرئية التي تتناول مواضيع في علاقة مباشرة مع الواقع اليومي المعاش (على غرار مكافحة الإرهاب ...) الموجهة لعموم المواطنين وبالخصوص الشباب منهم.

◀ العمل على تكثيف حضور المهمة في البرامج الحوارية الإذاعية والتلفزيونية للتعريف بمختلف أنشطتها من ناحية وإنتاج خطاب ديني بديل ينبني على الوسطية والاعتدال ونبذ العنف والغلو والتطرف من ناحية أخرى.

◀ تكثيف الندوات والملتقيات قصد معالجة القضايا الحضارية المعاشة لتوعية المواطنين والعاملين في قطاع الشؤون الدينية.

◀ استعمال وسائل الاتصال الحديثة وتكثيف الإصدارات والمنشورات الهادفة للتعريف بالمبادئ السمحة للدين الإسلامي الحنيف وتوعية جميع المواطنين.

✓ **الهدف الإستراتيجي الثاني: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص:**

يعتبر هذا الهدف هدفا إستراتيجيا مراعيًا للمساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين ويتطلب تحقيقه العمل على:

- ترشيد التصرف في الموارد البشرية قصد الرفع من الأداء وبلوغ الإستغلال الأمثل للموارد البشرية (التصرف في المهارات، حراك الأعوان... إلخ)، حيث أن ميزانية الدولة تشكو شحا في موارد التمويل وعجزا مرتفعا مع تفاقم نسبة التداين الخارجي مما يتطلب ضرورة التحكم في الحجم التقديري لكتلة الأجور من خلال تحديد جملة من الأنشطة التي تؤدي إلى تحسين التصرف في الموارد البشرية وبالتالي التحكم في نسق نموها.

- مزيد تحسين التصرف في الموارد البشرية بما يضمن تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء (وضع نظام معلومات ولوحة قيادة لمتابعة التصرف في الموارد البشرية، مراجعة وإعتماد نظام جديد يعتمد على تقييم أداء الموظفين، التصرف الأمثل في المهارات).

- تعزيز وتطوير مهارات الأعوان بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص خاصة في المجالات ذات الأولوية من خلال التعهد بتكوينهم ورسكلتهم لتمكينهم من تحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات مهنية لهدف الرفع من مستوى أدائهم.

✓ **الهدف الإستراتيجي الثالث: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة والمساندة.**

يعتبر هذا الهدف إستراتيجيا ويتطلب تحقيقه العمل على:

1. **تحسين التصرف المالي للمهمة:** من خلال العمل على:

- ☒ حسن إعداد البرمجة السنوية للنفقات وتحيينها بالتنسيق مع رؤساء البرامج.
- ☒ المتابعة الدورية لنسق إستهلاك الإعتمادات مع تقديم التحاليل والتعديلات الضرورية لتقديرات النفقات.
- ☒ تحسين نسق إستهلاك الإعتمادات المرسمه بالميزانية وخاصة التي تتعلق بنفقات الإستثمار.

✘ مزيد التحكم في تقديرات كتلة الأجور وبالتالي حسن تقدير جميع العوامل التي تؤثر في تطور حجمها.

2.تحسين التصرف في العقارات والبناءات: وذلك بضمان صيانة المباني الإدارية من ناحية وتسوية النزاعات العقارية التي تكون المهمة طرفا فيها من ناحية أخرى.

3.تحسين التصرف في الخدمات اللوجستية والشراءات: من خلال:

- ✘ ضبط البرنامج السنوي التقديري للشراءات بكل دقة مع العمل على تنفيذه ومتابعة تنفيذه.
 - ✘ إعداد المخطط التقديري السنوي للصفقات وفقا للإ اعتمادات المرصودة وتنفيذه ومتابعة تنفيذه.
 - ✘ توفير وسائل العمل الضرورية لمختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة على المستوى المركزي والجهوي من تجهيزات ومعدات وأثاث لضمان حسن سير العمل بها.
 - ✘ ترشيد إستهلاك الطاقة والماء بالإدارة المركزية والإدارات الجهوية للشؤون الدينية.
- 4.تحسين التصرف في المنظومات المعلوماتية** وذلك بإقتناء المنظومات المعلوماتية التي تساهم في تيسير العمل الإداري بالوزارة وتعمل على توفير المعلومات الضرورية والدقيقة حينيا وفي الوقت المطلوب.

1.1.2: البرنامج الفرعي 9-1: القيادة والمساندة

★ الهدف 9-1-1: تحسين حوكمة المهمة:

❖ تقديم الهدف:

لضمان تحسين حوكمة المهمة، يجب العمل على مزيد تحسين التنسيق والمتابعة بين مختلف المصالح وتطوير السياسة الإتصالية للمهمة من قبل هياكل القيادة والمساندة وذلك من خلال:

- توجيه وتنسيق ومتابعة عمل مختلف المصالح مع الحرص على تنفيذ القوانين والإجراءات الإدارية الجاري بها العمل بما يضمن من ناحية إحترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية والإنصاف وتكافؤ الفرص ومن ناحية أخرى الوقاية من الفساد.
- صياغة سياسة إتصالية ناجعة لأنشطة المهمة قصد ضمان إنخراط أوسع للمواطنين. وللوصول لهذا الهدف، الذي يعتبر محوريا، يجب العمل على تطوير طرق أداء هياكل القيادة والمساندة على مستوى الإشراف والتخطيط والبرمجة والإعلام بما يستجيب مع شروط وقواعد الحوكمة الرشيدة.

❖ مرجع الهدف:

عدد القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف، عدد القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في

الميزانية حسب الأهداف التي وقع تنفيذها، عدد زيارات العموم للمواقع الرسمية للمهمة بالنسبة للسنة المعنية، عدد زيارات العموم للمواقع الرسمية للمهمة بالنسبة للسنة المنقضية.

❖ مبشرات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف:

لتحقيق هذا الهدف الإستراتيجي وقع اعتماد مؤشرين إثنين هما كالتالي:

المؤشر 1.1.1.9: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية سنويا:

تجدر الإشارة في هذا الإطار أن هذا المؤشر يضم العديد من لجان القيادة الإستراتيجية الموجودة أو التي سيتم تركيزها بالوزارة والمتمثلة في لجنة القيادة ومتابعة الإصلاحات بالوزارة، لجنة قيادة أداء البرامج، لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف ولجنة قيادة إرساء الرقابة الداخلية.

غير أنه نظرا للظروف الاستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة الكورونا وما نتج عنها من ضغط زمني كبير على روزنامة إعداد مشروع الميزانية ووثيقة القدرة على الأداء وإستكمال أشغال التنزيل العملياتي لبرنامج القيادة والمساندة وملائمته مع خصوصية المهمة فإنع وقع الإقتصار في هذه المرحلة على لجنة واحدة المتمثلة في " **لجنة قيادة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف**".

وقد تم اعتماد هذا المؤشر لمتابعة نسق تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف في إطار إصلاح وتحديث المالية العمومية لإضفاء مزيد من النجاعة والمردودية على الإنفاق العمومي من خلال ربط النفقة بالنتيجة وضمان التوظيف الأمثل للموارد المتاحة.

المؤشر 2.1.1.9: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا:

يعكس هذا المؤشر مدى فاعلية السياسة الإتصالية للمهمة مع جميع المتعاملين معها تكريسا لخاصية الإدارة المفتوحة التي تعمل على تعزيز الشفافية وتوحيد سبل وإجراءات نفاذ العموم إلى الوثائق الإدارية التي بحوزة الهياكل العمومية. وقد وقع اعتماد هذا المؤشر لمتابعة نسق إتصال العموم بالمواقع الرسمية للمهمة التي تتضمن جميع المعطيات المتعلقة بها والتي نذكر أهمها:

- المهام الموكولة إلى المهمة وتنظيمها الهيكلي وعنوانها ومقرها الرئيسي وكافة مقرات المصالح الراجعة لها بالنظر.
- القرارات والسياسات التي تهم العموم ذات الصلة بأنشطة الوزارة والمتعلقة بالحج والعمرة، المسابقات القرآنية، الكتاتيب، منشورات وزارة الشؤون الدينية، التكوين، المسابقات الدينية إلخ.....
- الإجراءات التي تتخذها المهمة في قطاع الشؤون الدينية بخصوص خدمات الحج والعمرة وآليات المراقبة لإحترام هذه الإجراءات.

- النصوص القانونية واللوائح المنظمة لعمل المهمة على غرار المناشير والمذكرات.
- قائمة الوثائق الإدارية (مطبوعات إدارية وكراسات شروط) المتوفرة إلكترونياً والمرتبطة بالخدمات المسداة ونذكر على سبيل المثال مطبوعات الترشيح لأداء مناسك الحج.
- المعطيات الإحصائية المتعلقة بالشأن الديني (توزيع الوعاظ حسب الولايات وحسب الجنس، توزيع عدد المساجد والجوامع حسب الولايات، تطور عدد الإطارات المسجدية، تطور عدد الكتاتيب إلخ.....)

جدول عدد 5:

جدول زمني لمؤشرات الهدف 1-1-9

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
95	90	85	80	75	50	-	%	المؤشر 1-1-9: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا.
40	38	37	36,70	29,55	21,70	-	%	المؤشر 2-1-9: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا (*):

(* هذه النسب تتعلق بصفحة الفيسبوك الرسمية للوزارة فقط ولم يتسن الحصول على المعطيات الإحصائية

الخاصة بموقع الواب الرسمي للوزارة لأسباب فنية إذ أن الصياغة الحالية للموقع المذكور لا تتيح ذلك. وسيقع

تدارك الأمر في المستقبل حيث تعمل المصالح المختصة بالوزارة على تطوير الموقع في صياغة جديدة.

غير أنه نظرا للظروف الإستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة الكورونا وما نتج عنها من ضغط زمني

كبير على وثيقة القدرة على الأداء وإستكمال أشغال التنزيل العملياتي لبرنامج القيادة والمساندة وملائمته مع

خصوصية المهمة فإنع وقع الإقتصار في هذه المرحلة على إحتساب عدد زيارات الموقع الاجتماعي للوزارة

(فيسبوك).

★ الهدف 9-1-2: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن

الإنصاف وتكافؤ الفرص.

- تقديم الهدف:

يعتبر هذا الهدف إستراتيجيا لأنه يرمي بصفة مباشرة إلى التحكم في تطور حجم كتلة الأجور على المستوى المركزي والجهوي وذلك من خلال المتابعة الدورية والمستمرة لتطور حجمها ودراسة جميع العناصر التي أدت لإرتفاعها أو إنخفاضها والمتمثلة في:

✓ احتساب **كلفة حركة الأعوان**: فارق تكلفة الأعوان الواردين الجدد (انتدابات جديدة، نقل إلى الوزارة وإلحاق لدى الوزارة) والمغادرين (تقاعد، نقل إلى وزارات أخرى، إلحاق لدى وزارات أخرى، إحالة على عدم المباشرة، انقطاع نهائي عن العمل...)،

✓ احتساب **عامل التدرج والترقية والإدماج والتكليف بخطط وظيفية** Effet glissement,viellissement et technicité وذلك لتحديد مدى تأثير هذه العوامل على حجم كتلة الأجور.

✓ **التحكم في الزيادات في الأجور:**

ولضمان تحقيق إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يحقق الإنصاف وتكافؤ الفرص فإنه يتعين العمل على مزيد إحكام حسن توظيف وإعادة توظيف الموارد البشرية بمختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة قصد الرفع من الأداء وبلوغ الاستغلال الأمثل لهذه الموارد من ناحية وتعهد الأعوان بالتكوين والرسكلة لتمكينهم من تحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات مع مراعاة مبدأ تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء من ناحية أخرى.

- مرجع الهدف:

حجم كتلة الأجور التقديرية الجمالية لكامل المهمة المدرجة في وثيقة المشروع السنوي للقدرة على الأداء. – حجم كتلة الأجور الجمالية الحقيقية التي تحملتها ميزانية المهمة بعنوان السنة.

- مبررات اعتماد المؤشر:

إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يحقق الإنصاف وتكافؤ الفرص. وقد تم اعتماد مؤشرين إثنين هما كالتالي:

المؤشر 1.2.1.9: الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بحجم كتلة الأجور:

يُدرج إختيار هذا المؤشر ضمن حرص المهمة على متابعة تطور حجم كتلة الأجور والعمل على التحكم في نسق نموها قصد ترشيد استهلاك الاعتمادات والتوظيف الأمثل للموارد المالية في ظل الأزمة الاقتصادية والمالية التي تواجهها تونس.

المؤشر 2.2.1.9: نسبة الأعوان المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال:

لهدف مزيد التحكم في نسق تطوّر حجم كتلة الأجور وغياب الإنتدابات الجديدة يعتبر التكوين الرهان الأساسي لتطوير المعارف والكفاءات والمهارات للموارد البشرية والعامل الأساسي للإرتقاء بجودة الخدمات الإدارية. ومن هذا المنطلق وقع إعتقاد مؤشر " نسبة الأعوان المتكونين في المجالات ذات الأولوية مع إحترام مبدأ تكافؤ الفرص للحدّ من الفوارق بين النساء والرجال.

وتجدر الإشارة أنه لتحقيق الهدف الإستراتيجي الذي ينضوي تحته هذا المؤشر يجب العمل على:

- إحكام تحديد حاجيات التكوين (خاصة في المجالات ذات الأولوية التي يقع تحديدها بالمناشير) بالتنسيق مع الهياكل المعنية لضمان الفاعلية والنجاعة المطلوبة.
- تطوير الأنشطة التكوينية وملاءمتها مع المتطلبات المهنية للإعوان.
- متابعة وتقييم العمليات التكوينية بالتنسيق مع مختلف الإدارات المعنية.

جدول عدد 5:

جدول زمني لمؤشرات الهدف 2-1-9

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
650	800	900	948	11	51	117	أد	المؤشر 1-2-1-9: الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بحجم كتلة الأجور.
14	12	10	0,23 (*)	11	60.47	60.47	%	المؤشر 2.2.1.9: نسبة الأعوان المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال.

(*) يفسر هذا التراجع الملحوظ لنسبة الأعوان المتكويين في المجالات ذات الأولوية بالظروف الإستثنائية للبلاد جراء جائحة كورونا وما نتج عنها من ضغط زمني كبير حال دون إنجاز مخطط التكوين السنوي لسنة 2020.

☆ الهدف 9-1-3: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة

برنامج القيادة والمساندة.

- تقديم الهدف:

لضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق نجاعة برنامج القيادة، يجب العمل على مزيد ترشيد النفقات العمومية من ناحية ومزيد إحكام تنفيذ ومتابعة تنفيذ ميزانية المهمة من خلال العمل على تحسين نسق استهلاك الاعتمادات المرصودة بالميزانية من ناحية أخرى.

- مرجع الهدف:

تقديرات الميزانية (نفقات التآجير العمومي، نفقات التسيير و نفقات الإستثمار) - إنجازات الميزانية فيما يتعلق بنفقات التآجير العمومي و نفقات التسيير و نفقات الإستثمار - حجم ميزانية برنامج القيادة و المساندة - ميزانية الوزارة - مجموع الإعتمادات المرصودة بميزانية المهمة بإستثناء اعتمادات التآجير العمومي - العدد الجملي لأعوان المهمة.

- مبررات اعتماد المؤشرات:

لضمان تحقيق هذا الهدف تم اعتماد ثلاثة مؤشرات و المتمثلة في:

المؤشر 1.3.1.9: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية:

تم اعتماد هذا المؤشر قصد متابعة نسق إستهلاك الإعتمادات المرصودة بميزانية المهمة والعمل على صرفها على مستوى الأنشطة الرئيسية الخاصة بكل وحدة عملياتية في كل برنامج فرعي لضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية. وتمثل المتابعة الدورية للميزانية الآلية الرئيسية التي يتم على أساسها إتخاذ قرار تحيين وثيقة البرمجة السنوية للنفقات أو إستعمال تقنية التبادلية مما يساهم بصفة مباشرة في ضمان إحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة.

المؤشر 2.3.1.9: حجم ميزانية برنامج القيادة و المساندة مقارنة بميزانية المهمة:

تم اعتماد هذا المؤشر للسعي لضمان أفضل فاعلية لبرنامج القيادة و المساندة الذي يعمل على تأمين وظائف الدعم لبرنامج التنمية الدينية وذلك بحسن توظيف الاعتمادات و ترشيد استهلاكها و مزيد ربطها بالأنشطة المبرمجة

الخاصة بها والمتعلقة بالقيادة والتكوين وتوفير وسائل العمل الضرورية وسائر الأنشطة الأخرى لتحقيق الأهداف المرسومة ضمن الاستراتيجية العامة للمهنة.

المؤشر 3.3.1.9: كلفة التسيير بحساب العون:

في إطار الاستعداد لإرساء المحاسبة التحليلية بالإدارات العمومية تم الإلتجاء لإعتماد هذا المؤشر قصد متابعة كلفة نفقات التسيير مقارنة بالعدد الجملي للأعوان وبالتالي العمل على مزيد ترشيد نفقات التسيير من خلال العديد من الإجراءات. ونذكر على سبيل المثال:

- التحكم في كلفة التوريد بالمعدات والتجهيزات والأثاث.

- ترشيد إستهلاك الطاقة.

-حسن التصرف في أسطول السيارات.

- مزيد التحكم في نفقات الإستقبالات والإقامة والمهمات بالخارج.

جدول عدد 5:

جدول زمني لمؤشرات الهدف 3-1-9

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
500	1.000	1.500	1.980	341.000	212.000	596.000	أد	المؤشر 1.3.1.9: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية: ويتمثل في الفارق بين التقديرات الجمالية للمهمة المتعلقة بنفقات التأجير العمومي ونفقات التسيير ونفقات الإستثمار والإنجازات الحقيقية بالنسبة لنفس النفقات.
11,80	12	12,21 (*)	6,24	20,02	24,35	18,038	%	المؤشر 2.3.1.9: حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة: ويتمثل في مقارنة حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة بميزانية المهمة.
17	17,5	18	18.24	19,697	26,434	17,138	ألف دينار	المؤشر 3.3.1.9: كلفة التسيير بحساب العون: ويتمثل في كلفة نفقات التسيير / عدد الأعوان

(*) تجدر الإشارة إلى أنه وقعت مراجعة قيمة مؤشر "حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة" وفقا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج على إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية حيث تم إجراء تعديلات على مستوى نفقات الأجور و نفقات التدخل و نفقات التسيير بداية من سنة 2021 .

2-2: تقديم أنشطة البرنامج:

جدول عدد 6:

بيان الأنشطة والتدخلات لبرنامج القيادة والمساندة

البرنامج	الأهداف	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار
القيادة والمساندة	الهدف 1-1-9: تحسين حوكمة المهمة	المؤشر 1-1-9-1: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا. 80%	<ul style="list-style-type: none"> - قيادة ومتابعة مختلف الأعمال المتعلقة بإرساء التصرف في الميزانية حسب الأهداف بالوزارة. - الشروع في أشغال إرساء الرقابة الداخلية بالوزارة. - الحرص على حسن تطبيق القوانين والإجراءات الادارية الجاري بها العمل بما يضمن احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية. 	1- القيادة	1.297
		المؤشر 2-1-1-9: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا. 36,70%			

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	الأهداف	البرنامج
16.542	2- الدعم.	<p>- التحكم في تطوّر حجم كتلة الأجور على المستويين المركزي والجهوي :-</p> <p>- متابعة المسار المهني للأعوان وحسن تقدير الحاجيات لبرمجة المناظرات الخارجية للانتداب والمناظرات الداخلية للترقية،</p> <p>- التدقيق في ضبط كتلة الأجور التقديرية بعنوان السنة بالأخذ بعين الاعتبار ما يلي:</p> <p>* تكلفة الأعوان الوافدين الجدد (انتدابات جديدة، نقل إلى الوزارة وإلحاق لدى الوزارة) والمغادرين (تقاعد، نقل إلى وزارات أخرى، إلحاق لدى وزارات أخرى، إحالة على عدم المباشرة، انقطاع نهائي عن العمل (...)</p> <p>* كلفة التدرج والترقية والإدماج والتكليف بخطط وظيفية.</p> <p>* الزيادات في الأجور المحتملة أو المرتقبة، وذلك لغاية ضبط كتلة الأجور التقديرية الجمالية لكامل الوزارة المدرجة في وثيقة المشروع السنوي للقدرة على الأداء ومقارنتها لاحقاً بكتلة الأجور الجمالية الحقيقية التي تحملتها ميزانية الوزارة بعنوان السنة.</p> <p>- المتابعة الدقيقة والمستمرة لنسق تطوّر حجم كتلة الأجور مع تقديم التحاليل الضرورية (تفسير العناصر المؤثرة في ارتفاع أو انخفاض كتلة الأجور) عند وجود فوارق مهمة بين تقديرات وإنجازات الأجور.</p>	<p><u>المؤشر 1-2-1-9:</u> الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور: 948 أد</p>	<p><u>الهدف 2-1-9:</u> إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملازمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص</p>	<p>القيادة والمساندة (تابع)</p>
		<p>- إحكام تحديد إحتياجات التكوين خاصة في ظل غياب الإنتدابات الجديدة بالنسبة للمجالات ذات الأولوية التي يقع تحديدها بالمناشير بالتنسيق مع الهياكل المعنية لضمان الفاعلية والنجاعة المطلوبة.</p> <p>- العمل على تطوير الأنشطة التكوينية وملاءمتها مع المتطلبات المهنية للإعوان.</p> <p>- متابعة وتقييم العمليات التكوينية بالتنسيق مع مختلف الإدارات المعنية.</p> <p>- إحترام مبدأ الإنصاف وتكافؤ الفرص عند التعهد بتكوين ورسكلة الأعوان دون تمييز بين النساء والرجال.</p>	<p><u>المؤشر 2.2.1.9:</u> نسبة الأعوان المتكويين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال. 0,23%</p>		

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	الأهداف	البرنامج
	2-الدعم	<p>- المتابعة الدورية لإستهلاك الإعتمادات من خلال إستخراج الكشوفات من منظومة أدب مع العمل على توفير التحاليل والتعديلات الضرورية لتقديرات النفقات.</p> <p>- إعداد البرمجة السنوية للنفقات وتحيينها بالتنسيق مع مختلف المتدخلين.</p> <p>- تنفيذ الميزانية وفقا للقوانين والتراتيب الجاري بها العمل ووفقا للبرمجة السنوية المحددة مع الحرص أن تكون النفقات مطابقة للأشغال التحضيرية للميزانية.</p> <p>- دراسة جميع الإشكاليات التي تحول دون أستهلاك إعتمادات الإستثمار.</p> <p>- متابعة صرف الإعتمادات المحالة على المجالس الجهوية بعنوان صيانة وتهيئة الجوامع والمساجد.</p> <p>- وضع الإعتمادات على ذمة كل برنامج مع ضمان إحترام أسقف النفقات.</p>	<p>المؤشر 1.3.1.9: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية:</p> <p>1.980 أ. د</p>	<p>الهدف 9-3-1: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة والمساندة</p>	<p>القيادة والمساندة (تابع)</p>
		<p>- حسن توظيف وإعادة توظيف الموارد البشرية بمختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة قصد الرفع من الأداء وبلوغ الاستغلال الأمثل لهذه الموارد.</p> <p>- تعهد الأعوان بالتكوين والرسكلة لتمكينهم من تحيين معلوماتهم ومواكبة التطورات مهنيا لهدف رفع مستوى الأداء،</p> <p>- توفير المعدات والتجهيزات الضرورية لعمل مختلف المصالح التابعة للمهمة بما يضمن عدم الإخلال بالسير العادي للعمل ويساهم في الرفع من الأداء والانصاف وتكافؤ الفرص.</p> <p>- الإشراف على مختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة وتنسيق عملها للرفع من المردودية وتحقيق النجاعة والفاعلية،</p> <p>- الحرص على حسن تطبيق القوانين والإجراءات الادارية الجاري بها العمل بما يضمن احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية.</p>	<p>المؤشر 2.3.1.9: حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة.</p> <p>6,24%</p>		

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشرات لسنة 2021	الأهداف	البرنامج
	2-الدعم	<p>- ترشيد إستهلاك المواد الإستهلاكية من أدوات ورقية ومكتبية ومعدات إعلامية وآلات نسخ وفاكس عبر مزيد ترشيد سلوكيات الإستهلاك والإستعمال داخل مصالغ المهمة.</p> <p>- تشجيع الرقمنة في المعاملات الإدارية والعمل على تركيز منظومة التصرف في المراسلات الإدارية للتقليص من إستهلاك الورق.</p> <p>- مزيد العمل على التحكم في مصاريف الإستقبالات والإقامة والمهمات في الخارج.</p> <p>-مزيد العمل على ترشيد إستهلاك الطاقة عبر تركيز أجهزة التحكم في توقيت إستغلال شبكة التكييف والتحكم في شبكة الإنارة بالفضاءات العامة بإستعمال الفوانيس المقتصدة.</p> <p>- مزيد إحكام التصرف في وسائل النقل من خلال تكثيف عمليات الرقابة على السيارات الإدارية وخاصة على مستعملها لتفادي التجاوزات التي من شأنها أن تكلف الإدارة تكاليف باهضة في عمليات الإصلاح والصيانة.</p> <p>- إتخاذ الإجراءات اللازمة لتجهيز سيارات المصلحة بمنظومة GPS.</p> <p>- الصيانة الدورية للسيارات مع الإسراع بإجراءات التفويت في السيارات التي أصبحت غير قابلة للإستعمال وذلك للتقليص من مصاريف الصيانة.</p>	المؤشر 3.3.1.9: كلفة التسيير بحساب العون:	<p>الهدف 3-1-9: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة والمساندة</p> <p>18,24%</p>	القيادة والمساندة (تابع)
17.839	المجموع				

(3) : نفقات البرنامج

1-3: ميزانية البرنامج:

تبلغ النفقات الخاصة ببرنامج القيادة والمساندة 17,839 مليون دينار تتوزع كما يلي:

جدول عدد 7:

ميزانية برنامج القيادة والمساندة حسب طبيعة النفقة (*) (اعتمادات الدفع)

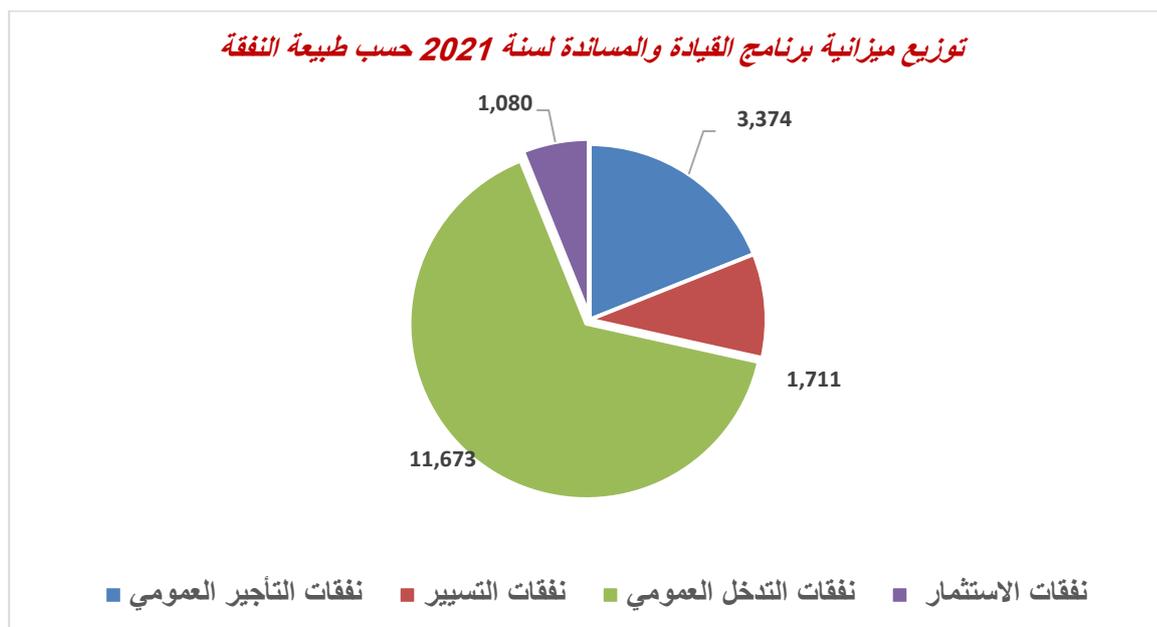
الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2021 (**)	ق م 2020	إنجازات 2019	البيان
-49,60	-3.322	3.375	6.697	22.747	نفقات التأجير
6	97	1.711	1.614	1.660	نفقات التشغيل
5,46	11.463	11.673	210	496	نفقات التدخلات
-15,625	-200	1.080	1.280	257	نفقات الإستثمار
-	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
-	-	-	-	-	بقية النفقات
82,012	8.038	17.839	9.801	25.160	المجموع

(*) دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

(**) تم ضبط تقديرات 2021 وفقا للتنزيل العملياتي للبرامجي الذي وقعت المصافقة عليه، والذي من شأنه أن أحدث تحويلات في الاعتمادات بين البرامج على أثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية.

رسم بياني عدد2:



جدول عدد 8:

ميزانية برنامج القيادة والمساعدة حسب مآل النفقة " حسب البرامج الفرعية والأنشطة "

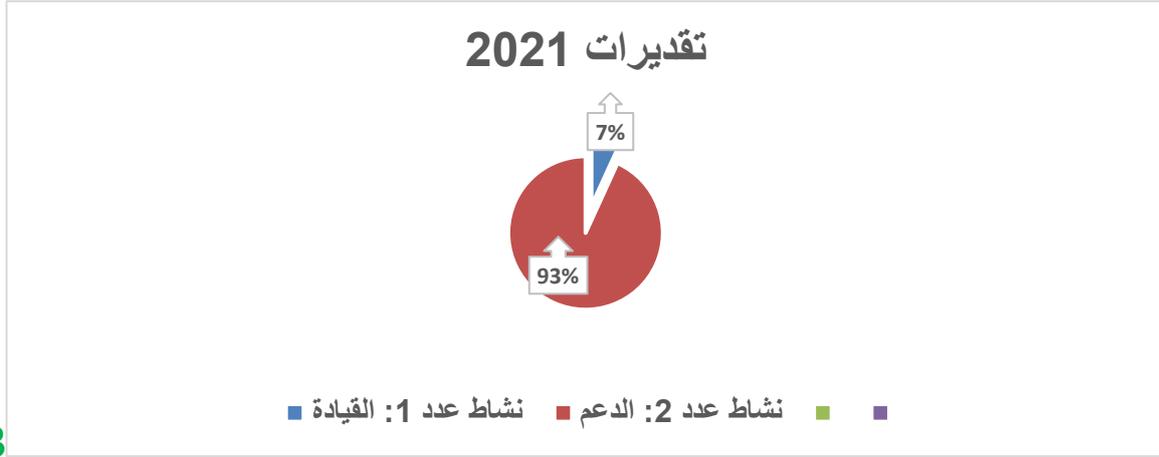
الوحدة: ألف دينار

نسق التطور 2021-2020		تقديرات 2021 (2)	قنون المالية 2020 (1)	إنجازات 2019	الأنشطة	بيان البرنامج
النسبة (%) (1)/(1)-(2)	المبلغ					
					الأنشطة المركزية	البرامج الفرعية المركزية:
-56,77	-1.703	1.297	3.000	2.900	النشاط 1: القيادة	برنامج فرعي 1: القيادة والمساعدة
143,23	9.741	16.542	6.801	22.260	النشاط 2: الدعم	
						مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة
		-	-	-	الأنشطة الجهوية	البرامج الفرعية الجهوية
		-	-	-	-	برنامج فرعي 1:
						مجموع البرامج الفرعية الجهوية والأنشطة
82	8.038	17.839	9.801	25.160		مجموع البرنامج

(*) دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

رسم بياني عدد 3:

توزيع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2021 حسب مآل النفقة
" حسب البرامج الفرعية والأنشطة"



3

2-3: إطار النفقات متوسط المدى 2021-2023 لبرنامج القيادة والمساندة:

جدول عدد 9:

إطار النفقات متوسط المدى (2021-2023) لبرنامج القيادة والمساندة
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

تقديرات 2023	تقديرات 2022	تقديرات 2021	ق م 2020	إنجازات 2019	إنجازات 2018	إنجازات 2017	البيان
3.475	3.425	3.374	6.697	22.747	7.231	7.708	نفقات التأجير
1.732	1.724	1.711	1.614	1.660	2.066	1.350	نفقات التسيير
11.693	11.683	11.673	210	496	168	3.272	نفقات التدخلات
1.180	1.130	1.080	1.280	257	181	375	نفقات الإستثمار
-	-	-	-	-	-	-	نفقات العمليات المالية
-	-	-	-	-	-	-	بقية النفقات
18.080	17.962	17.839	9.801	25.160	9.646	12.705	المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية
18.080	17.962	17.839	9.801	25.160	9.646	12.705	المجموع بإعتبار الموارد الذاتية

تطورت تقديرات الإعتمادات المرصودة لبرنامج القيادة والمساندة على المدى المتوسط 2021-2023 كما يلي:

1. نفقات التأجير و نفقات التسيير:

لمزيد ضمان فاعلية أحسن لبرنامج القيادة والمساندة، وقع الترفيع في نفقات التأجير من 3.374 م.د سنة 2021 إلى 3.475 م.د سنة 2023. أما بالنسبة لنفقات التسيير فقد وقع الترفيع فيها من 1.711 م.د سنة 2021 إلى 1.732 م.د سنة 2023. وتعتبر تقديرات المبالغ المرصودة لنفقات التأجير والتسيير على المدى المتوسط ضعيفة حيث أن المهمة ستعمل من ناحية على الضغط على نفقات التسيير من خلال إحكام التصرف فيها وترشيد إستهلاكها ومن ناحية أخرى على حسن توظيف الإعتمادات المتعلقة بالأجور.

ومن المؤمل أن يشهد حجم الإعتمادات الخاصة ببرنامج القيادة والمساندة (والمخصصة للأجور ومصاريف التسيير) إنخفاضا تدريجيا مقارنة بمجموع ميزانية المهمة (المخصصة للأجور والتسيير) فاعلية برنامج القيادة والمساندة") خلال هذه الفترة ليلغ 3,33 بالمائة سنة 2021 و 3,21 بالمائة سنة 2022 و 3 بالمائة سنة 2023. كما ستعمل المهمة على مزيد تحسين نسبة التحكم في الحجم التقديري لكتلة الأجور بالترفيع في قيمتها في الفترة المتراوحة بين 2021-2023 (لتبلغ 99,85 بالمائة سنة 2023 مقابل 99 بالمائة سنة 2020) وذلك بحسن تقديرها لجميع العوامل التي تؤثر في تطورها بعنوان السنة: (تأثيرات الزيادات في الأجور بعنوان السنة المنقضية على ميزانية السنة الجارية، عامل التدرج والترقية، الإدماج والتكليف في الخطط الوظيفية إلخ.....).

4. نفقات التدخل العمومي والإستثمار:

وقع الترفيع في نفقات التدخل تدريجيا من 11.673 م.د سنة 2021 إلى 11.693 م.د سنة 2023. أما بالنسبة لنفقات الإستثمار فقد وقع الترفيع فيها من 1.080 م.د سنة 2021 إلى 1.180 م.د سنة 2023.

الملاحق

بطاقات مؤشرات قياس الأداء لبرنامج التنمية الدينية

بطاقة المؤشر:

نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 1-1-1-1
تسمية المؤشر: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني والمستوى الجهوي.
تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 1 (التنمية الدينية).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي المركزي عدد 1 "قيادة الشؤون الدينية".
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1-1-1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الإلتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى الترخيص في بناء الجوامع والمساجد والمصادقة على ترسيمها كمعالم دينية تنفق عليها الدولة (تحت إشراف الوزارة) استجابة لطلبات المواطنين بالولايات لهدف توفير دور العبادة بالعدد الكافي بشكل يتناسب مع تطوّر عدد السكان بكل ولاية.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية أو الجهوية): مركزي وجهوي.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر :

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد الجوامع والمساجد بكل ولاية خلال السنة الماضية مقارنة بعدد سكان بالولاية (وقع اعتماد التعداد العام للسكان والسكنى لسنة 2014 المنجز من قبل المعهد الوطني للإحصاء).
- 2- وحدة المؤشر: %
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الجوامع والمساجد بكل ولاية خلال السنة، العدد الجملي للسكان بكل ولاية.

- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: (المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، استمارة، استبيان..): المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، التقرير الصادر عن المعهد الوطني للإحصاء، جداول إحصائية.
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارات الجهوية للشؤون الدينية، تقرير المعهد الوطني للإحصاء.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: كل سداسية.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 0.700 بالألف.
- 8- القيمة المستهدفة للمؤشر حسب البرامج الفرعية: 0.700 بالألف.
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي القاسمي، المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

III- قراءة في نتائج المؤشر :

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

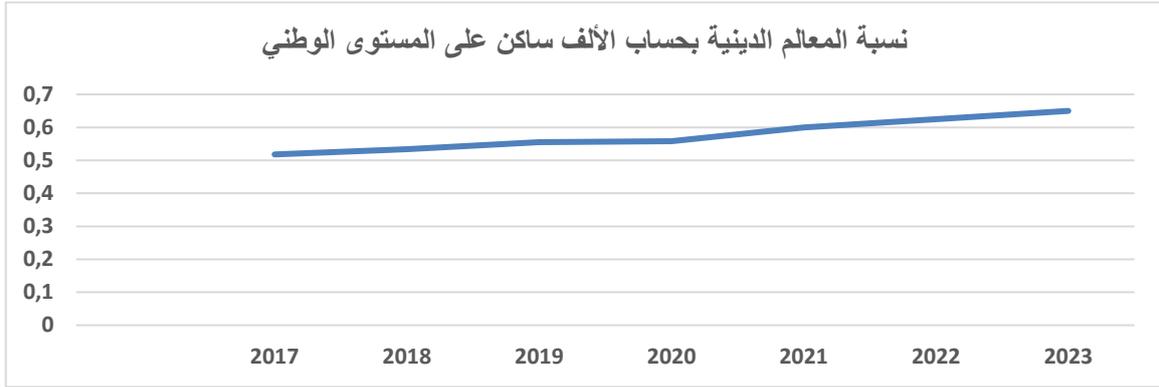
تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
							بحساب الألف ساكن	المؤشر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني. (*)
0.700	0.650	0.600	0.558	0.555	0.534	0.518		<u>على المستوى الوطني:</u>
								على المستوى الجهوي:
0.500	0.450	0.400	0.325	0.325	0.318	0.311		تونس
0.500	0.400	0.300	0.203	0.201	0.191	0.184		أريانة
0.400	0.300	0.200	0.161	0.161	0.154	0.147		منوبة
0.500	0.490	0.470	0.453	0.453	0.445	0.432		بن عروس
0.500	0.480	0.450	0.440	0.438	0.423	0.415		نابل
0.791	0.791	0.791	0.791	0.842	0.735	0.724		زغوان
0.500	0.480	0.440	0.426	0.391	0.394	0.384		بنزرت
0.500	0.480	0.450	0.436	0.432	0.373	0.363		باجة
0.516	0.516	0.516	0.516	0.583	0.466	0.438		جندوبة
0.500	0.490	0.480	0.469	0.465	0.448	0.419		الكاف
0.614	0.614	0.614	0.614	0.610	0.601	0.578		سليانة
0.659	0.659	0.659	0.659	0.679	0.643	0.630		القيروان
0.543	0.543	0.543	0.543	0.528	0.508	0.488		القصرين
0.837	0.837	0.837	0.837	0.828	0.808	0.779		سيدي بوزيد
0.500	0.400	0.390	0.311	0.309	0.295	0.283		سوسة
0.500	0.489	0.481	0.471	0.471	0.464	0.463		المنستير
0.726	0.726	0.726	0.726	0.617	0.688	0.667		المهدية
1.124	1.124	1.124	1.421	1.417	1.351	1.305		صفاقس
0.644	0.644	0.644	0.644	0.639	0.628	0.598		قابس
0.613	0.613	0.613	0.613	0.653	0.601	0.594		قفصة
0.970	0.970	0.970	0.970	0.970	0.957	0.950		توزر
0.500	0.485	0.465	0.445	0.445	0.439	0.424		قبلي
4.754	4.754	4.754	4.754	4.699	4.560	4.356		مدنين
0.955	0.955	0.955	0.955	0.955	0.898	0.879		تطاوين

(*) بعد المصاغة على التنزيل العملي، تمت إضافة مؤشر جديد وهو نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي و الوطني.

2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تبلغ نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني في موفي شهر أوت 2020 ما قدره 0.558 (جامع أو مسجد بالنسبة لكل 2000 ساكن) ومن المؤمل أن تبلغ سنة 2021 ما قدره 0.600 بالألف و0.650 بالألف سنة 2022 لتقترب من قيمة "جامع أو مسكن للألف ساكن" سنة 2023. غير أن قيمة المؤشر لا تكون ذات مدلولية إلا إذا إحتسبنا هذا المؤشر على المستوى الجهوي حتى نتتمكن من رصد التفاوت الجهوي الموجود في بعض الولايات والتدخل لتحسين وضعياتها بإعطائها الأولوية في ترخيص بناء أو ترسيم الجوامع والمساجد بها.

رسم بياني لتطور المؤشر:



3- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر،

يتعين العمل على إعطاء الأولوية في ترخيص بناء أو ترسيم الجوامع والمساجد للمناطق التي يكون فيها عدد المعالم الدينية ضعيفا ودون المستوى الوطني مقارنة بكثافتها السكنية لهدف توفير دور العبادة بالعدد الكافي بشكل يتناسب مع تطوّر عدد السكان.

تقديرات الإعمادات للأنشطة لسنة 2021	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2021	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر
22.751	الإشراف على المعالم الدينية	يتعين رصد الولايات التي تفتقر إلى وجود معالم دينية تتماشى مع كثافتها السكانية لتيسير إقامة الشعائر الدينية لمتساكنيها ودراسة إمكانية إعطائها الأولوية في إسناد تراخيص البناء أو ترسيم الجوامع والمساجد بهذه المناطق وتسوية الوضعيات والإشكاليات العقارية المتعلقة بها إن وجدت.	0.700 بالألف.	0.700 بالألف.	0.700 بالألف.	المؤشر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني.

4- تحديد أهم النقص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

هو مؤشر يأخذ بعين الإعتبار جميع الفئات العمرية حتى الأطفال الرضع وكذلك وجميع الفئات (المسلمة وغير المسلمة).

بطاقة المؤشر:

النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 2-1-1-1
تسمية المؤشر: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث.

تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 1 (التنمية الدينية).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي المركزي عدد 1 "قيادة الشؤون الدينية".
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1-1-1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الإلتزام بإحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى المتابعة الدقيقة والمستمرة للحالة الإنشائية العامة لبناءات المعالم الدينية والتدخل في المعالم الدينية ذات الأولوية اعتبارا لمحدودية الاعتمادات المرصودة بالميزانية المخصصة للغرض بالرجوع إلى الحالة الإنشائية العامة للمبنى (مقرات في حاجة ماسة للتهيئة والصيانة أو للتأثيث، مقرات تهدد بالسقوط وتشكل خطرا على سلامة المصلين) باعتماد بطاقات تقييم تضبط الحالة الإنشائية العامة للمعالم الدينية.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نشاط.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية أو الجهوية): مركزي على مستوى الوزارة.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر :

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد الجوامع والمساجد ذات الأولوية التي تدخلت فيها الوزارة أو المبرمج التدخل فيها خلال السنة بالصيانة أو التأثيث أو التجهيز مقارنة بالعدد الجملي للمعالم الدينية ذات الأولوية.
- 2- وحدة المؤشر: %

- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الجوامع والمساجد ذات الأولوية التي تدخلت فيها الوزارة أو المبرمج التدخل فيها خلال السنة، العدد الجملي للمعالم الدينية ذات الأولوية.
- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، منظومة أدب، جداول إحصائية، تقارير واستبيانات.
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارات الجهوية للشؤون الدينية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: كل ثلاثية.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 25 % سنة 2023.
- 8- القيمة المستهدفة للمؤشر حسب البرامج الفرعية: 25%.
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي القاسمي، المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

III- قراءة في نتائج المؤشر :

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
25	24	22	20	9	8,20	7,60	%	المؤشر 1-1-1-1: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهينة والتأثيث.

(* بعد المصادقة على التنزيل العملي ومراجعة إطار القدرة على الأداء وقع تغيير تسمية المؤشر المتمثل في " نسبة تغطية المعالم الدينية من أشغال الصيانة والتهينة والتأثيث " ليصبح " النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة و التهينة و التأثيث " غير أن قاعدة احتساب المؤشر لم تتغير وبقيت على حالها. وهي متمثلة في اعتماد قائمة المعالم الدينية ذات الأولوية سنويا التي تستوجب حالتها تدخلا سريعا (مبنى يهدد بالسقوط أو يتطلب تدخلا عاجلا وسريعا لوقف تدهور حالته الإنشائية العامة).

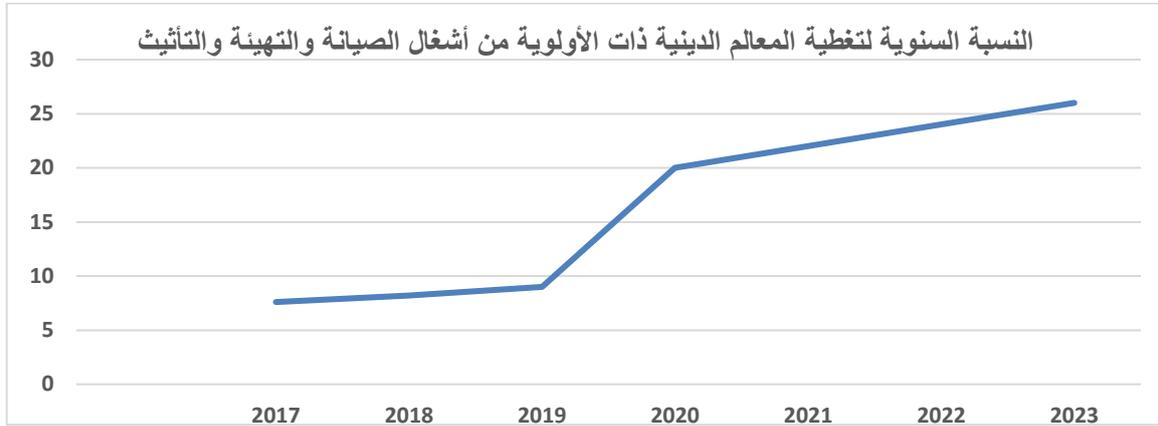
2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

يبلغ العدد الجملي للجوامع والمساجد في موفي شهر جويلية 2020 ما قدره 6129 معلما دينيا (4833 جامعا و1296 مسجدا). وتعتمد الوزارة سنويا قائمة في المعالم الدينية ذات الأولوية بالرجوع إلى حالتها الإنشائية العامة التي تستوجب تدخلا سريعا (مبنى يهدد بالسقوط يشكل خطرا على سلامة المصلين أو يتطلب تدخلا عاجلا

وسريعا لوقف تدهور حالته الإنشائية العامة) اعتبارا لمحدودية الاعتمادات المرصودة بالميزانية المخصصة للغرض من ناحية ولضمان نجاعة التدخلات وترشيد استهلاك الاعتمادات من ناحية أخرى (اعتماد بطاقات تقييم تضبط الحالة الإنشائية العامة للمعالم الدينية).

وقد تطوّر عدد المعالم التي تتدخل فيها الوزارة بالتأثيث أو الصيانة والتهيئة من 8,20 بالمائة في سنة 2018 إلى 9 بالمائة في سنة 2019 ومن المؤمل أن تبلغ سنة 2020 ما قدره 20 بالمائة و 22 بالمائة سنة 2021 و 24 بالمائة سنة 2022.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2021
المؤشر 1-1-1: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتهيئة والتأثيث.	25 %	25 %	20 %	- يتعين مواصلة العمل لضبط قائمة في المعالم الدينية ذات الأولوية التي تستوجب حالتها تدخلا سريعا وعاجلا لوقف تدهور حالتها الإنشائية العامة باعتماد بطاقات تقييم تضبط الحالة الإنشائية العامة للمعالم الدينية يقع ترميمها بكل دقة بالتعاون مع الإدارات الجهوية للشؤون الدينية. - المتابعة المستمرة لاستهلاك الاعتمادات المحالة للمجالس الجهوية قصد تقييم نسب الانجاز والتدخل عند الحاجة لتذليل الصعوبات التي تحول دون الشروع في الانجاز عاجلا.	الإشراف على المعالم الدينية	22.751

5- تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:

هو مؤشر لا يأخذ بعين الاعتبار مبالغ الاعتمادات المرصودة للتدخلات في المعالم الدينية.

وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
بوزارة الشؤون الدينية

Unité de la gestion du budget par objectif
au ministère des affaires religieuses

بطاقة المؤشر:

نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 3-1-1-1
تسمية المؤشر: نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية.
تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 1 (التنمية الدينية).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي المركزي عدد 1 "قيادة الشؤون الدينية".
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1-1-1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الالتزام باحترام حياض المساجد والمحافظة على الموروث الديني.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى حماية بيوت الله من الإستيلاء على المنبر ومن الإنتهاكات التي قد تحصل من قبل من يسعون إلى بث الأفكار التكفيرية بين الناس وذلك بالعمل على سد أكثر ما يمكن من الشغورات في الخطط المسجدية ومتابعة دورية لهذه الشغورات. ونظرا لمحدودية الإعتمادات المرصودة بالميزانية وأمام ضرورة سد الشغورات في أسرع الأجال فإنه يتم اللجوء إلى الجمع بين خطتين أو ثلاث خطط كحد أقصى.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفرعات حسب البرامج الفرعية (المركزية أو الجهوية): مركزي على مستوى الوزارة.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر :

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد الشغورات التي تمكنت الوزارة من سدها خلال السنة مقارنة بالعدد الجملي للشغورات بالمعالم الدينية.
- 2- وحدة المؤشر: %

- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الشغورات التي تمكنت الوزارة من سدها خلال السنة، عدد الشغورات الجمالية بالمعالم الدينية بعنوان نفس السنة.
- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، استمارة، استبيان..): المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، جداول، تقارير واستبيانات ...
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارات الجهوية للشؤون الدينية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: كل ثلاثية.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 9 بالمائة سنة 2023.
- 8- القيمة المستهدفة للمؤشر حسب البرامج الفرعية: 9 بالمائة.
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي القاسمي، المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

III- قراءة في نتائج المؤشر :

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
9	8,5	8	7,60	4,50	4,15	3,80	%	المؤشر 1-1-1: نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية*

(* بعد المصاغة على التنزيل العملياتي تمت إضافة مؤشر جديد وهو نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية.

2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تطورت نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية من 3,80 بالمائة سنة 2017 إلى 7,60 بالمائة سنة 2020.

حيث أن الوزارة بصدد سد 250 شغورا خلال سنة 2020. وقد وقعت برمجة 300 خطة مسجدية على ميزانية 2021 للغرض.

وتعتبر نسبة سد الشغورات ضعيفة رغم اللجوء إلى الجمع بين الخطط وذلك راجع إلى سببين أساسيين. يتمثل الأول في ارتفاع عدد المعالم الدينية التي تنفق عليها الدولة من سنة إلى أخرى، ويتمثل السبب الثاني في عدم توفر الإعتمادات المالية اللازمة للإنتدابات نتيجة للوضعية الصعبة للمالية العمومية بتونس والتي زادت تعقيدا الأزمة الاقتصادية العالمية والآثار السلبية لوباء فيروس كورونا المستجد على الاقتصاد التونسي. ومن المؤمل أن تبلغ هذه النسبة 9 بالمائة سنة 2023.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإتمادات للأنشطة لسنة 2021	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2021	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر
22.751	1- الإشراف على المعالم الدينية.	- متابعة دورية للشغورات بالمعالم الدينية بالتنسيق مع الإدارات الجهوية. - حث الإطارات المسجدية إلى الجمع بين الخطط (ثلاث خطط على أقصى تقدير) و في حال تعذر ذلك يتم تكليف إطارات إطارات مسجدية جديدة.	8	9	9	المؤشر 1-1-1-1: نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية

5- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة المؤشر:

نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي فضاءات مخصصة للنساء

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 4-1-1-1
تسمية المؤشر: نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء.
تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 1 (التنمية الدينية).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي المركزي عدد 1 "قيادة الشؤون الدينية".
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1-1-1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين الرجال والنساء في إطار الالتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر ينبني على مبدأ المساواة بين المرأة والرجل ويهدف إلى توفير الفضاءات المخصصة للنساء بالجوامع والمساجد استجابة لحاجياتها عند ممارستها لشعائرها بالمعالم الدينية (فضاءات للصلاة وميضاة أو دورات مياه خاصة بالنساء).
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر منتج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية أو الجهوية): على مستوى مركزي.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر :

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء للسنة المعنية مقارنة بالسنة الفارطة.
- 2- وحدة المؤشر: %
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء خلال السنة، عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء خلال السنة الفارطة،

- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، إستمارة، جداول إحصائية، تقارير واستبيانات.
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارات الجهوية للشؤون الدينية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: نهاية السنة.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 2 بالمائة سنة 2022.
- 8- القيمة المستهدفة للمؤشر حسب البرامج الفرعية: 2 بالمائة.
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي القاسمي، المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

III- قراءة في نتائج المؤشر :

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
2,0	1,95	1,90	1,72	1,65	1,60	1,58	%	المؤشر 1-1-1: نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء *

(*) للحد من الفوارق بين الرجال و النساء و العمل على تحقيق المساواة و تكافؤ الفرص بينهما عند أدائهم لشعائهم الدينية ، تمت إضافة مؤشر جديد يتمثل في " نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء". وفي هذا الإطار وقع احتساب إنجازات سنوات 2017-2019 و تقدير القيمة المستهدفة لسنة 2020 و سنوات 2021-2023.

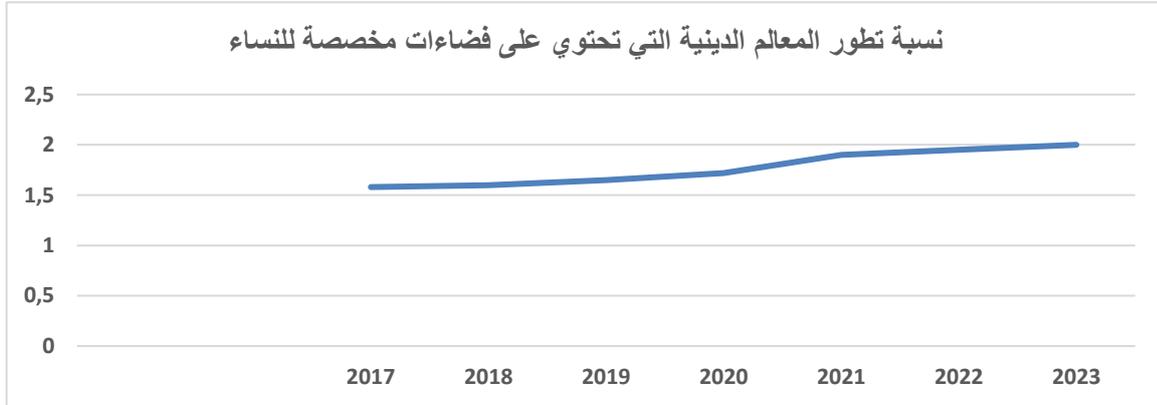
2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

يبلغ العدد الجملي للجوامع والمساجد في موفي ديسمبر 2019 ما قدره 6099 معلما دينيا، حيث يحتوي 4570 معلم ديني فقط على فضاءات مخصصة للنساء (75 بالمائة من المعالم الدينية تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء).

وقد سجلت نسبة تطور المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء ارتفاعا طفيفا حيث ارتفعت من 1,58 بالمائة سنة 2017 إلى 1,65 بالمائة سنة 2019 نظرا لمحدودية الإعتمادات المرصودة بالميزانية.

ومن المؤمل أن يبلغ عدد المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء 4570 معلما في موفي 2020 وهو ما يقابل ارتفاعا بـ 1,90 بالمائة وذلك لتيسير ممارسة المرأة لشعائرها الدينية في أحسن الظروف وبالتالي الحد بين الفوارق بين المرأة والرجل.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021
المؤشر 1-1-1-1: نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء	2	2	1,90	- تحيين قائمة العالم الدينية التي لا تحتوي على فضاءات مخصصة للنساء (فضاءات للصلاة، ميضات أو دورات مياه). - ضرورة إدراج تخصيص فضاءات خاصة بالنساء بالمعالم الدينية التي تفتقر لمثل هذه الفضاءات عند القيام بأشغال التهيئة والصيانة ضمن البرنامج السنوي للوزارة وذلك في حدود الاعتمادات المرصودة بالميزانية. - السعي إلى تعميم هذه الفضاءات بصفة تدريجية بالمعالم الدينية التي تفتقر لمثل هذه الفضاءات. - اشتراط توفير فضاءات مخصصة للنساء (بيت للصلاة مع الميضاة أو دورات المياه) في ملفات طلب تراخيص بناء المعالم الدينية. - توعية النساء وتحفيزهن للذهاب للمساجد بصفة منتظمة ومتى تيسر لهن ذلك.	1-1-1-1-1 الإشراف على المعالم الدينية.	22.751

5- تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:

وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
بوزارة الشؤون الدينية

Unité de la gestion du budget par objectif
au ministère des affaires religieuses

بطاقة المؤشر:

نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 1-2-2-1
تسمية المؤشر: نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.
تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 1 (التنمية الدينية).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي الجهوي عدد 2 "التصرف في الشؤون الدينية".
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1-2-2: المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى متابعة نشاط الإطارات الدينية في الجهات من خلال متابعة نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج (بما في ذلك الإرشاد الديني في موسم الحج) لهدف ترسيخ مبادئ الوسطية والاعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف لدى جميع المواطنين وتوعيتهم وتحسيسهم ونشر الفكر الديني المستنير لمقاومة التطرف والتشدد والإرهاب.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج / مؤشر منتج / مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة / مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية أو الجهوية): جهوي.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر :

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية (التي يقوم بها الوعاظ والأئمة الخطباء والمتفقدون ومدرسي آفاق) والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج للسنة الحالية مقارنة بالسنة المنقضية.

2- وحدة المؤشر: %.

3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: العدد الجملي للدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج للسنة المعنية، العدد الجملي للدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج للسنة المنقضية.

4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، جداول، تقارير واستبيانات.

5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المعهد الأعلى للشريعة بتونس والإدارات الجهوية للشؤون الدينية.

6- تاريخ توفر المؤشر: كل ثلاثة.

7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 4,80 % سنة 2023.

8- القيمة المستهدفة للمؤشر حسب البرامج الفرعية: 4,8 %

9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي القاسمي، المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

III- قراءة في نتائج المؤشر :

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

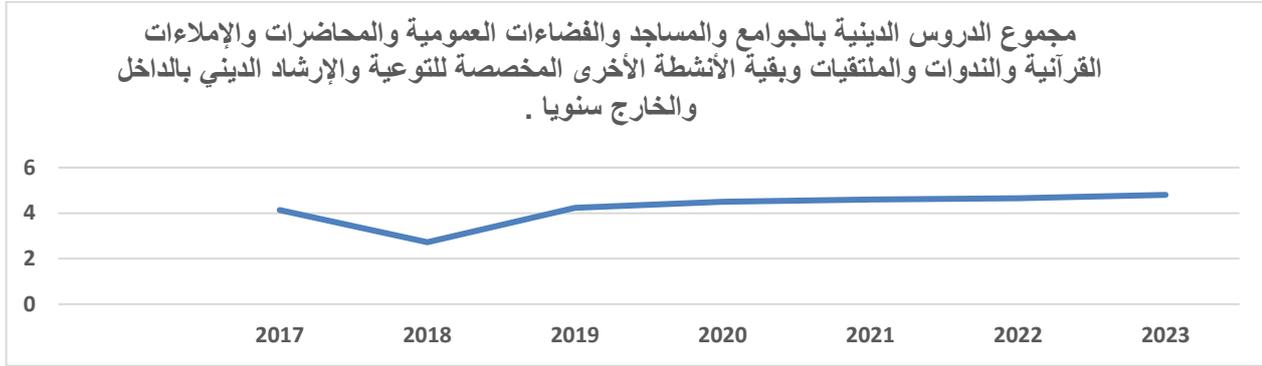
تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
4,80	4,65	4,60	4,50	4,23	2,72	4,13	%	المؤشر 1-2-2-2: نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.

2- تحليل النتائج وتقديرات الانجازات الخاصة بالمؤشر:

سجل مجموع الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية (سجون، مراكز إصلاح، دور مسنين ...) والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج المنجزة في موفى سنة 2019 من قبل الائمة الخطباء ومدرسي آفاق ومتفدي الشؤون الدينية والوعاظ انخفاضاً سنة 2018 مقارنة بسنة 2017 ليرتفع في سنة 2019 بنسبة نمو قدرها 4,23 بالمائة.

وكان المؤمل أن يتواصل هذا التطور الإيجابي سنة 2020 ليبلغ نسبة تطوّر تقدّر بـ 4,50 % غير أن الأوضاع المستجدة الناجمة عن إنتشار فيروس كورونا أدت إلى غلق المساجد والجوامع وبالتالي توقيف جميع الدروس والمحاضرات الدينية ومختلف الأنشطة الأخرى بالمعالم الدينية والفضاءات العمومية في المناسبات الدينية كشهر رمضان والمولد النبوي الشريف...والايام العادية (خطب جمعية ودروس ...) في إطار التوعية والإرشاد الديني.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021
المؤشر 1-2-2-1:	4,8	4,8	4,60	- مزيد تكثيف الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا مع الحرص على حسن اختيار المواضيع والأساتذة المحاضرين المتدخلين في الندوات العلمية والملتقيات والأيام الدراسية وورشات التفكير التي تنظم لفائدة الإطارات المسجدية والوعاظ مركزيا وجهويا. - التشجيع على النشر وترويجه.	التوعية الدينية والإرشاد الديني	1.207

وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
بوزارة الشؤون الدينية

Unité de la gestion du budget par objectif
au ministère des affaires religieuses

5- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- هو مؤشر عام كمّي لا يأخذ بعين الاعتبار مضمون ومحاور الدروس بالجوامع والمساجد.
- نقص في الوعظ (المتفقدين) والأئمة من ذوي الكفاءة العلمية التي تخول لهم إلقاء محاضرات وتنظيم دروس دينية بالجوامع والمساجد.
- عزوف البعض من ذوي الكفاءة عن هذه المهام.

بطاقة المؤشر:

نسبة تطور عدد الكاتيب على المستوى الوطني

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 2-2-2-1
تسمية المؤشر: نسبة تطور عدد الكاتيب على المستوى الوطني.
تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 1 (التنمية الدينية).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي الجهوي عدد 2 "التصرف في الشؤون الدينية".
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 2-2-1: المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى العناية بالناثئة الصغيرة و إعطاء الحق لجميع الأطفال (ذكورا و إناثا) التي لا تتجاوز أعمارهم السادسة بكل الجهات ،الحق في تربية سليمة مبنية على أسس إيمانية و أخلاقية صحيحة.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نشاط.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة /مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفرجات حسب البرامج الفرعية (المركزية أو الجهوية): جهوي.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر :

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد الكاتيب على المستوى الوطني بعنوان السنة المعنية مقارنة بالسنة المنقضية.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الكاتيب على المستوى الوطني بعنوان السنة المعنية، عدد الكاتيب على المستوى الوطني بعنوان السنة المنقضية.
- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، جداول إحصائية.
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارات الجهوية للشؤون الدينية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: كل ثلاثة أشهر
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 5 بالمائة سنة 2023.
- 8- القيمة المستهدفة للمؤشر حسب البرامج الفرعية: 5 بالمائة.
- 9-

10- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي القاسمي، المدير العام للمعالم الدينية والإطارات المسجدية.

III- قراءة في نتائج المؤشر :

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
5.0	4.8	4.5	4	5,70	3,25	5,77	%	المؤشر 1-2-2-4: نسبة تطور عدد الكتاتيب على المستوى الوطني.

2- تحليل النتائج وتقديرات الانجازات الخاصة بالمؤشر:

بلغ العدد الجملي للكتاتيب سنة 2017 قرابة 1664 كتابا. وقد تطور عدد الكتاتيب ليصل إلى 1824 سنة 2019. ومن المؤمل يتطور عدد الكتاتيب سنة 2020 بنسبة 4 بالمائة و 4.80 بالمائة سنة 2021 و 5 بالمائة سنة 2023. مما سيتيح الفرصة لعدد أكبر من الأطفال دون الست سنوات لتلقي تربية سليمة وفق تعاليم الدين الإسلامي الحنيف. ويتعين العمل على إعطاء الأولوية في الترخيص لفتح الكتاتيب للجهات التي تكون فيها نسبة التغطية ضعيفة مقارنة بعدد الأطفال والتدخل في الكتاتيب غير المؤهلة للعملية التربوية من أجل تهيئتها وترميمها.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإعتامات للأنشطة لسنة 2021	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2021	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر
5.175	تحفيظ القرآن الكريم وترتيبه وتفسيره.	<p>- رصد الكتاتيب غير المؤهلة للعملية التربوية من أجل تهيئتها وترميمها لإحتضان الأطفال.</p> <p>- إعطاء الأولوية في الترخيص في بناء أو فتح الكتاتيب للجهات التي تكون فيها نسبة التغطية ضعيفة مقارنة بعدد الأطفال ذون الست سنوات قصد إتاحة الفرصة لهم لتلقي تربية سليمة وفق تعاليم الدين الإسلامي الحنيف.</p> <p>- النهوض بالكتاتيب من خلال تعصيرها وذلك بإعتماد الوسائل العصرية عند تلقين روادها من الأطفال لإعدادهم الإعداد الأمثل للدخول للمدارس الأساسية وتوفير أوفر حظوظ النجاح.</p> <p>- تكثيف عمليات التقفد في إطار رعاية الطفولة المبكرة في قطاع الكتاتيب.</p> <p>- العمل على الإرتقاء بأداء القائمين على الكتاتيب لغرس القيم الإسلامية السمحة لدى الناشئة ومواكبة المناهج البيداغوجية الحديثة.</p>	4,60	4,80	4,80	المؤشر 1-2-2-1: نسبة تطور عدد الكتاتيب على المستوى الوطني

5- تحديد أهم النقص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- هو مؤشر عام لا يأخذ بعين الإعتبار العديد من الجوانب منها المناهج المعتمدة في تعليم الأطفال الصغار. والمؤشر له مدلولية أحسن إذا تم إعتاده على المستوى الجهوي لرصد الجهات التي تكون فيها نسبة التغطية بالكتاتيب ضعيفة مقارنة بعدد الأطفال ذون الست سنوات. وهو ما ستعمل الوزارة على القيام به سنة 2021.

بطاقات مؤشرات قياس الأداء لبرنامج القيادة والمساندة

بطاقة المؤشر:

نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا.

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 1-1-1-9

تسمية المؤشر: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا.

تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1-1-9: تحسين حوكمة المهمة.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى متابعة نسق تنفيذ القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر نجاعة.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...): الإدارة المركزية.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 1- طريقة احتساب المؤشر: مجموع القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف والتي وقع تنفيذها من جملة القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة و متابعة و تقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

- عدد القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف والتي تم تنفيذها.

- عدد القرارات والتوصيات المتخذة من قبل لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): تقارير

5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.

6- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.

7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 95 بالمائة سنة 2023.

8- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 95 بالمائة.

9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي ، المدير العام للمصالح المشتركة بالنيابة.

III- قراءة في نتائج المؤشر:

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
95	90	85	80	75	50	-	%	المؤشر 1-1-1-9: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا.

2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

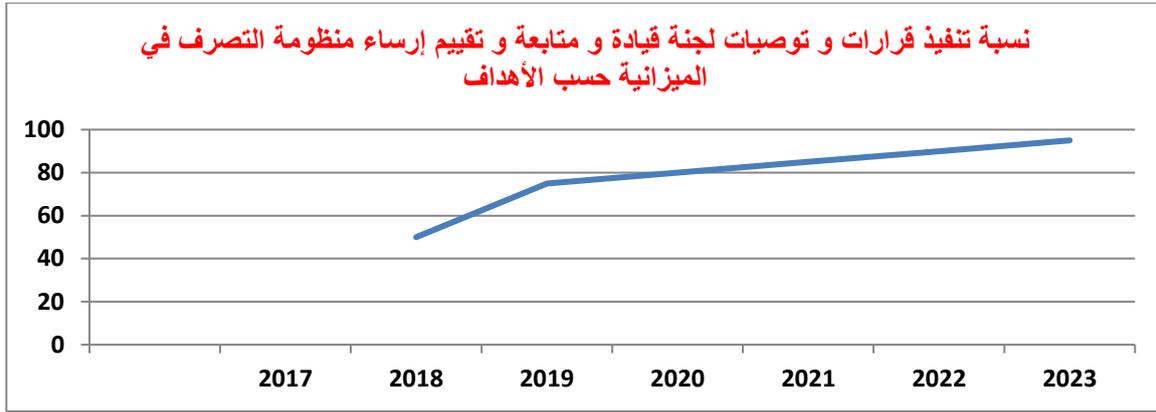
تعتبر نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء التصرف في الميزانية حسب الأهداف

جيدة ومن المؤمل أن يتواصل تطورها بنسق تصاعدي لتبلغ 95 بالمائة سنة 2023.

وستسعى الوزارة إلى تفعيل بقية لجان القيادة ذات الأولوية المتمثلة في لجنة قيادة ومتابعة الإصلاحات

بالوزارة، لجنة قيادة أداء البرامج ولجنة قيادة إرساء الرقابة الداخلية مع المحافظة على النسق التصاعدي لهذا المؤشر.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار
المؤشر 1-1-9: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا	95%	95%	85%	-قيادة ومتابعة مختلف الأعمال المتعلقة بإرساء التصرف في الميزانية حسب الأهداف بالوزارة. - الشروع في أشغال إرساء الرقابة الداخلية بالوزارة. - الحرص على حسن تطبيق القوانين والإجراءات الإدارية الجاري بها العمل بما يضمن احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية.	القيادة	1.297

5- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بالنسبة للسنة الحالية ونظرا للظروف الإستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة الكورونا ، وما نتج عنها من ضغط زمني كبير على وثيقة القدرة على الأداء وإستكمال أشغال التنزيل العملياتي لبرنامج القيادة والمساندة وملائمته مع خصوصية المهمة فإنع وقع الإقتصار في هذه المرحلة على لجنة واحدة متمثلة في لجنة قيادة و متابعة و تقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية.

بطاقة المؤشر:

نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 2-1-1-9

تسمية المؤشر: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا.

تاريخ تحيين المؤشر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 9-1-1: تحسين حوكمة المهمة.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يعكس مدى فاعلية السياسة الإتصالية للمهمة مع جميع المتعاملين معها من خلال ضمان توفير المعلومة التي بحوزة الوزارة للعموم
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة /مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر فاعلية.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...): الإدارة المركزية.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 1- طريقة احتساب المؤشر: عدد زيارات العموم للمواقع الرسمية للمهمة بالنسبة للسنة المعنية مقارنة بعدد زيارات العموم للمواقع الرسمية للمهمة بالنسبة للسنة المنقضية.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
- عدد زيارات العموم للمواقع الرسمية للمهمة بالنسبة للسنة المعنية.
- عدد زيارات العموم للمواقع الرسمية للمهمة بالنسبة للسنة المنقضية.

- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): تقرير صادر عن الوكالة التونسية للإنترنت، تقرير صادر عن مكتب الإستقبال و الإعلام و العلاقات العامة.
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 40 بالمائة سنة 2023.
- 8- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 40 بالمائة.
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي، المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة.

III- قراءة في نتائج المؤشر:

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
40	38	37	36,70	29,55	21,70	-	%	المؤشر 2-1-1-9: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا.

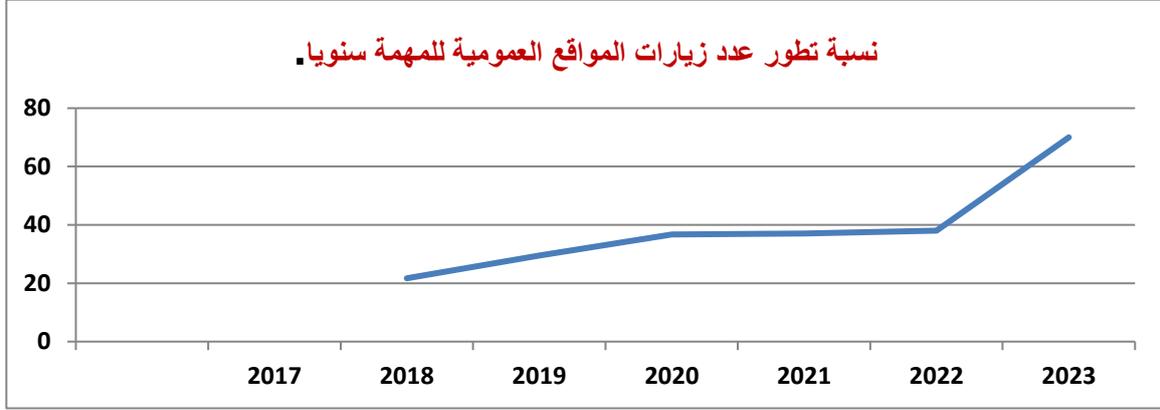
2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

في هذا الإطار، تجدر الإشارة أن هذا المؤشر يضم جميع المواقع العمومية للمهمة والتي تضم إلى جانب الموقع الرسمي للوزارة موقع للتواصل الاجتماعي (فايسبوك). غير أنه نظرا للظروف الإستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة الكورونا وما نتج عنها من ضغط زمني كبير على وثيقة القدرة على الأداء وإستكمال أشغال التنزيل العملياتي لبرنامج القيادة والمساندة وملائمته مع خصوصية المهمة فإنع وقع الإقتصار في هذه المرحلة على إحتساب عدد زيارات موقع التواصل الاجتماعي للمهمة.

وقد سجلت نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة إرتفاعا بين الفترة المتراوحة بين 2018 و2020 لتبلغ **36,70** بالمائة سنة 2020 وهو ما يفسر مدى فاعلية السياسة الإتصالية للوزارة مع جميع المتعاملين معها تكريسا لمبدأ الإدارة المفتوحة التي تعمل على تعزيز الشفافية وتوحيد سبل وإجراءات نفاذ العموم إلى الوثائق الإدارية التي بحوزتها وذلك من خلال توفير جميع المعطيات والمعلومات المحينة والدقيقة المتعلقة بالقطاع الديني.

وستسعى الوزارة إلى العمل على مزيد الرفع من عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة بعد إحتساب عدد زيارات الموقع الرسمي للوزارة التي سيتسنى الحصول عليها ابتداء من سنة 2021. ومن المؤمل أن يشهد هذا المؤشر تطورا إيجابيا سنة 2021 ليبلغ 37 بالمائة و40 بالمائة سنة 2023.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار
المؤشر 9-1-1-2: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا.	40	40	37	-التحيين الدوري لمحتوى المواقع الرسمية للوزارة. -مزيد العمل على تحسين السياسة الإتصالية للوزارة	القيادة	1.297

5- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

تبقى نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة مرتبطة إرتباطا وثيقا بخصائص البيانات الواردة بها والتي يجب أن تتسم بالمصداقية والوضوح والدقة وان تكون محيية حتى تكسب ثقة المتعاملين معها.

بطاقة المؤشر:

الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 1-2-1-9

تسمية المؤشر: الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور.

تاريخ تحيين المؤشر: كل 3 أشهر.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 9-1-2: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى التحكم في حجم كتلة الأجور حيث أن التطور الهام لكتلة الأجور التي بلغت مستويات قياسية يستدعي العمل على التحكم فيها و النزول بها تدريجيا للوصول بها إلى نسب معقولة.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة /مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر نجاعة.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية..): الإدارة المركزية، الإدارات الجهوية..

II - التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 1- طريقة احتساب المؤشر: الفارق بين كتلة الأجور المدرجة بقانون الميزانية وكتلة الأجور الجمالية الحقيقية التي تحملتها ميزانية الوزارة بعنوان السنة المعنية.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

- كتلة الأجور المدرجة بفانون الميزانية للسنة المعنية.

- كتلة الأجور الجمالية الحقيقية التي تحملتها ميزانية الوزارة بعنوان السنة المعنية.

4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): جداول متابعة لنفقات

التأجير مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "أدب".

5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.

6- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.

7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 650 أد سنة 2023.

8- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 650 أد

9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي ، المدير العام للمصالح المشتركة بالنيابة.

- III قراءة في نتائج المؤشر:

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
650	800	900	948	11	51	117	ألف دينار	<u>المؤشر 1.2.1.9:</u> الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور

2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

يعتبر الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور بين الفترة المتراوحة بين 2017 و2019 جيد وهو ما يفسر قدرة الوزارة على التحكم في كتلة الأجور من خلال حسن تقديرها لجميع العوامل التي تؤثر في تطورها (تأثيرات الزيادات في الأجور بعنوان السنة المنقضية على ميزانية السنة الجارية، عامل التدرج والترقية، الإدماج والتكليف في الخطط الوظيفية إلخ.....).

وبحلول سنة 2020 شهد المؤشر ارتفاعا ملحوظا ليبلغ 948 أد ويفسر ذلك من خلال التعديلات التي وقع إجراؤها على مستوى التأجير وفقا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج التي وقعت المصادقة عليه وعلى إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية والتي تمثلت في:

■ تحويل أجور الوعاظ والمتفقدین العاملين بالإدارات الجهوية للشؤون الدينية من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 2 التصرف في الشؤون الدينية – نشاط تنظيم الشعائر الدينية).

وعلى إثر هذا التحويل وكتجربة أولية للتنزيل العملياتي التي وقعت المصادقة عليه، فإنه لم يتم كالعادة التوصل لحسن تقدير كتلة الأجور لسنة 2020. وتعمل الوزارة على مزيد تحسين هذه النسبة بين الفترة المتراوحة بين 2021-2023 رغم بقاء التحويلات التي أحدثت بداية من سنة 2021 وفقا لإستكمال بقية أشغال التنزيل العملياتي للبرامج والمتمثلة في:

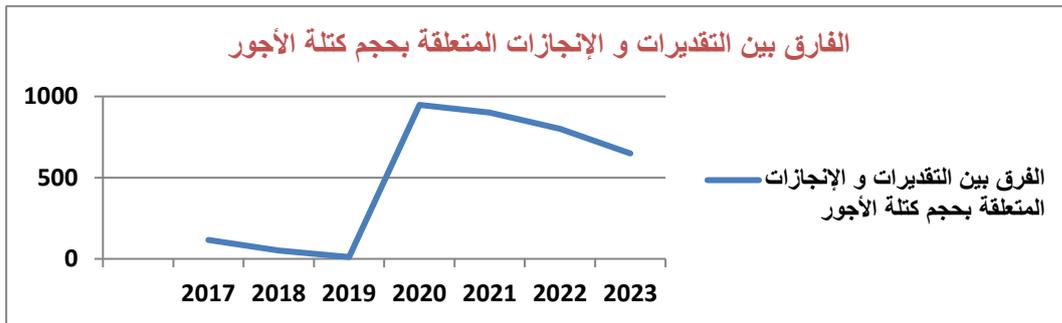
■ تحويل أجور النفقديّة العامة للشؤون الدينية والإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجديّة والإدارة العامة للشؤون الإسلامية والمعهد الأعلى للشريعة بتونس والمعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 1 قيادة الشؤون الدينية-نشاط الإشراف على المعالم الدينية).

■ تحويل أجور الموظفين والعملة القارين وغير القارين العاملين بالإدارات الجهوية للشؤون الدينية من برنامج القيادة والمساندة إلى برنامج التنمية الدينية (البرنامج الفرعي 2 التصرف في الشؤون الدينية-نشاط تنظيم الشعائر الدينية).

ومن المؤمل أن يشهد هذا المؤشر تحسنا من خلال التقليل فيه ليبلغ 900 أد سنة 2021 و800 أد سنة

2022 و650 أد سنة 2023.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار
المؤشر 1.2.1.9: الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بكتلة الأجور	650	650	900	-التحكم في تطوّر كتلة الأجور على المستويين المركزي والجهوي بـ: - متابعة المسار المهني للأعوان وحسن تقدير الحاجيات لبرمجة المناظرات الخارجية للانتداب والمناظرات الداخلية للترقية، - التدقيق في ضبط كتلة الأجور التقديرية بعنوان السنة بالأخذ بعين الاعتبار ما يلي: * تكلفة الأعوان الوافدين الجدد (انتدابات جديدة، نقل إلى الوزارة وإلحاق لدى الوزارة) والمغادرين (تقاعد، نقل إلى وزارات أخرى، إلحاق لدى وزارات أخرى، إحالة على عدم المباشرة، انقطاع نهائي عن العمل...)، * كلفة التدرج والترقية والإمماج والتكليف بخطط وظيفية. * الزيادات في الأجور المحتملة أو المرتقبة، وذلك لغاية ضبط كتلة الأجور التقديرية الجمالية لكامل الوزارة المدرجة في وثيقة المشروع السنوي للقدرة على الأداء ومقارنتها لاحقاً بكتلة الأجور الجمالية الحقيقية التي تحملتها ميزانية الوزارة بعنوان السنة. -المتابعة الدقيقة والمستمرة لنسق تطور كتلة الأجور مع تقديم التحاليل الضرورية (تفسير العناصر المؤثرة في ارتفاع أو انخفاض كتلة الأجور) عند وجود فوارق مهمة بين تقديرات وإنجازات الأجور.	2- الدّعم.	16.542

5- تحديد أهم النقصان (limites) المتعلقة بالمؤشر:

تبقى مسألة التحكم في الأجور من أهم المشاكل التي تواجهها المالية العمومية بتونس أمام ضرورة التحكم في عجز ميزانية الدولة من ناحية الذي لا يتماشى مع تنامي الطلبات في مختلف القطاعات نتيجة تدهور قيمة الدينار وغلاء الأسعار وصعوبة التحكم في التضخم المالي.

بطاقة المؤشر:

نسبة الموظفين المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال.

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 2-2-1-9

تسمية المؤشر: نسبة الموظفين المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال.

تاريخ تحيين المؤشر: كل 3 أشهر.

I - الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 9-1-2: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص.
- 4- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى تطوير أداء الأعوان مع إحترام مبدأ المساواة بين الرجال والنساء.
- 5- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 6- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر نجاعة.
- 7- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...): الإدارة المركزية، الإدارات الجهوية..

II - التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 1- طريقة احتساب المؤشر: يتمثل في حاصل عملية قسمة عدد الموظفين المتكونين في المجالات ذات الأولوية على العدد الجملي للموظفين بالنسبة للنساء والرجال.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

- عدد الموظفين المتكونين من الرجال في المجالات ذات الأولوية.
- العدد الجملي للموظفين من الرجال.
- عدد الموظفين المتكونين من النساء في المجالات ذات الأولوية.
- العدد الجملي للموظفين من النساء.

4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): تقارير، جداول إحصائية.

5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.

6- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.

7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 14% سنة 2023.

8- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 14 %

9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي ، المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة.

- III قراءة في نتائج المؤشر:

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
14	12	10	0,23	11	60.47	60.47	%	<u>المؤشر 2.2.1.9:</u> نسبة الموظفين المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال.

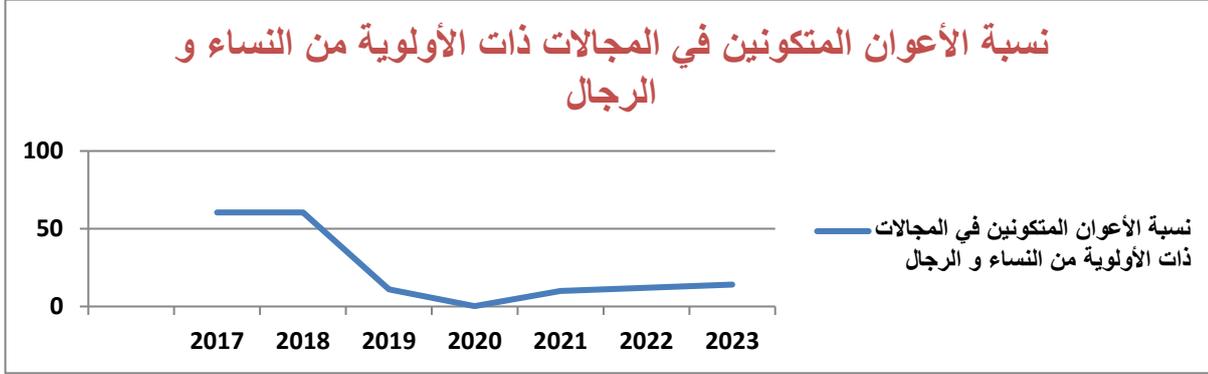
2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تعتبر نسبة الموظفين المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال جيدة بالنسبة للفترة الممتدة بين 2017 و 2018 ويفسر ذلك بالدورات التكوينية التي نظمتها الوزارة بالإعتماد على مواردها البشرية الذاتية أمام تواضع الإعتمادات المرسمة بالميزانية.

ثم شهدت هذه النسبة إنخفاضا ملحوظا لتبلغ 0.23 بالمائة سنة 2020 ويفسر هذا التراجع بالظروف الصحية الإستثنائية التي تمر بها البلاد وما نتج عنها من ضغط زمني كبير حال دون تنفيذ مخطط التكوين السنوي المبرمج لسنة 2020.

وفي ظل غياب الإنتدابات الجديدة حيث يعتبر التكوين الرهان الأساسي لتطوير المعارف والكفاءات للأعوان والعامل الأساسي للإرتقاء بجودة الخدمات الإدارية فإن الوزارة تسعى للترفيف في هذه النسبة مع المحافظة على إحترام مبدأ تكافؤ الفرص للحد من الفوارق بين النساء والرجال لتبلغ 10 بالمائة سنة 2021 و 12 بالمائة سنة 2022 و 14 بالمائة سنة 2023.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار
المؤشر 2.2.1.9: نسبة الموظفين المتكونين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال.	14	14	10	- إحكام تحديد إحتياجات التكوين خاصة في ظل غياب الإنتدابات الجديدة بالنسبة للمجالات ذات الأولوية التي يقع تحديدها بالمناشير وبالتنسيق مع الهياكل المعنية لضمان الفاعلية والنجاعة المطلوبة. - العمل على تطوير الأنشطة التكوينية ووملاءمتها مع المتطلبات المهنية للأعوان. - متابعة وتقييم العمليات التكوينية بالتنسيق مع مختلف الإدارات المعنية. - إحترام مبدأ الإنصاف وتكافؤ الفرص عند التعهد بتكوين ورسكلة الأعوان.	2- الدعم.	16.542

5- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- محدودية الإعتمادات المخصصة للتكوين.
- الظروف الإستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة كورونا التي أثرت بصفة مباشرة على تنفيذ مخطط التكوين المبرمج لسنة 2020 والتي سيكون لها تأثيرات على المدى المتوسط.
- غياب منظومة متابعة وتقييم ومراقبة لضمان الجودة العمليات التكوينية قصد العمل على مراجعة الأنشطة التكوينية المبرمجة ووملاءمتها للحاجيات الفعلية للموظفين بالنسبة لجميع الأسلاك بالوزارة لتعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم وقدرتهم على الأداء في ظل غياب الإنتدابات الجديدة.

بطاقة المؤشر:

الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 1-3-1-9
تسمية المؤشر: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية.
تاريخ تحيين المؤشر: كل ستة أشهر: جويلية 2021.

I- الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 3-1-9: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق نجاعة برنامج القيادة والمساندة.
- 3- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى متابعة نسق إستهلاك الإعتمادات المرصودة بميزانية المهمة والعمل على صرفها على مستوى الأنشطة الرئيسية الخاصة بكل وحدة عملياتية في كل برنامج فرعي لضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- 4- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 5- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر نجاعة.
- 6- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...): الإدارة المركزية.

II- التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 1- طريقة احتساب المؤشر: يتمثل في الفارق بين تقديرات الميزانية التي تتضمن نفقات التأجير والتسيير ونفقات الإستثمار والإنجازات الفعلية بعنوان السنة.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقديرات الميزانية المتعلقة بنفقات التأجير والتسيير ونفقات الإستثمار، الإنجازات الفعلية المتعلقة بنفقات التأجير والتسيير ونفقات الإستثمار.

- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): المصالح المركزية، الكشوفات المتعلقة بإستهلاك الإعتمادات مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "أدب"، جداول متابعة مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "إنصاف".
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 500 أد سنة 2023.
- 8- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 500 أد.
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي، المدير العام للمصالح المشتركة بالنيابة.

III- قراءة في نتائج المؤشر:

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
500	1.000	1.500	1.980	341	212	596	أد	المؤشر 1-3-1-9: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية.

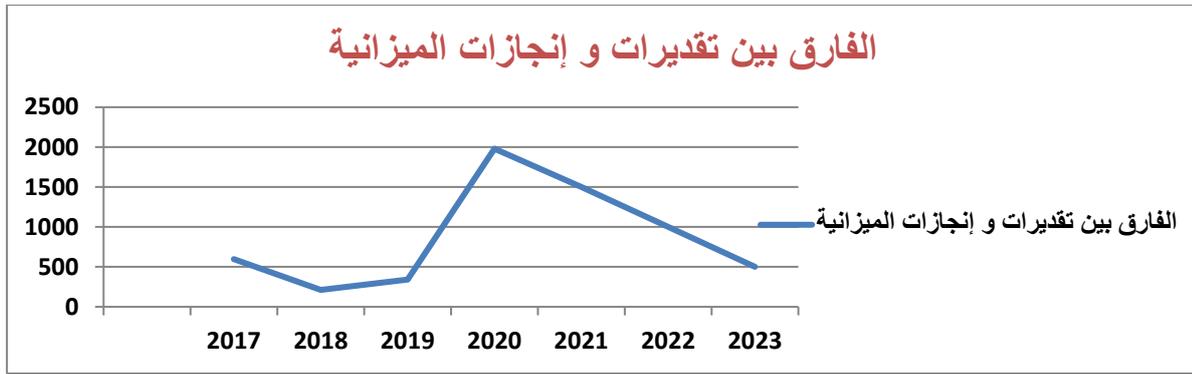
2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

سجل الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية سنة 2018 إنخفاضا وهو ما يفسر ارتفاع نسق إستهلاك إعتمادات الدفع الخاصة بنفقات الإستثمار.

وفي سنة 2020 شهد هذا المؤشر ارتفاعا ملحوظا ليبلغ 1.980 أد وذلك يعود للظروف الإستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة كورونا ومما نتج عنها من ضغط زمني كبير حال دون التوصل لإستهلاك إعتمادات الإستثمار **ونفقات التسبير** بالنسب المرجوة.

ومن المؤمل أن يشهد هذا المؤشر تحسنا من خلال العمل على التقليل منه ليبلغ 1.500 أد سنة 2021 و500 أد سنة 2023.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالآلاف دينار	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2021	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر
16.542	2.الدعم	- المتابعة الدورية لإستهلاك الإعتمادات من خلال إستخراج الكشوفات من منظومة أدب مع العمل على توفير التحاليل والتعديلات الضرورية لتقديرات النفقات. - إعداد البرمجة السنوية للنفقات وتحيينها بالتنسيق مع مختلف المتدخلين. - تنفيذ الميزانية وفقا للقوانين والتراتب الجاري بها العمل ووفقا للبرمجة السنوية المحددة مع الحرص أن تكون النفقات مطابقة للأشغال التحضيرية للميزانية. - دراسة جميع الإشكاليات التي تحول دون أستهلاك إعتمادات الإستثمار. - متابعة صرف الإعتمادات المحالة على المجالس الجهوية بعنوان صيانة وتهيئة الجوامع والمساجد. - وضع الإعتمادات على ذمة كل برنامج مع ضمان إحترام أسقف النفقات.	1.500	500	500	المؤشر 1-3-1-9: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية.

5- تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة المؤشر:

حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة

رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 2-3-1-9

تسمية المؤشر: حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة.

تاريخ تحيين المؤشر: كل ستة أشهر: جويلية 2021.

I - الخصائص العامة للمؤشر:

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 9-1-3: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق نجاعة برنامج القيادة والمساندة.
- 3- تعريف المؤشر: هو مؤشر يهدف إلى ضمان أفضل فاعلية لبرنامج القيادة والمساندة الذي يعمل على تأمين وظائف الدعم لبرنامج التنمية الدينية من خلال حسن توظيف الإعتمادات وترشيد إستهلاكها.
- 4- نوع المؤشر (مؤشر نتائج/ مؤشر منتج/ مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
- 5- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة/ مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر نجاعة.
- 6- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...): الإدارة المركزية.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 1- طريقة احتساب المؤشر: حاصل قسمة ميزانية برنامج القيادة والمساندة على مجموع ميزانية المهمة.
- 2- وحدة المؤشر: %.
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
 - ميزانية برنامج القيادة والمساندة.
 - ميزانية المهمة.

- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): المصالح المركزية، الكشوفات المتعلقة بإستهلاك الإعتمادات مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "أدب"، جداول متابعة مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "إنصاف".
- 5- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.
- 6- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.
- 7- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 11.80 % سنة 2023.
- 8- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 11.80 %
- 9- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي ، المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة.

III- قراءة في نتائج المؤشر:

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

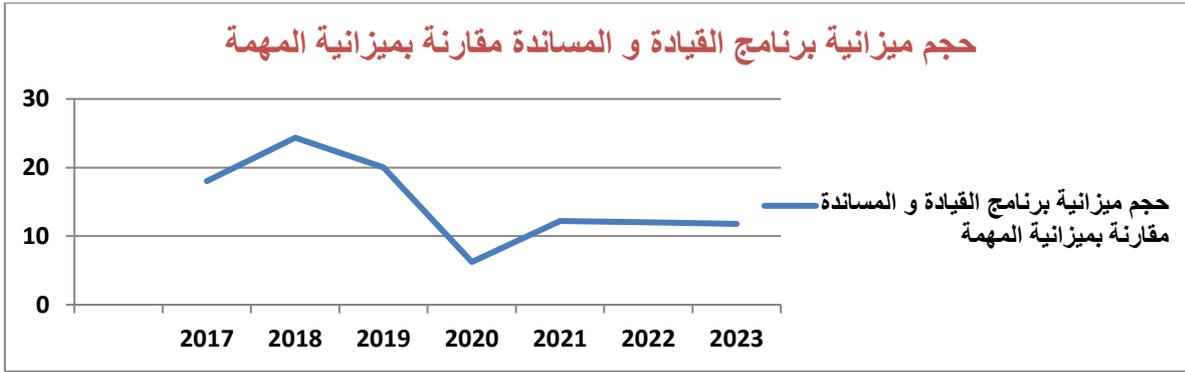
تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
11,80	12	12,21	6,24	20,02	24,35	18,038	%	المؤشر 9-1-3-2: حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة.

2- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

يعتبر حجم ميزانية برنامج القيادة والمساندة مقارنة بميزانية المهمة مرتفعا بالنسبة للفترة المتراوحة بين 2017 و 2019 حيث إنها تعدت 15 بالمائة. في حين أنها تعتبر جيدة بالنسبة لسنة 2020 حيث بلغت 6,24 بالمائة.

وتجدر الإشارة أنه وقعت مراجعة تقديرات هذه النسبة بالترفيف فيها خلال الفترة المتراوحة بين 2021-2023 وذلك وفقا لأشغال التنزيل العملياتي للبرامج وعلى إثر ضبط القائمة المرجعية للأنشطة الرئيسية حيث تم إجراء تعديلات على مستوى نفقات الأجور والتسيير والتدخل بداية من سنة 2021.

3- رسم بياني لتطور المؤشر:



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2021	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار
المؤشر 9-1-3-2: حجم ميزانية برنامج القيادة و المساعدة مقارنة بميزانية الوزارة.	11,80	11,8	12,21	<ul style="list-style-type: none"> - حسن توظيف وإعادة توظيف الموارد البشرية بمختلف المصالح الراجعة بالنظر للوزارة قصد الرفع من الأداء وبلوغ الاستغلال الأمثل لهذه الموارد. - تعهد الأعوان بالتكوين و الرسكلة لتمكينهم من تحيين معلوماتهم و مواكبة التطورات مهنية لهدف رفع مستوى الأداء، - توفير المعدات و التجهيزات الضرورية لعمل مختلف المصالح التابعة للوزارة بما يضمن عدم الإخلال بالسير العادي للعمل و يساهم في الرفع من الأداء و الانصاف و تكافؤ الفرص. - الإشراف على مختلف المصالح الراجعة بالنظر للوزارة و تنسيق عملها للرفع من المردودية و تحقيق النجاعة و الفاعلية، - الحرص على حسن تطبيق القوانين و الإجراءات الادارية الجاري بها العمل بما يضمن احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة و الشفافية. 	2. الدعم	16.542

5- تحديد أهم النقائص (limites) ا لمتعلقة بالمؤشر:

تبقى مسألة التحكم في حجم ميزانية برنامج القيادة و المساعدة مقارنة بميزانية المهمة (لا يتجاوز نسبة 15 بالمائة) مرتبطة إرتباطا وثيقا بمزيد الحرص على حسن توظيف الإعتمادات المتعلقة بالأجور و مصاريف التسيير و ترشيد إستهلاكها.

بطاقة المؤشر:

كلفة التسيير بحساب العون

- رمز المؤشر: رقم البرنامج / رقم البرنامج الفرعي / رقم الهدف / رقم المؤشر: 3-3-1-9
تسمية المؤشر: كلفة التسيير بحساب العون.
تاريخ تحيين المؤشر: كل ستة أشهر: جويلية 2021.

II - الخصائص العامة للمؤشر:

- 7- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 9 (القيادة والمساندة).
8- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة.
الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 3-1-9: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق نجاعة برنامج القيادة والمساندة.
9- تعريف المؤشر: هو مؤشر يعمل على متابعة كلفة نفقات التسيير مقارنة بالعدد الجملي للأعوان بهدف ترشيد نفقات التسيير لكل عون.
10- نوع المؤشر (مؤشر نتائج / مؤشر منتج / مؤشر نشاط): مؤشر نتائج.
11- طبيعة المؤشر (مؤشر جودة / مؤشر نجاعة / مؤشر فاعلية): مؤشر نجاعة.
12- التفريعات حسب البرامج الفرعية (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...): الإدارة المركزية.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر:

- 10- طريقة احتساب المؤشر: يتمثل في عملية قسمة مجموع نفقات التسيير على العدد الجملي للأعوان.
11- وحدة المؤشر: %.
12- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مجموع نفقات التسيير - العدد الجملي للأعوان.
13- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (استمارة، تقرير، إستبيان...): المصالح المركزية، الكشوفات المتعلقة بإستهلاك الإعتمادات مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "أدب"، جداول متابعة مستخرجة من المنظومة المعلوماتية "نصاف".
14- مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإدارة المركزية.

15- تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة.

16- القيمة المستهدفة للمؤشر (Valeur cible de l'indicateur): 17% سنة 2023.

17- القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 17%

18- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الختالي ، المديرة العامة للمصالح المشتركة بالنيابة.

III- قراءة في نتائج المؤشر:

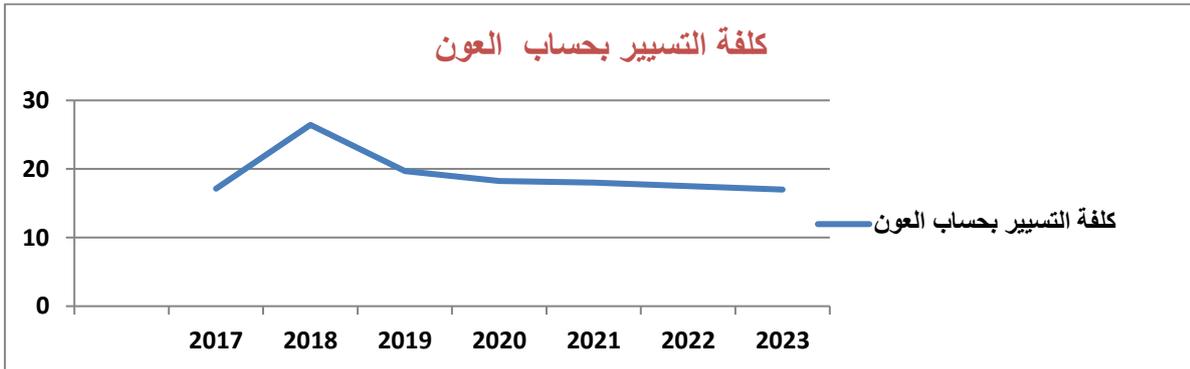
6- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
17	17,5	18	18.24	19,697	26,434	17,138	%	<u>المؤشر 3.3.1.9:</u> كلفة التسيير بحساب العون:

7- تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

بالنسبة للفترة المتراوحة بين 2017-2019 تعتبر هذه النسبة متغيرة من سنة إلى سنة وهو عائد إما لتغيير في كلفة نفقات التسيير أو عدد الأعوان. وقد بلغت كلفة التسيير بحساب العون لسنة 2020 نسبة 18.24 بالمائة. ومن المؤمل أن يستمر العمل على تحسين هذه النسبة لتبلغ 17.5 بالمائة سنة 2022 و 17 بالمائة سنة 2023 وذلك من خلال العمل على مزيد ترشيد نفقات التسيير بالتحكم في كلفة التوريد بالمعدات والتجهيزات و الأثاث و حسن التصرف في أسطول السيارات و ترشيد إستهلاك الطاقة.

8- رسم بياني لتطور المؤشر:



9- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2021 بالألف دينار	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2021	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر
16.542	2. الدعم	<p>- ترشيد إستهلاك المواد الإستهلاكية من أدوات ورقية ومكتبية ومعدات إعلامية وآلات نسخ وفاكس عبر مزيد ترشيد السلوكيات الإستهلاك والإستعمال داخل الوزارة.</p> <p>- تشجيع الرقمنة في المعاملات الإدارية والعمل على تركيز منظومة التصرف في المراسلات الإدارية للتقليل من إستهلاك الورق.</p> <p>- مزيد العمل على التحكم في مصاريف الإستقبالات والإقامة والمهمات في الخارج.</p> <p>- مزيد العمل على ترشيد إستهلاك الطاقة عبر تركيز أجهزة في التحكم في توقيت إستغلال شبكة التكييف والتحكم في شبكة الإنارة بالفضاءات العامة بإستعمال الفوانيس المقتصدة.</p> <p>- مزيد إحكام التصرف في وسائل النقل من خلال تكثيف عمليات الرقابة على السيارات الإدارية وخاصة على مستعملها لتفادي التجاوزات التي من شأنها أن تكلف الإدارة تكاليف باهضة في عمليات الإصلاح والصيانة.</p> <p>- إتخاذ الإجراءات اللازمة لتجهيز سيارات المصلحة بمنظومة GPS</p> <p>- الصيانة الدورية للسيارات مع الإسراع بإجراءات التقوية في السيارات التي أصبحت غير قابلة للإستعمالو ذلك للتقليل من مصاريف الصيانة.</p>	18	17	17	المؤشر 3.3.1.9: كلفة التسيير بحساب العون:

10- تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

تبقى مسألة التحكم في كلفة التسيير بحساب العون مرتبطة إرتباطا وثيقا بإرساء المحاسبة التحليلية بالوزارة.