



التكوين الخاص بالإدارة المركزية للشؤون الدينية

وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
بوزارة الشؤون الدينية

التنزيل
العمليّاتي
للبرامج

فيفري 2021



• هدف هذا اليوم الدراسي :

- تمكين المشاركين من معرفة أهمية التنزيل
العملياتي للبرامج في تركيز منظومة التصرف في
الميزانية حسب الأهداف.



التّخطيط

المحور الأول : التّنزيل العمليّاتي للبرنامج

1- الإطار العام للتّنزيل العمليّاتي

2- المستوى الأول للتّنزيل العمليّاتي

3- المستوى الثاني للتّنزيل العمليّاتي

4- التّنزيل العمليّاتي للأداء لبرنامج التنمية الدينية.



1. الإطار العام للتنزيل العمليّاتي للبرامج

- ❖ إن مقتضيات القانون الأساسي للميزانية الجديد يتطلّب المرور إلى التركيز الفعلي لمنظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف من خلال مزيد توضيح الرؤية و متابعة سلسلة نتائج تنفيذ السياسات العمومية على أرض الواقع.
- ❖ اقتصار المنظومة في المرحلة التجريبية على المستوى المركزي.



1. الإطار العام للتنزيل العملياتي للبرامج

❖ المرور في المرحلة الحالية لإرساء التنزيل العملياتي للبرامج العمومية المضبوطة على مستوى كل مهمة بعد ضبط خارطة برامج الوزارة (التقسيم البرامجي).

← حسن قيادة و تنفيذ السياسات العمومية على أساس متطلبات التصرف المبني على الأداء.

← تغيير في نظام التصرف الإداري و المالي.



1. الإطار العام للتنزيل العملياتي للبرامج

❖ تتمثل عملية التنزيل العملياتي في :

□ في مرحلة أولى:

❖ الانطلاق من مستوى البرنامج على أساس ضبط البرامج الفرعية على المستوى المركزي و الإقليمي و الجهوي .

□ في مرحلة ثانية:

❖ تحديد الوحدات العملياتي التي سيعهد لها التنفيذ المباشر للأنشطة الكفيلة بتحقيق الأهداف المنشودة للبرنامج.



1. الإطار العام للتّزير العمليّاتي للبرامج

➤ يمثل سياسة عمومية محددة راجعة بالنظر إلى نفس المهمة، و يشتمل على مجموعة متجانسة من البرامج الفرعية و الأنشطة التي تساهم بصفة مباشرة في تحقيق أهداف السياسة العمومية للبرنامج.

➤ تخصّص لكل برنامج اعتمادات لإنجاز مجموعة أنشطة متناسقة موكولة إلى رئيس البرنامج قصد تحقيق أهداف محدّدة و نتائج يمكن تقييمها.

البرنامج



1. الإطار العام للتنزيل العمليّاتي للبرامج

برنامج التنمية الدينية لسنة 2021
أد 146.161

برنامج القيادة و المساندة لسنة 2021
أد 17.839

مهمة الشؤون الدينية



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي



البرنامج

برنامج فرعي مركزي

المستوى المركزي

برنامج فرعي جهوي

المستوى الجهوي

البرنامج الفرعي:

- هو المستوى العملياتي الأول لتفويض المسؤولية.
- هو تقسيم عملياتي للبرنامج
- يمكن أن يتواجد على المستوى :
 - المركزي،
 - الإقليمي،
 - الجهوي،
 - أو في المستويات الثلاث على حد سواء.



2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- يعهد لرئيس البرنامج الفرعي قيادة التنفيذ الفعلي لجزء محدد من البرنامج الراجع له بالنظر و يتجسد خاصة عبر:

- تنزيل الأهداف الإستراتيجية المضبوطة على مستوى البرنامج إلى أهداف عملياتية و مؤشرات قياس أداء يتعهد بها رئيس البرنامج الفرعي أمام رئيس البرنامج.

- برمجة الأنشطة المزمع إنجازها و تنفيذها.

- ضبط ميزانية تقديرية حسب الأنشطة المنوطة بعهدته.



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

- تحديد مخطط التنظيم المالي الذي يمثل أداة تمكن من توضيح العلاقة بين البرنامج الفرعي و الوحدة العملياتيّة و ضبط أدوار مختلف المعنيين بالتصرف المالي.



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

إستراتيجية القطاع :

تقوم الوزارة بالسهر على تطبيق سياسة الدولة في المجال الديني بإعداد البرامج الخاصة الرّامية إلى :

- تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال.
 - نشر قيم الاعتدال والتسامح بما يضمن صون القيم الروحية لأفراد المجتمع والحفاظ على تماسكه وثوابته درءا لكل مخاطر الانغلاق والتطرف.
 - المحافظة على الموروث الديني المستنير والاستفادة منه بتشجيع البحث فيه و تثمينه .
- وذلك في إطار الالتزام باحترام الدستور الذي يكفل حرية المعتقد وممارسة الشعائر الدينية ويضمن حياد المساجد ودور العبادة عن كل توظيف حزبي



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي



المحاور الإستراتيجية:

- تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال.
- ضمان حياد أماكن العبادة
- نشر قيم الاعتدال والتسامح في صلب المجتمع



برنامج

التنمية الرينية



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

برنامج التنمية الدينية

المستوى المركزي

برنامج فرعي مركزي عدد 01:
قيادة الشؤون الدينية

برنامج فرعي جهوي عدد 02:
التصرف في الشؤون الدينية

المستوى الجهوي



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

1- إستراتيجية برنامج التنمية الدينية:

- تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال،
- ترسيخ مبادئ الوسطية والاعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف لحماية المجتمع من أخطار الانغلاق والغلو والتطرف بما يدعم روابط الألفة والتضامن والتآزر ويحفظ مقومات الهوية العربية الإسلامية،
- العناية بالقرآن الكريم،
- التوعية والإرشاد الديني،
- العمل على الحد من الفوارق بين الرجال والنساء فيما يتعلق بالإرشاد الديني في موسم الحج على أساس يضمن المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين،
- دعم البحث العلمي،
- التعاون الدولي في المجال الديني،

2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

- 2- الأهداف الإستراتيجية لبرنامج التنمية الدينية:

- الهدف 1.1:

- تيسير ممارسة الشعائر الدينية **بين الرجال والنساء** في إطار الالتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.

- الهدف 2.1:

- المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع **لدى النساء والرجال**.

الأهداف المتعهد بها من طرف رئيس البرنامج و الوزير أمام مجلس نواب الشعب





برنامج القيادة و المساندة



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

برنامج القيادة و المساندة

برنامج فرعي مركزي عدد 01:
القيادة و المساندة

المستوى المركزي

المستوى الجهوي



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

1- إستراتيجية برنامج القيادة و المساندة:

- يعمل برنامج القيادة و المساندة على التنسيق بين البرامج لهدف ضمان إحكام التصرف في موارد المهمة. ويشمل مجال تدخّله المجالات الآتي ذكرها:

✘ الموارد البشرية: وذلك بإحكام التصرف فيها قصد التحكم في كتلة الأجور من خلال:

- حسن ضبط حاجيات المهمة من الموارد البشرية حسب الاختصاص وتوظيف وإعادة توظيف الأعوان حسب حاجيات مختلف المصالح.
- تكوين ورسكلة أعوان الأسلاك المشتركة والخصوصية قصد الرفع من أدائهم وتحسين معلوماتهم ومواكبة التطورات المهنية.
- تقييم مردودية الأعوان ومتابعة مساهمهم المهني (تدرج، ترقيات، إلخ).

✘ المنظومات الإعلامية: وذلك من خلال العمل على توفير المنظومات المعلوماتية التي تساهم في تيسير العمل بالمهمة وتوفير المعلومات الضرورية والحينية والدقيقة في الوقت المطلوب.

✘ الشؤون المالية: وذلك بالعمل على الضغط على النفقات العمومية وإبقائها في حدود الاعتمادات المرصودة بالميزانية لبلوغ الأهداف المرجوة.



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

1- إستراتيجية برنامج القيادة و المساندة:

- يعمل برنامج القيادة و المساندة على التنسيق بين البرامج لهدف ضمان إحكام التصرف في موارد المهمة. ويشمل مجال تدخّله المجالات الآتي ذكرها:

☒ الشؤون العقارية: وذلك بالعمل على حسن التصرف في ممتلكات وعقارات المهمة من خلال:

▪ تسوية وضعية المعالم الدينية التي أحدثت دون تراخيص.

▪ تسوية وضعية العقارات الموهوبة للمهمة قصد بناء معالم دينية.

▪ تسوية النزاعات العقارية التي تكون المهمة طرفا فيها.

▪ التصرف في العقارات الراجعة بالنظر للمهمة وجردها وتحمل النفقات الخاصة بها.

☒ الخدمات اللوجستية: وذلك من خلال العمل على توفير المنظومات المعلوماتية التي تساهم في تيسير العمل بالمهمة وتوفير المعلومات الضرورية والحيثية والدقيقة في

الوقت المطلوب.

☒ الشؤون المالية: وذلك بالعمل على الضغط على النفقات العمومية وإبقائها في حدود الاعتمادات المرصودة بالميزانية لبلوغ الأهداف المرجوة.



2. المستوى الأول للتنزيل العملياتي

1- إستراتيجية برنامج القيادة و المساندة:

☒ الخدمات اللوجستية: وذلك بالعمل على:

- توفير وسائل العمل الضرورية لمختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهّمة على المستوى المركزي والجهوي من تجهيزات ومعدات وأثاث لضمان حسن سير العمل بها.
- حسن التصرف في أسطول سيارات المهّمة والعمل على ترشيد استهلاك الطاقة والماء بالإدارة المركزية والإدارات الجهوية للشؤون الدينية والمعالم الدينية الراجعة بالنظر للمهّمة من خلال اتخاذ الإجراءات الكفيلة للحد من الاستهلاك المفرط للطاقة والماء لهدف الضغط على النفقات وابقائها في حدود الاعتمادات المرصودة بالميزانية.

☒ الشؤون القانونية: وذلك بالعمل على تطوير النصوص القانونية والترتيبية المنظمة لعمل المهّمة.

2. المستوى الأول للتنزيل العملي

1- إستراتيجية برنامج القيادة و المساندة:

✕ الاتصال:

وذلك عبر التعريف بمختلف أنشطة المهمة في وسائل الإعلام قصد ضمان انخراط أوسع للمواطنين فيها من خلال:

- تكثيف البرامج الدينية التوعوية المسموعة والمرئية التي تتناول مواضيع في علاقة مباشرة مع الواقع اليومي المعاش (على غرار مكافحة الإرهاب ...) الموجهة لعامة المواطنين وبالخصوص الشباب منهم.
- العمل على تكثيف حضور المهمة في البرامج الحوارية الإذاعية والتلفزية للتعريف بمختلف أنشطتها من ناحية وإنتاج خطاب ديني بديل ينبني على الوسطية والاعتدال ونبذ العنف والغلو والتطرف من ناحية أخرى.
- تكثيف الندوات والملتقيات قصد معالجة قضايا حضارية معاشة لتوعية المواطنين والعاملين في قطاع الشؤون الدينية.
- استعمال وسائل الاتصال الحديثة وتكثيف الإصدارات والمنشورات الهادفة للتعريف بالمبادئ السمحة للدين الإسلامي الحنيف وتوعية جميع المواطنين.



2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 1- إستراتيجية برنامج القيادة و المساندة:

☒ الشراءات:

وذلك من خلال حسن تحديد الحاجيات السنوية الضرورية لمختلف المصالح من تجهيزات ومعدات وأثاث ومصاريف أخرى لترسيم تكلفتها الجملية بمشروع ميزانية المهمة.

2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 2. الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القيادة و المساندة:

- الهدف 1.1:

- تحسين حوكمة المهمة.

- الهدف 2.1:

- إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات و الحاجيات بما يضمن الإنصاف و تكافؤ الفرص.

- الهدف 2.1:

- ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة و المساندة.

الأهداف المتعهد بها من طرف رئيس البرنامج و الوزير أمام مجلس نواب الشعب



2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 2. الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القيادة و المساندة:

• الهدف 1.1: تحسين حوكمة المهمة:

□ تحسين التنسيق والمتابعة بين مختلف المصالح : من خلال توجيه وتنسيق ومتابعة عمل مختلف المصالح مع الحرص على تنفيذ القوانين والإجراءات الإدارية الجارية بها العمل بما يضمن من ناحية احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية والإنصاف وتكافؤ الفرص ومن ناحية أخرى الوقاية من الفساد.

□ تطوير السياسة الاتصالية للمهمة من قبل هياكل القيادة و المساندة : وذلك من خلال صياغة سياسة اتصالية ناجعة لأنشطة المهمة قصد ضمان انخراط أوسع للمواطنين. وللوصول لهذا الهدف، الذي يعتبر محوريا، يجب العمل على تطوير طرق أداء هياكل القيادة و المساندة على مستوى الإشراف والتخطيط والبرمجة والإعلام بما يستجيب مع شروط وقواعد الحوكمة الرشيدة.

2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 2. الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القيادة و المساندة:

• الهدف 2.1: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات و الحاجيات بما يضمن الإنصاف و تكافؤ الفرص.

- ترشيد التصرف في الموارد البشرية: قصد الرفع من الأداء وبلوغ الاستغلال الأمثل للموارد البشرية (التصرف في المهارات، حراك الأعوان... إلخ من ناحية و التحكم في الحجم التقديري لكتلة الأجور و نسق نموها.
- مزيد تحسين التصرف في الموارد البشرية بما يضمن تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء: (وضع نظام معلومات و لوحة قيادة لمتابعة التصرف في الموارد البشرية، مراجعة واعتماد نظام جديد يعتمد على تقييم أداء الموظفين، التصرف الأمثل في المهارات).
- تعزيز و تطوير مهارات الأعوان بما يضمن الإنصاف و تكافؤ الفرص: خاصة في المجالات ذات الأولوية من خلال التعهد بتكوينهم و رسكلتهم لتمكينهم من تحيين معلوماتهم و مواكبة التطورات مهنية لهدف الرفع من مستوى أدائهم.

2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 2. الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القيادة و المساندة:

• الهدف 3.1: ضمان ديمومة الميزانية الميزانية و إحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة و المساندة:

□ تحسين التصرف المالي للمهمة: من خلال العمل على:

☒ حسن إعداد البرمجة السنوية للنفقات و تحيينها بالتنسيق مع رؤساء البرامج.

☒ المتابعة الدورية لنسق استهلاك الاعتمادات مع تقديم التحاليل و التعديلات الضرورية لتقديرات النفقات.

☒ تحسين نسق استهلاك الاعتمادات المرسمة بالميزانية وخاصة التي تتعلق بنفقات الاستثمار.

☒ مزيد التحكم في تقديرات كتلة الأجور بالتالي حسن تقدير جميع العوامل التي تؤثر في تطور حجمها.

2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 2. الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القيادة و المساندة:

• الهدف 3.1: ضمان ديمومة الميزانية الميزانية و إحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة و المساندة:

□ تحسين التصرف في العقارات و البناءات:

وذلك بضمن صيانة المباني الإدارية من ناحية و تسوية النزاعات العقارية التي تكون المهمة طرفا فيها من ناحية أخرى.

□ تحسين التصرف في المنظومات المعلوماتية:

وذلك باقتناء المنظومات المعلوماتية التي تساهم في تيسير العمل الإداري بالوزارة و تعمل على توفير المعلومات الضرورية و الدقيقة حينئذ و في الوقت المطلوب.

2. المستوى الأول للتنزيل العملي

- 2. الأهداف الإستراتيجية لبرنامج القيادة و المساندة:

• الهدف 3.1: ضمان ديمومة الميزانية الميزانية و إحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق تحسين نجاعة برنامج القيادة و المساندة:

□ تحسين التصرف في الخدمات اللوجستية و الشراءات: من خلال:

☒ ضبط البرنامج السنوي التقديري للشراءات بكل دقة مع العمل على تنفيذه ومتابعة تنفيذه.

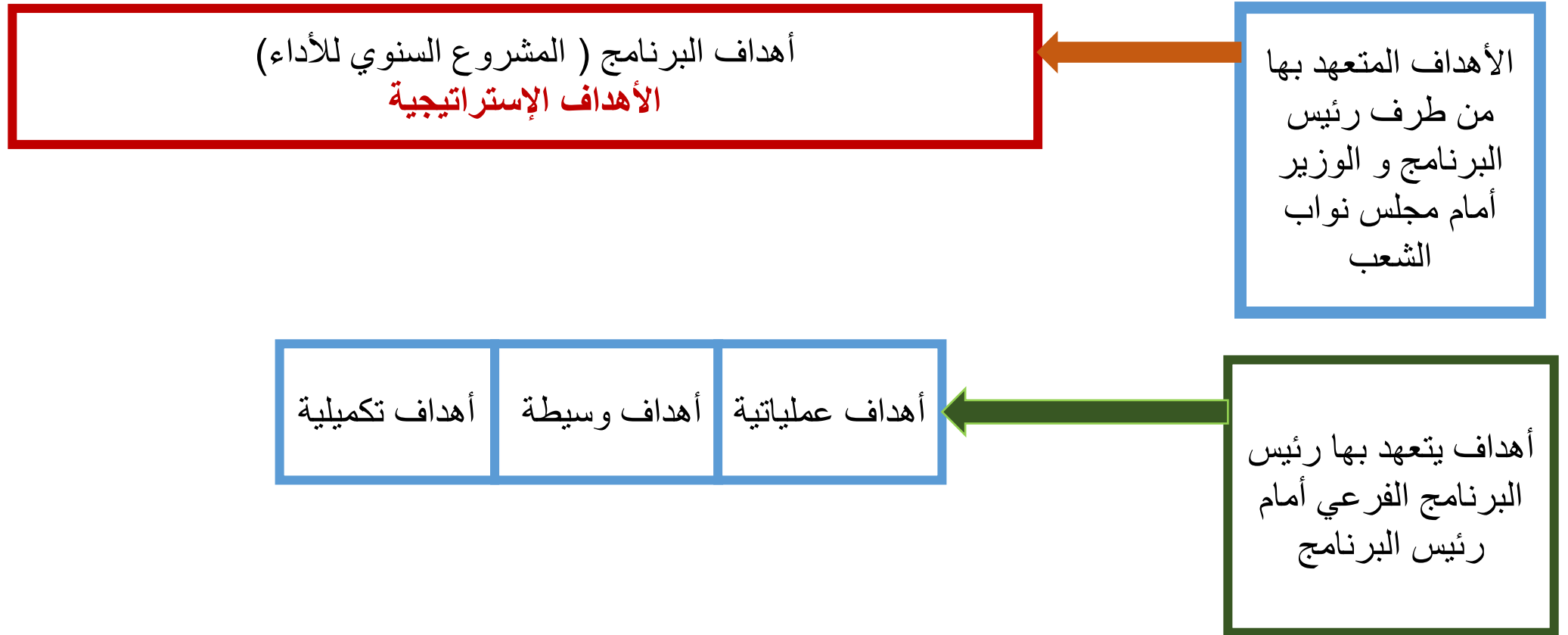
☒ إعداد المخطط التقديري السنوي للصفقات وفقا للاعتمادات المرصودة وتنفيذه ومتابعة تنفيذه.

☒ توفير وسائل العمل الضرورية لمختلف المصالح الراجعة بالنظر للمهمة على المستوى المركزي والجهوي من تجهيزات ومعدات وأثاث لضمان حسن سير العمل بها.

☒ ترشيد استهلاك الطاقة والماء بالإدارة المركزية والإدارات الجهوية للشؤون الدينية.



2. المستوى الأول للتنزيل العملي





3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



الوحدة العملية

- هي المستوى الثاني للتنزيل العملي للبرامج وهي التي يعهد إليها الإنجاز الفعلي للأنشطة المحددة على مستوى البرنامج الفرعي بما يساهم في تحقيق أهداف السياسة العمومية

- يمكن أن تتواجد على المستوى :

- المركزي،
- الإقليمي،
- الجهوي،

البرنامج

برنامج فرعي مركزي

وحدة عملية

وحدة عملية

المستوى المركزي

برنامج فرعي جهوي

وحدة عملية

وحدة عملية

وحدة عملية

المستوى الجهوي

ملاحظة: يمكن أن يشتمل كل برنامج فرعي على وحدة عملية أو أكثر



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي

❖ هي هياكل إدارية ملحقة بالهيكل التنظيمي للمهمة و تنضوي ضمن برامج فرعية و تكون مكلفة فعليا بتنفيذ أنشطة البرنامج على أرض الواقع.

❖ وهي تمكّن من تجسيد وتحديد المسؤوليات المنبثقة عن البرامج الفرعية في جميع مستوياتها.

الوحدات
العملية



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي

❖ هي أساس التنزيل العملياتي في منظومة التصرف في الميزانية حسب

الأهداف، فهي تمكن من الربط بين الأهداف و الميزانية.

❖ وهي تمكّن من تجسيد وتحديد المسؤوليات المنبثقة عن البرامج الفرعية في

جميع مستوياتها.

❖ تمثل مجموعة الأعمال الضرورية لتجسيم سياسة عمومية ما و تمكّن من

تحقيق الأهداف المرسومة لها. و يتمّ تنزيلها على مستوى البرامج الفرعية

و الوحدات العملياتيّة بالتوازي مع أهداف و مؤشرات قيس أداء البرنامج.

الأنشطة

4.التنزيل العملياتي لمهمة وزارة الشؤون الدينية



الإستراتيجية القطاعية
للمهمة

برنامج عدد 09:
برنامج القيادة و المساندة

برنامج عدد 01:
برنامج التنمية الدينية



برنامج التنمية الرينية



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



برنامج التنمية الدينية

البرنامج الفرعي المركزي عدد 01: قيادة الشؤون الدينية

وحدة عملياتية عدد 02

المؤسسات العمومية

المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان
والمعهد الأعلى للشريعة بتونس.

وحدة عملياتية عدد 01

- الإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجدية
- الإدارة العامة للشؤون الإسلامية.
- التفقدية العامة للشؤون الإسلامية

المستوى المركزي

البرنامج الفرعي الجهوي عدد 02: التصرف في الشؤون الدينية على المستوى الجهوي

24 وحدة عملياتية بمعدل وحدة عملياتية واحدة بكل إدارة جهوية

للشؤون الدينية

- مصلحة المعالم الدينية والكتاتيب.
- مصلحة الشعائر والتوعية الإسلامية.
- مصلحة المحافظة على القرآن الكريم والتكوين
والدراسات.

المستوى الجهوي



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



برنامج التنمية الدينية

البرنامج الفرعي المركزي عدد 01: قيادة الشؤون الدينية

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة صليحة المسلمي مديرة الدراسات والتظاهرات والتكوين الديني

المستوى المركزي

الأهداف العملية

المحافظة على الموروث الديني .

- متابعة إحداث أو ترسيم المعالم الدينية .
- تفقد المعالم الدينية والإطارات المسجدية.
- سد الشغورات بالمعالم الدينية.
- الاستجابة لحاجيات المرأة عند ممارسة الشعائر بالمعالم الدينية.

وحدة عملية عدد 01

- الإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجدية
- الإدارة العامة للشؤون الإسلامية.
- التفقدية العامة للشؤون الإسلامية
- المسؤول عن الوحدة: السيدة مسعودة بطيخ كاهية مدير

وحدة عملية عدد 02

المؤسسات العمومية

المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان
والمعهد الأعلى للشريعة بتونس.

المسؤول عن الوحدة: المدير

الأهداف العملية

- تكوين وتأطير الإطارات الدينية

النشاط الرئيسي عدد 01: تيسير إقامة الشعائر الدينية.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



برنامج التنمية الدينية

البرنامج الفرعي المركزي عدد 01: قيادة الشؤون الدينية

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة صليحة المسلمي مديرة الدراسات والتظاهرات والتكوين الديني

المستوى المركزي

وحدة عملياتية عدد 02

المؤسسات العمومية

المعهد العالي للعلوم الإسلامية بالقيروان
والمعهد الأعلى للشريعة بتونس.
المسؤول عن الوحدة: المدير

وحدة عملياتية عدد 01

- الإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجدية
- الإدارة العامة للشؤون الإسلامية.
- التفقدية العامة للشؤون الإسلامية
- المسؤول عن الوحدة: السيدة مسعودة بطيخ كاهية مدير

النشاط الرئيسي عدد 01: تيسير إقامة الشعائر الدينية.

الأنشطة الفرعية للوحدة العملياتية عدد 02

- تكوين وتأطير الإطارات المسجدية.

الأنشطة الفرعية للوحدة العملياتية عدد 01

- تهيئة وصيانة وتأثيث المعالم الدينية.
- تفقد الإطارات المسجدية والمعالم الدينية.
- تكوين وتأطير الإطارات المسجدية.
- سد الشغورات.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



برنامج التنمية الدينية

البرنامج الفرعي الجهوي عدد 02: التصرف في الشؤون الدينية
المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة سنية الدريدي كاهية مدير التوعية الدينية

على المستوى الجهوي

الأهداف العملية:

- مراقبة سير الشعائر الدينية بالجوامع والمساجد.
- المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء و الرجال.
- تكوين و تأطير الإطارات الدينية.
- تربية الناشئة تربية دينية صحيحة.
- ضمان حفظ و تلاوة و تفسير القرن الكريم.

24 وحدة عملية بمعدل وحدة عملية واحدة بكل إدارة جهوية للشؤون الدينية

- مصلحة المعالم الدينية والكتاتيب.
- مصلحة الشعائر والتوعية الإسلامية.
- مصلحة المحافظة على القرآن الكريم والتكوين والدراسات.
- المسؤول عن كل وحدة عملية: المدير الجهوي للشؤون الدينية

النشاط الرئيسي عدد 02: التوعية الدينية.

النشاط الفرعي عدد 02: تنظيم الشعائر الدينية.

النشاط الرئيسي عدد 03: التوعية الدينية والإرشاد الديني.

النشاط الرئيسي عدد 04: تحفيظ القرآن الكريم وترتيبه وتفسيره.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



برنامج التنمية الدينية

ميزانية البرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

الوحدة: ألف دينار

نسق التطور 2021-2020		تقديرات 2021	قنون المالية 2020	إنجازات 2019	الأنشطة	بيان البرنامج
النسبة (%) (1)/(1)-(2)	المبلغ (1)-(2)	(2)	(1)			
979	17.339	19.109	1.770	-	<u>النشاط 1:</u> الإشراف على المعالم الدينية	<u>برنامج فرعي عدد 01:</u> قيادة الشؤون الدينية
214	844	1.239	395	-	<u>النشاط 2:</u> التكوين ونشر الإنتاج الفكري في مجال العلوم الدينية	



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



برنامج التنمية الدينية

ميزانية البرنامج الفرعي الجهوي عدد 1: التصرف في الشؤون الدينية

الوحدة: ألف دينار

نسق التطور 2021-2020		تقديرات 2021	قنون المالية 2020	إنجازات 2019	الأنشطة	بيان البرنامج
النسبة (%) (1)/(1)-(2)	المبلغ (1)-(2)	(2)	(1)			
1.22	234	19.397	19.163	-	<u>النشاط 3:</u> تنظيم الشعائر الدينية	<u>برنامج فرعي عدد 01:</u> قيادة الشؤون الدينية
22.81	18.684	100.580	81.896	-	<u>النشاط 4:</u> التوعية الدينية و الإرشاد الديني	
-33.74	-2.972	5.836	8.808		<u>النشاط 5:</u> تحفيظ القرآن الكريم وترتيبه و تفسيره	



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

الهدف 1-1-1: تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء والرجال في إطار الالتزام بحياد المساجد والمحافظه على الموروث الديني

- بالجوامع والمساجد من حيث الصيانة والتهيئة والتأثيث حفاظا على الموروث الديني.
- توفير الإطار البشري بالمعالم الدينية وبالعدد الكافي والعمل على سد الشغورات بها.
- تحييد دور العبادة حماية لها من الإستيلاء حفاضا على السلم الاجتماعي والأمن الروحي ولهدف حماية البلاد من أخطار الغلو والتطرف والتصدي للفكر الديني التكفيري المرتبط بالإرهاب.
- الترخيص في بناء الجوامع والمساجد والمصادقة على ترسيمها كمعالم دينية تنفق عليها الدولة (تحت إشراف الوزارة) استجابة لطلبات المواطنين بالولايات لهدف توفير دور العبادة بالعدد الكافي بشكل يتناسب مع تطوّر عدد السكان بكل ولاية.
- الحرص على توفير الفضاءات المخصصة للنساء بالجوامع و المساجد إستجابة لحاجيات المرأة عند ممارسة شعائرها بالمعالم الدينية.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

مبشرات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف: ★

مبشرات اعتماد مؤشرات قياس الأداء	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
من خلال دراسة التوزيع الجغرافي للمعالم الدينية بالولايات والفضاءات المكوّنة لها تمت ملاحظة وجود اختلال في التوزيع الجغرافي للمعالم الدينية بين الولايات (وأحيانا داخل نفس الولاية) مقارنة بعدد السكان بكل ولاية إذ يتجاوز عدد المعالم الدينية في بعضها المستوى الوطني بحساب اللوح ساكن الألف يفوق الألف ساكن وتجدد دون ذلك في بعض الولايات الأخرى.	ألف ساكن %	• المؤشر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني. (انظر أسفله قيمة المؤشر على المستوى الوطني والجمعي)
متابعة الحالة الإنشائية العامة لبناءات المعالم الدينية والتدخل في المعالم الدينية ذات الأولوية اعتبارا لمحدودية الاعتمادات المرصودة بالميزانية المخصصة للغرض وبالرجوع إلى الحالة الإنشائية العامة للمبنى (مقرات في حاجة ماسة للتصيانة والصيانة أو للتأهيل، مقرات تهدد بالسقوط وتشكل خطرا على سلامة المصلين) باعتماد بطاقات تقييم تضبط الحالة الإنشائية العامة للمعالم الدينية.	%	• المؤشر 1-1-1-2: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة والتصيانة والتأهيل.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

☆ مبشرات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف:

مبشرات اعتماد مؤشرات قياس الأداء	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
حماية بيوت الله من الإستيلاء حفاظا على السلم الاجتماعي والأمن الروحي لهدف حماية البلاد من أخطار الغلو والتطرف والتصدي للفكر الديني التكفيرى المرتبط بالإرهاب وذلك من خلال العمل على توفير الإطار البشرى بالمعالم الدينية بالعدد الكافى والعمل على سد الشغورات بها.	%	• المؤشر 3-1-1-1: نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية.
من خلال دراسة التوزيع الجغرافى للمعالم الدينية بالولايات والفضاءات المكونة لها تمت ملاحظة وجود ضعف نسبة تخصيص فضاءات خاصة بالنساء بالمعالم الدينية (بيوت الصلاة ودورات مياه أو ميضات) مقارنة بالعدد الجملى للمعلم الدينية فى حين أن للمرأة احتياجات خصوصية عند أدائها لشئونها لا يمكن تلبيتها إلا بتوفير فضاءات خاصة بها.	%	• المؤشر 4-1-1-1: نسبة تطور عدد المعالم الدينية التى تحتوى على فضاءات منصفة للنساء



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

☆ جدول زمني لمؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالهدف 1-1-1:

جدول زمني لمؤشرات الهدف 1-1-1

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
0,700	0,650	0,600	0,558	0,555	0,534	0,518	ألف ساكن % ^o	● المؤشر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الوطني. (انظر لمعادلة قيمة المؤشر على المستوى الوطني والجمعي)
25	24	22	20	9	8,20	7,60	%	● المؤشر 2-1-1-1: النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أعمال الصيانة والتصيانة والتأهيل.
9	8,50	8	7,60	4,50	4,15	3,80	%	● المؤشر 3-1-1-1: نسبة صد الشغوراء بالمعالم الدينية.
2,0	1,95	1,90	1,72	1,65	1,60	1,58	%	● المؤشر 4-1-1-1: نسبة تطور عدد المعالم الدينية التي تحتوي على فضاءات مخصصة للنماء



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

المؤخر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحسب الألف ساكن على المستوى الوطني والجهوي.

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة بحساب الألف ساكن	مؤشرات قياس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
							المؤخر 1-1-1-1: نسبة المعالم الدينية بحسب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني. (*)	
0.700	0.650	0.600	0.558	0.555	0.534	0.518	على المستوى الوطني:	
							على المستوى الجهوي:	
0.500	0.450	0.400	0.325	0.325	0.318	0.311	تونس	
0.500	0.400	0.300	0.203	0.201	0.191	0.184	أريانة	
0.400	0.300	0.200	0.161	0.161	0.154	0.147	منوبة	
0.500	0.490	0.470	0.453	0.453	0.445	0.432	بن عروس	
0.500	0.480	0.450	0.440	0.438	0.423	0.415	نايل	
0.791	0.791	0.791	0.791	0.842	0.735	0.724	زغوان	
0.500	0.480	0.440	0.426	0.391	0.394	0.384	بنزرت	
0.500	0.480	0.450	0.436	0.432	0.373	0.363	باجة	
0.516	0.516	0.516	0.516	0.583	0.466	0.438	جندوبة	
0.500	0.490	0.480	0.469	0.465	0.448	0.419	الكاف	
0.614	0.614	0.614	0.614	0.610	0.601	0.578	سليانة	
0.659	0.659	0.659	0.659	0.679	0.643	0.630	القيروان	
0.543	0.543	0.543	0.543	0.528	0.508	0.488	القصرين	
0.837	0.837	0.837	0.837	0.828	0.808	0.779	سيدي بو زيد	
0.500	0.400	0.390	0.311	0.309	0.295	0.283	سوسة	
0.500	0.489	0.481	0.471	0.471	0.464	0.463	المنستير	
0.726	0.726	0.726	0.726	0.617	0.688	0.667	المهدية	



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: قيادة الشؤون الدينية

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة يحساب الألف ساكن	مؤشرات قياس الأداء
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
0.726	0.726	0.726	0.726	0.617	0.688	0.667	المؤشر 1-1-1-1 نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي والوطني. (*)	
0.726	0.726	0.726	0.726	0.617	0.688	0.667	المهنية	
1.124	1.124	1.124	1.421	1.417	1.351	1.305	صفاقس	
0.644	0.644	0.644	0.644	0.639	0.628	0.598	قايس	
0.613	0.613	0.613	0.613	0.653	0.601	0.594	قفصة	
0.970	0.970	0.970	0.970	0.970	0.957	0.950	توزر	
0.500	0.485	0.465	0.445	0.445	0.439	0.424	قبلي	
4.754	4.754	4.754	4.754	4.699	4.560	4.356	مدنين	
0.955	0.955	0.955	0.955	0.955	0.898	0.879	تطاوين	



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي الجهوي عدد 1: التصرف في الشؤون الدينية

★ الهدف 2-2-1: المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال.

- ترسيخ مبادئ الوسطية والاعتدال والتسامح للدين الإسلامي الحنيف لدى جميع المواطنين (ذكور وإناث).
- إرساء خطاب ديني بديل متوازن يسعى إلى تصحيح المفاهيم الخاطئة لدى الكثير من المواطنين وخاصة الشباب منهم ويدعو إلى التسامح والتراحم وتعزيز أواصر الأخوة والتماسك بين أفراد المجتمع.
- توضيح سبل معالجة القضايا الاجتماعية المطروحة من الناحية الشرعية في ضوء المرجعية التونسية الزيتونية بما يساير تطورات الواقع.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي الجهوي عدد 1: التصرف في الشؤون الدينية

☆ مبشرات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف:

مبشرات اعتماد مؤشرات قياس الأداء	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
- متابعة التوعية والإرشاد الديني بالجموع والمساجد والفضاءات العمومية الأخرى. - متابعة التوعية والإرشاد الديني للجيل التونسيين بالبقاع المقدسة.	%	<u>المؤشر 1-2-2-1:</u> نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجموع والمساجد والفضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المنصبة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.
العناية بالناشئة لتربيتها تربية سليمة وفقا لتعاليم الدين الإسلامي الحنيف ومبادئه السمحة وحفظ القرآن وتفسيره من خلال ومعرفة أصول الدين على أسس صحيحة.	%	<u>المؤشر 1-2-2-2:</u> نسبة تطوّر الكفايات على المستوى الوطني



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي الجهوي عدد 1: التصرف في الشؤون الدينية

جدول زمني لمؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالهدف 2-2-1: *

جدول زمني لمؤشرات الهدف 2-2-1

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
4,80	4,65	4,60	4,50	4,23	2,72	4,13	%	المؤشر 1-2-2-1: نسبة تطوّر عدد الدروس الدينية بالجوامع والمساجد والقضاءات العمومية والمحاضرات والإملاءات القرآنية والندوات والملتقيات والأيام الدراسية والتكوينية وبقية الأنشطة الأخرى المخصصة للتوعية والإرشاد الديني بالداخل والخارج سنويا.
5,0	4,80	4,50	4	5,70	3,25	5,77	%	المؤشر 2-2-2-1: نسبة تطوّر الكتابات على المستوى الوطني. (*)



برنامج القيادة و المساندة

3. المستوى الثاني للتنزيل العملي

برنامج القيادة و المساندة

المسؤول عن البرنامج: السيدة هاجر الختالي المديرة العامة للمصالح المشتركة

البرنامج الفرعي عدد 1: القيادة و المساندة

(على المستوى المركزي)

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة هاجر الختالي المديرة العامة للمصالح المشتركة

وحدة عملياتية عدد 02:

المساندة

الهيكل:

- الإدارة العامة للمصالح المشتركة وتضم:
 - إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية.
 - إدارة البناءات والمعدات والتجهيزات.
 - إدارة الشؤون المالية.
 - إدارة الشؤون الإدارية والقانونية.

وحدة عملياتية عدد 01:

القيادة

الهيكل:

- الديوان
- التفقدية العامة للشؤون الإدارية والمالية.
- وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.
- الخلية المركزية للحكومة

المستوى المركزي



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي

برنامج القيادة و المساندة

البرنامج الفرعي عدد 1: القيادة و المساندة

(على المستوى المركزي)

المسؤول عن البرنامج الفرعي: السيدة هاجر الختالي المديرية العامة للمصالح المشتركة

وحدة عملياتية عدد 02:

المساندة

الإدارة العامة للمصالح المشتركة وتضم:
إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية.
إدارة البناءات والمعدات والتجهيزات.
إدارة الشؤون المالية.
إدارة الشؤون الإدارية والقانونية.
المسؤول عن الوحدة:
السيد ياسين بن فرج
مدير الشؤون المالية

الأهداف العملية

-

النشاط الرئيسي عدد 02:

الدعم

وحدة عملياتية عدد 01:

القيادة

الديوان

التفقدية العامة للشؤون الإدارية والمالية.
وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف.

الخلية المركزية للحكومة

المسؤول عن الوحدة:

السيد رفيق السلطاني

متفقد عام إداري ومالي

الأهداف العملية

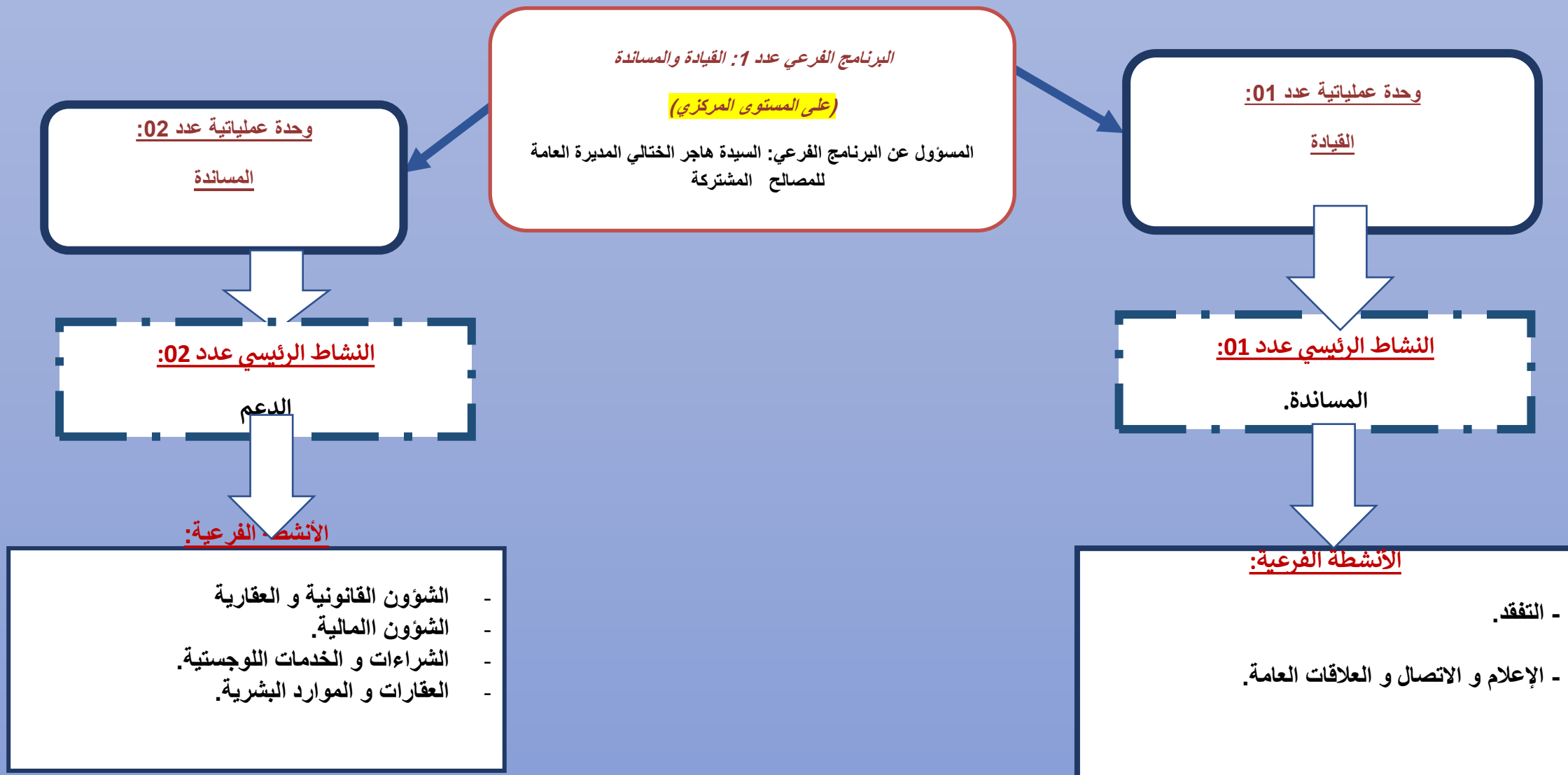
النشاط الرئيسي عدد 01:

المساندة.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي

برنامج القيادة و المساندة





3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



برنامج القيادة و المساندة

ميزانية برنامج القيادة و المساندة حسب مآل النفقة " حسب البرامج و البرامج الفرعية "

الوحدة: ألف دينار

نسق التطور 2021-2020		تقديرات 2021 (2)	قنون المالية 2020 (1)	إنجازات 2019	الأنشطة	بيان البرنامج
النسبة (%) (1)/(1)-(2)	المبلغ					
					الأنشطة المركزية	البرامج الفرعية المركزية:
-56,77	-1.703	1.297	3.000	2.900	النشاط 1: القيادة	برنامج فرعي 1:
143,23	9.741	16.542	6.801	22.260	النشاط 2: الدعم	القيادة و المساندة
						مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة
		-	-	-	الأنشطة الجهوية	البرامج الفرعية الجهوية
		-	-	-	-	برنامج فرعي 1:
						مجموع البرامج الفرعية الجهوية والأنشطة
82	8.038	17.839	9.801	25.160		مجموع البرنامج



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: القيادة و المساندة

الهدف 1-1-1: تحسين حوكمة المهمة

- توجيه وتنسيق ومتابعة عمل مختلف المصالح مع الحرص على تنفيذ القوانين والإجراءات الإدارية الجاري بها العمل بما يضمن من ناحية احترام قواعد الحوكمة الرشيدة المتمثلة في النزاهة والشفافية والإنصاف وتكافؤ الفرص ومن ناحية أخرى الوقاية من الفساد.
- صياغة سياسة اتصالية ناجعة لأنشطة المهمة قصد ضمان انخراط أوسع للمواطنين. وللوصول لهذا الهدف، الذي يعتبر محوريا، يجب العمل على تطوير طرق أداء هياكل القيادة والمساندة على مستوى الإشراف والتخطيط والبرمجة والإعلام بما يستجيب مع شروط وقواعد الحوكمة الرشيدة.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1:

مبشرات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف: ★

مبشرات اعتماد مؤشرات قياس الأداء	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
وقد تم اعتماد هذا المؤشر لمتابعة نسق تنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة عن لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف في إطار إصلاح وتحديث المالية العمومية لإضفاء مزيد من النجاعة والمردودية على الإنفاق العمومي من خلال ربط النفقة بالنتيجة وضمان التوظيف الأمثل للموارد المتاحة.	%	المؤشر 1.1.1.9: نسبة تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية سنويا:
يعكس هذا المؤشر مدى فاعلية السياسة الاتصالية للمهمة مع جميع المتعاملين معها تكريسا لخاصية الإدارة المفتوحة التي تعمل على تعزيز الشفافية وتوحيد سبل وإجراءات نفاذ العموم إلى الوثائق الإدارية التي بحوزة المياكل العمومية. وقد وقع اعتماد هذا المؤشر لمتابعة نسق اتصال العموم بالمواقع الرسمية للمهمة التي تتضمن جميع المعطيات المتعلقة بها	%	المؤشر 2.1.1.9: نسبة تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا:



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: القيادة و المساندة

★ الهدف 9-1-2: إحكام التصرف في الموارد البشرية مع الملائمة بين المهارات والحاجيات بما يضمن الإنصاف وتكافؤ الفرص.

يعتبر هذا الهدف إستراتيجيا لأنه يرمي بصفة مباشرة إلى التحكم في تطور حجم كتلة الأجور على المستوى المركزي والجهوي وذلك من خلال المتابعة الدورية والمستمرة لتطور حجمها ودراسة جميع العناصر التي أدت لإرتفاعها أو إنخفاضها والمتمثلة في:

✓ احتساب كلفة حركة الأعوان: فارق تكلفة الأعوان الواردين الجدد (انتدابات جديدة، نقل إلى الوزارة وإلحاق لدى الوزارة) والمغادرين (تقاعد، نقل إلى وزارات أخرى، إلحاق لدى وزارات أخرى، إحالة على عدم المباشرة، انقطاع نهائي عن العمل ...)،

✓ احتساب عامل التدرج والترقية والإدماج والتكليف بخطط وظيفية Effet glissement,viellissement et technicité

وذلك لتحديد مدى تأثير هذه العوامل على حجم كتلة الأجور.

✓ التحكم في الزيادات في الأجور.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: القيادة و المساندة

☆ مبشرات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف:

مبشرات اعتماد مؤشرات قياس الأداء	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
<p>يندرج إختيار هذا المؤشر ضمن حرص المصممة على متابعة تطور حجم كتلة الأجور والعمل على التحكم في نسق نموها قصد ترشيد استهلاك الاعتمادات والتوظيف الأمثل للموارد المالية في ظل الأزمة الاقتصادية والمالية التي تواجهها تونس.</p>	%	المؤشر 1.2.1.9: الفارق بين التقديرات والإنجازات المتعلقة بحجم كتلة الأجور:
<p>أمام ضرورة مزيد التحكم في حجم كتلة الأجور و في ظل غياب الإنتداب الجديدة يعتبر التكوين الرهان الأساسي لتطوير المعارف والكفاءات والمهارات للموارد البشرية والعامل الأساسي للارتقاء بجودة الخدمات الإدارية. ومن هذا المنطلق وقع اعتماد مؤشر " نسبة الأعموان المتكويين في المجالات ذات الأولوية مع احترام مبدأ تكافؤ الفرص للحد من الفوارق بين النساء والرجال.</p>	%	المؤشر 2.2.1.9: نسبة الأعموان المتكويين في المجالات ذات الأولوية من النساء والرجال:



3. المستوى الثاني للتنزيل العملي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: القيادة و المساندة

★ الهدف 3-1-9: ضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق نجاعة برنامج القيادة و المساندة.

لضمان ديمومة الميزانية وإحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة بما يحقق نجاعة برنامج القيادة، يجب العمل على مزيد ترشيد النفقات العمومية من ناحية ومزيد إحكام تنفيذ ومتابعة ميزانية المهمة من خلال العمل على تحسين نسق استهلاك الاعتمادات المرصودة بالميزانية من ناحية أخرى.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي عدد 1: القيادة و المساندة

مبررات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف: ★

مؤشرات قياس أداء الهدف	الوحدة	مبررات اعتماد مؤشرات قياس الأداء
المؤشر 1.3.1.9: الفارق بين تقديرات وإنجازات الميزانية:	أ.د	تم اعتماد هذا المؤشر قصد متابعة نسق إستهلاك الإعتمادات المرصودة بميزانية المهمة والعمل على صرفها على مستوى الأنشطة الرئيسية الخاصة بكل وحدة عملياتية في كل برنامج فرعي لضمان تحقيق الأهداف الإستراتيجية. وتمثل المتابعة الدورية للميزانية الآلية الرئيسية التي يتم على أساسها إتخاذ قرار تعيين وثيقة البرمجة السنوية للنفقات أو استعمال تقنية التبادلية مما يساهم بصفة مباشرة في ضمان إحكام التصرف في الموارد المالية للمهمة.
المؤشر 2.3.1.9: حجم ميزانية برنامج القيادة و المساندة مقارنة بميزانية المهمة:	%	تم اعتماد هذا المؤشر للسعي لضمان أفضل فاعلية لبرنامج القيادة و المساندة الذي يعمل على تأمين وظائف الدعم لبرنامج التنمية الدينية وذلك بحسن توظيف الإعتمادات وترشيد استهلاكها ومزيد ربطها بالأنشطة المبرمجة الخاصة بها والمتعلقة بالقيادة والتكوين وتوفير وسائل العمل الضرورية وسائر الأنشطة الأخرى لتحقيق الأهداف المرسومة ضمن الاستراتيجية العامة للمهمة.
المؤشر 3.3.1.9: كلفة التسيير بحساب العون:	أ.د	في إطار الإستعداد لإرساء المحاسبة التحليلية بالإدارات العمومية تم الإلتجاء لإعتماد هذا المؤشر قصد متابعة كلفة نفقات التسيير مقارنة بالعدد الجملي للأعوان وبالتالي العمل على مزيد ترشيد نفقات التسيير من خلال العديد من الإجراءات.



3. المستوى الثاني للتنزيل العملياتي



مؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالبرنامج الفرعي المركزي : القيادة و المساندة

☆ جدول زمني لمؤشرات قياس الأداء المتعلقة بالهدف 9-1-1-1: تحسين حوكمة المهمة:

تقديرات			2020	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2023	2022	2021		2019	2018	2017		
95	90	85	80	75	50	-	% المؤشر 1-1-1-9: تسمية تنفيذ قرارات وتوصيات لجان القيادة ذات الأولوية (لجنة قيادة ومتابعة وتقييم إرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف) سنويا.	
70	60	50	40	30	20	-	% المؤشر 2-1-1-9: تسمية تطور عدد زيارات المواقع العمومية للمهمة سنويا (*):	

(*) تحدر الإشارة في هذا الإطار أن هذا المؤشر يضم جميع المواقع العمومية للمهمة و التي تضم الموقع الاجتماعي للوزارة (Facebook) و الموقع الرسمي للوزارة.

غير أنه نظرا للظروف الاستثنائية التي تمر بها البلاد جراء جائحة الكورونا وما نتج عنها من ضغط زمني كبير على وثيقة القدرة على الأداء وإستكمال أشغال التنزيل العملياتي لبرنامج القيادة و المساندة وملائمته مع خصوصية المهمة فإن وقع الإقتصار في هذه المرحلة على إحتساب عدد زيارات الموقع الاجتماعي للوزارة (فايسبوك).



4-التنزيل العمليّاتي للأداء لبرنامج التنمية الدينية



البرنامج	الأنشطة	الأهداف الإستراتيجية	المؤشرات الإستراتيجية	البرامج الفرعية	الأهداف العملية	الأنشطة الفرعية	المؤشرات العملية	وحدة عملياتية
التنمية الدينية	نشاط عدد 01: تيسير إقامة الشعائر الدينية	تيسير ممارسة الشعائر الدينية بين النساء و الرجال في إطار الالتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الديني.	- نسبة المعالم الدينية بحساب الألف ساكن على المستوى الجهوي و الوطني. - نسبة سد الشغورات بالجوامع و المساجد. - النسبة السنوية لتغطية المعالم الدينية ذات الأولوية من أشغال الصيانة و التهيئة و التأثيث. - نسبة تطور المعالم الدينية التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء. - نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية	قيادة الشؤون الدينية (مركزي)	- المحافظة على الموروث الديني . - متابعة إحداث أو ترسيم المعالم الدينية . - تفقد المعالم الدينية والإطارات المسجدية. - سد الشغورات. - الاستجابة لحاجيات المرأة عند ممارسة الشعائر بالمعالم الدينية.	- تهيئة وصيانة وتأثيث المعالم الدينية - تفقد الإطارات المسجدية و المعالم الدينية. - تكوين وتأطير الإطارات الدينية. - سد الشغورات. - نسبة تطور عمليات تفقد الإطارات المسجدية خلال السداسي . - نسبة تطور عمليات تفقد الإطارات المسجدية خلال السداسي . - نسبة المساجد التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء . - نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية حلال السداسي .	- نسبة تطور عمليات تفقد مقرات المعالم الدينية خلال السداسي. - نسبة تقدم انجاز أشغال الصيانة و التهيئة و التأثيث بالمعالم الدينية خلال السداسي. - نسبة تطور عمليات تفقد الإطارات المسجدية خلال السداسي . - نسبة المساجد التي تحتوي على الفضاءات المخصصة للنساء . - نسبة سد الشغورات بالمعالم الدينية حلال السداسي .	الإدارة العامة للمعالم الدينية والإطارات المسجدية والإدارة العامة للشؤون الإسلامية والتفقدية العامة للشؤون الدينية.



4-التّزِيلُ العَمَلِيّاتِي للأداء لبرنامج التّمْمِيَة الدّينيّة



البرنامج	الأنشطة	الأهداف الإستراتيجية	المؤشرات الإستراتيجية	البرامج الفرعية	الأهداف العملية	الأنشطة الفرعية	المؤشرات العملية	وحدة عملياتية
التّمْمِيَة الدّينيّة	نشاط عدد 01: تيسير إقامة الشعائر الدّينيّة	تيسير ممارسة الشعائر الدّينيّة بين النساء و الرجال في إطار الالتزام باحترام حياد المساجد والمحافظة على الموروث الدّيني.	قيادة الشؤون الدّينيّة (مركزي)	- تكوين وتأطير الإطارات الدّينيّة .	- تكوين وتأطير الإطارات الدّينيّة.	- نسبة الإطارات الدّينيّة المنتفعة بدورات تكوينية .	- نسبة الإطارات الدّينيّة	المعهد الأعلى للشريعة بتونس والمعهد العالي للعلوم الإسلاميّة بالقيروان .



4-التّزِيل العمليّاتي للأداء لبرنامج التّمية الدينيّة



الوحدات العملياتية	المؤشرات العملياتية	الأنشطة الفرعية	الأهداف العملياتية	برنامج فرعي	المؤشرات الإستراتيجية	الأهداف الإستراتيجية	الأنشطة الرئيسية	البرنامج
الإدارة الجهوية	<p>- نسبة تطور عمليات مراقبة الإطارات المسجدية بالمعالم الدينية خلال الثلاثي.</p> <p>- نسبة تطور عمليات مراقبة مقرّات المعالم الدينية خلال الثلاثي.</p>	<p>- تنظيم الشعائر الدينية</p>	<p>- مراقبة سير الشعائر الدينية بالجوامع والمساجد .</p>	<p>التصرف في الشؤون الدينية (جهوي)</p>	<p>- نسبة تطور عدد الدروس الدينية بالجوامع و المساجد و الفضاءات العمومية و المحاضرات و الإملاعات القرآنية و الندوات و الملتقيات و الأيام الدراسية و التكوينية و بقية الأنشطة الأخرى</p> <p>المخصصة للتوعية و الإرشاد الديني بالداخل و الخارج سنويا.</p>	<p>المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال .</p>	<p>نشاط عدد 02: التوعية الدينية</p>	<p>التّمية الدينية</p>
	<p>- نسبة تطور عدد الدروس و المحاضرات الدينية والإملاعات القرآنية وبقية الأنشطة الأخرى في الجوامع و المساجد و الفضاءات العمومية المخصصة للتوعية و الإرشاد الديني.</p> <p>- نسبة تأطير الإطارات الدينية</p> <p>-نسبة الإطارات الدينية المنتفعين بدورات تكوينية</p> <p>- معدّل أيام التكوين للإطارات الدينية.</p> <p>-نسبة تطور عدد الواعظات المكلفات بإلقاء دروس ومحاضرات بالجوامع والمساجد.</p> <p>- تطور عدد الواعظات المكلفات بالإرشاد الديني للحجيج التونسيين من جنس الإناث .</p>	<p>- التوعية الدينية و الإرشاد الديني.</p>	<p>- المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال .</p> <p>- تكوين وتأطير الإطارات الدينية</p>					



4-التنزيل العمليّاتي للأداء لبرنامج التنمية الدينية



الوحدات العملية	المؤشرات العملية	الأنشطة الفرعية	الأهداف العملية	برنامج فرعي	المؤشرات الإستراتيجية	الأهداف الإستراتيجية	الأنشطة الرئيسية	البرنامج
الإدارة الجهوية	- نسبة تطوّر عدد الأطفال دون السادسة من العمر بالكتاتيب على المستوى الوطني. - نسبة تطوّر عدد الأطفال من الإناث دون السادسة من العمر بالكتاتيب على المستوى الوطني.	تحفيظ القرآن الكريم وترتيبه وتفسيره -- ضمان حفظ و تلاوة و تفسير القرآن الكريم.	- - تربية الناشئة تربية دينية صحيحة . -- ضمان حفظ و تلاوة و تفسير القرآن الكريم.	التصرف في الشؤون الدينية (جهوي)	-نسبة تطوّر عدد الكتاتيب على المستوى الوطني . المحافظة على التماسك الروحي صلب المجتمع لدى النساء والرجال .	نشاط عدد 02: التوعية الدينية	التنمية الدينية	

مع الشكر